

**Аннотация к рабочей программе**  
**дисциплины «Управление человеческими ресурсами»**  
**по направлению 27.03.02 Управление качеством**  
**(Профиль «Управление качеством в производственно-технологических**  
**системах»)**

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 6 зачетных единиц.

**Форма контроля:** экзамен.

Предполагаемый семестр: 7.

**Целью** освоения учебной дисциплины (модуля) «Управление человеческими ресурсами» является формирование у студентов необходимых знаний о механизме управления человеческими ресурсами организации как одного из определяющих факторов организационной активности.

**Задачами** курса являются: формирование целостного представления о системе управления человеческими ресурсами, обучение приемам и методам принятия эффективных управленческих решений в процессе трудовой деятельности, обеспечивающих оптимальное сочетание интересов человеческих ресурсов и организации.

**Учебная дисциплина «Управление человеческими ресурсами» входит в профессиональный цикл (базовая часть)** и относится к числу основных профессиональных дисциплин, поскольку служит основой для приобретения студентами профессиональных знаний и изучению других учебных дисциплин профессионального цикла.

Знания, полученные по дисциплине «Управление человеческими ресурсами», непосредственно используются при изучении дисциплин профессионального цикла:

- «Стратегический менеджмент»;
- «Региональный менеджмент»;
- «Управление качеством».

**Краткое содержание дисциплины:**

Человеческие ресурсы предприятия как объект управления  
Эффективность управления человеческими ресурсами  
Система работы с человеческими ресурсами организации  
Технология управления персоналом организации  
Управление поведением персонала организации

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими профессиональными компетенциями:**

**ПК – 7:** способность руководить малым коллективом;

**ПК – 12:** умение консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельности;