

Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Управление организационными изменениями»
по направлению 270302 «Управление качеством»
(профиль «Управление качеством в производственно-технологических системах»).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Форма контроля: зачет.

Предполагаемый семестр: 6.

Целью освоения учебной дисциплины (модуля) «Управление организационными изменениями» является формирование представлений о закономерностях развития организации и основных подходах к проведению организационных изменений.

Задачами курса являются: ознакомление с инструментами и методами проведения организационных изменений, развитие навыков использования моделей организационных изменений на практике.

Учебная дисциплина «Управление организационными изменениями» входит в вариативный цикл и входит в число дисциплин по выбору. Знания, полученные по дисциплине «Управление организационными изменениями», непосредственно используются при изучении дисциплин деловые коммуникации; управление персоналом; производственный менеджмент; риск-менеджмент в управлении качеством; бизнес-планирование.

Краткое содержание дисциплины:

Теоретические аспекты организационных изменений: Закономерности развития организации; основополагающие идеи и принципы управления изменениями; Индивидуальные изменения; Командные изменения; Организационные изменения; Управление изменениями.

Стратегические типы организационных изменений: Реструктуризация управления компанией; Реинжиниринг бизнес-процессов; Создание обучающейся организации; Инструменты проведения организационных изменений.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ПК – 4 - способность применять проблемно-ориентированные методы анализа, синтеза и оптимизации процессов обеспечения качества;