

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет
(СибАДИ)»



УТВЕРЖДЕНО
приказом П-23-100 / от 26.05.2023
Ректор ФГБОУ ВО «СибАДИ»
А.И. Жигadlo
« 26 » мая 2023 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Программа
поддержки молодых
научно-педагогических работников

СМК ПР - Р - 2023



Программа рассмотрена и принята ученым советом университета
«16» мая 2023 г. протокол № 8.
Вводится в действие с «1» сентября 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Программа поддержки молодых научно-педагогических работников и их наставников (далее – программа) разработана для внедрения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» (далее – ФГБОУ ВО «СибАДИ», университет).


1.2. Программа разработана с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Указа Президента РФ от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации"».
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития России от 11.01.2011 № 1н (ред. от 25.01.2023 г.) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования РФ, на 2021 – 2023 годы;

2. Цель и задачи программы

2.1. Цель: создание условий успешной интеграции молодых научно-педагогических работников в профессию и сохранности их контингента, содействие профессиональному росту и академическому развитию.

2.2. Задачи:

	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	СМК ПР-Р-2023
		Страница 3 из 19

1. Создание необходимых условий для успешной профессиональной адаптации молодых научно-педагогических работников.

2. Обеспечение преемственности поколений, адресной поддержки профессионального становления и развития молодых специалистов.

3. Разработка и реализация системы мероприятий по развитию наставничества и методическому сопровождению (привлечению, адаптации, развитию) молодых специалистов.

4. Формирование потребности в непрерывном самообразовании, содействие непрерывному повышению квалификации молодых научно-педагогических работников.

5. Организация пространства для профессиональной коммуникации молодых научно-педагогических работников с коллегами, обеспечение постепенного вовлечения молодых специалистов во все сферы жизни университета.

6. Поддержка академической карьеры молодых преподавателей университета.

3. Целевая аудитория программы

3.1. Участником программы может стать работник из числа научно-педагогических работников (далее – НПР), соответствующий следующим критериям:

- возраст менее 30 лет на момент вступления в программу;
- работающий в ФГБОУ ВО «СибАДИ» по основному месту работы или по внутреннему совместительству;
- не имеющий ученой степени.


В программе могут принять участие НПР, в том числе:

- освоившие образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, имеющие диплом бакалавра, диплом специалиста, диплом магистра;
- освоившие образовательные программы высшего образования - программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в случае обучения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, и имеющими диплом об окончании аспирантуры.

3.2. Максимальный срок участия молодого НПР в программе – 5 лет.

3.3. Наставником молодого НПР может быть:

- заведующий кафедрой, на которой работает молодой НПР по основному месту работы или по внутреннему совместительству;
- директор института, кроме института дополнительного образования и института магистратуры и аспирантуры;
- НПР, имеющий педагогическое или психолого-педагогическое

	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	СМК ПР-Р-2023
		Страница 4 из 19

образование (основное или дополнительное).

3.4. Функции наставника:

- оказание помощи молодому НПР в овладении профессией;
- оказание всесторонней помощи и поддержки молодому НПР с целью его скорейшего вхождения в профессию;
- содействие в профессиональном росте с учетом индивидуальных наклонностей молодого НПР и закреплении его в университете;
- создание условий для повышения внешней и внутренней мотивации молодого НПР к дальнейшей научно-педагогической деятельности для формирования и развития его профессиональной компетентности.

4. Участие в программе

4.1. Включение молодого НПР в программу производится приказом ректора на основании решения аттестационной комиссии после рассмотрения заявки соискателя (участника).

4.2. Порядок выплат, размер и источники финансирования мер материальной поддержки участников программы утверждаются приказом ректора.

4.3. Показатели, необходимые для достижения удовлетворительного результата участия в программе, представлены в приложении 1 (табл. 1.1 – 1.2) в части обоснования выбираемого грейда соискателем программы.

4.4. Для участия в отборе для включения в программу в течение 10 дней со дня начала приема документов соискатель предоставляет в комиссию:

- заявку в виде анкеты и индивидуального плана участника программы (приложение 2), в которой указывает уровень грейда, на который претендует в отчетном году с обоснованием и предоставлением начальных позиций для данного выбора (табл. 1.1. – 1.4.);
- выписку из протокола заседания кафедры с рекомендацией соискателя к участию в программе с указанием соответствующего уровня грейда.

4.5. Условием продолжения участия в программе является достижение участником программы в отчетный период требуемых показателей, соответствующих уровню грейда, на которые соискатель заявлял свою позицию. В случае, если уровень грейда не подтверждается участником программы, то в следующий за отчетным периодом год он участвует в программе с понижением грейда либо исключается из программы.

4.6. Текущий контроль результативности деятельности участника возлагается на кафедру, на которой соискатель работает в должности НПР. Формы и сроки контроля кафедра устанавливает самостоятельно. При этом на кафедре закрепляется наставник, который формирует и помогает

	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	СМК ПР-Р-2023
		Страница 5 из 19

соискателю выполнять свой индивидуальный план участника программы поддержки (приложение 2).

Стимулирование работы наставника осуществляется через оценку показателей эффективности научно-педагогических работников (рейтинг).

4.7. В случае недостижения участником программы показателей результативности кафедры имеет право рекомендовать комиссии исключить участника из программы поддержки.

4.8. В случае подтверждения всех показателей уровня грейда участник имеет право в следующий за отчетным периодом год повысить свой уровень грейда и заявлять данную позицию на следующий период с учетом обоснования своих позиций комиссии в заявке (приложение 1 табл. 1.4).

4.9. Исключение молодого НПР из программы производится приказом ректора на основании решения аттестационной комиссии после рассмотрения отчета о проделанной работе.

4.10. Основанием для исключения участника из программы поддержки является:

- увольнение из университета;
- невыполнение показателей результативности;
- защита диссертации;
- личное заявление участника программы.

4.11. В случае нахождения работника, участвующего в программе поддержки, в длительной командировке, на длительном больничном (более 3-х месяцев), в отпуске по уходу за ребенком, участие в программе прекращается на срок, соответствующий длительности командировки или отпуска.

4.12. Решение о восстановлении в программе принимается аттестационной комиссией на основании заявления соискателя.


5. Аттестационная комиссия

5.1. Состав комиссии утверждается приказом ректора.

5.2. Аттестационная комиссия (далее-комиссия) осуществляет следующие функции:

- рассмотрение заявок соискателей на участие в программе;
- оценка отчетов участников программы;
- подготовка проектов решений о включении участников в программу, исключении из программы;
- подготовка предложений по размерам стимулирующих выплат для участников программы и предоставления мероприятий поддержки.

5.3. Комиссия проводит оценку заявок на основании показателей, заявленных соискателями. Оценка показателей производится в соответствии с табл. 1.1. приложения 2.

	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	СМК ПР-Р-2023
		Страница 6 из 19

В случае включения соискателя в заявку показателя свыше установленных позиций по соответствующему уровню грейда решение об оценке такого показателя принимается коллегиальным решением комиссии и в большинстве случаев рекомендуется оцениваться в качестве дополнительного стимулирования соискателя через оценку показателей эффективности научно-педагогических работников (рейтинг).

5.4. Комиссия на основании заявок и отчетов соискателей определяет победителей отбора и готовит итоговый протокол по результатам отбора в течение 5 дней после заседания комиссии.

5.5. Оценка деятельности участников программы проводится комиссией два раза в год на основании отчетов участников о достижении показателей результативности (табл. 1.2 приложения 1).

Комиссия вправе запрашивать разъяснения и дополнительную информацию у участника программы, его наставника и заведующего кафедрой, рекомендовавшей его, для более полной оценки отчета.

5.6. Оценка отчета участника программы производится на основании достижения значений показателей соответствующего грейда, заявленного соискателем.

5.7. Комиссия имеет право:

- запрашивать информацию у подразделений университета, необходимую для осуществления функций комиссии;
- привлекать к работе комиссии работников университета и представителей сторонних организаций в качестве независимых экспертов;
- давать рекомендации и предложения органам управления ФГБОУ ВО «СибАДИ» по развитию системы поддержки работников университета.

6. Мероприятия по стимулированию активности молодых НПП и их закреплению в университете

6.1. Материальная поддержка:

6.1.1. Ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность труда (освоение современных образовательных технологий), размер которой определяется в соответствии с выбранным уровнем грейда соискателя (приложение 1 табл. 1.3).

6.1.2. Разовая стимулирующая выплата преподавателям, впервые вступающим в программу поддержки молодых НПП (приложение 1 табл. 1.3).

6.1.3. Премирование (выплата разовой надбавки) за высокие научные достижения (защита кандидатской диссертации, как для соискателя, так и для научного руководителя).

6.1.4. Материальное поощрение победителей внутривузовского конкурса педагогического мастерства.

	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	СМК ПР-Р-2023
		Страница 7 из 19

6.1.5. Частичная компенсация расходов по защите кандидатской диссертации в других вузах.

Выплаты по программе назначаются приказом ректора и производятся с 1 октября текущего года.

6.2. Поддержка в сфере совершенствования профессиональных компетенций:

6.2.1. Включение в кадровый резерв на ведущие должности структурных подразделений университета.

6.2.2. Возможность посещения публичных и открытых лекций НПр университета.

6.2.3. Направление на стажировки, курсы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в ведущие вузы и научные учреждения.

6.2.4. Оплата стажировок, курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки в рамках профессиональной деятельности (не более трех в год).

6.2.5. Обеспечение возможности заключение с ФГБОУ ВО «СибАДИ» договора о целевом обучении в магистратуре, аспирантуре.

6.2.5. Заключение трудового договора по итогам конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава на срок не более пяти лет.

6.3. Поддержка в сфере научно-исследовательской деятельности:

6.3.1. Предоставление материально-технической базы университета для проведения научных исследований по направлению научной деятельности.

6.3.2. Оплата командировок / участия в конференциях, связанных с подготовкой диссертации (организационных взносов и командировочных расходов).


6.3.3. Осуществление адресной рассылки информации о проведении конкурсов, предоставления грантов, научно-исследовательских программах, научных конференциях, семинарах различного уровня для молодых НПр.

6.3.4. Издание автореферата диссертации (в количестве не более 100 экземпляров) в издательско-полиграфическом комплексе университета за счет средств университета.

6.3.5. Возмещение оплаты публикаций в научных изданиях из «Перечня Высшей аттестационной комиссии Российской Федерации» («Перечень ВАК РФ»).

6.3.6. Создание условий и оказание помощи в оформлении документов для участия в конкурсах на получение грантов Президента и Правительства РФ, регионального и муниципального уровней, в хоздоговорных научно-исследовательских работах.

6.3.7. Предоставление информации и консультирование по вопросам

	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	СМК ПР-Р-2023
		Страница 8 из 19

обучения в аспирантуре, подготовке диссертации в форме соискательства ученой степени, о планировании научно-исследовательской работы.

6.4. Социальная поддержка:

6.4.1. Обеспечение возможности совмещения обучения в магистратуре, аспирантуре с научно-педагогической деятельностью в университете.

6.4.2. Возможность предоставления гибкого графика работы.

6.4.3. Предоставление мест для проживания в студенческом общежитии ФГБОУ ВО «СибАДИ».

6.4.4. Предоставление краткосрочного творческого отпуска для завершения работы над диссертацией.

6.4.5. Публичное поздравление (на заседаниях ученого совета) за успехи в научной и профессиональной деятельности, вручение охранных документов результатов интеллектуальной деятельности,

6.4.6. Возможность получения государственных жилищных сертификатов.

7. Основные результаты участия в программе для молодых научно-педагогических работников

7.1. Обеспечение непрерывности профессионального становления молодых НПР в университете, карьерного роста.

7.2. Сотрудничество молодых НПР с коллегами, предполагающее субъект-субъектное взаимодействие, диалоговый обмен опытом.

7.3. Четкое видение молодыми НПР результатов своей деятельности по профессиональному становлению и востребованности.

7.4. Реализация принципов повышения профессиональных компетенций, самоопределения, самосовершенствования.

7.5. Создание атмосферы успеха и пространства для самореализации.

8. Основные результаты реализации программы для университета

8.1. Сохранение контингента молодых НПР, их закрепление в коллективе университета.

8.2. Формирование потребности молодых НПР в непрерывном образовании и самообразовании.

8.3. Обеспечение профессионального роста молодых НПР.

8.4. Совершенствование и развитие личностных качеств молодых НПР.


8.5. Формирование индивидуального стиля профессиональной деятельности молодых НПР.

	<p align="center">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	<p align="center">СМК ПР-Р-2023</p>
		<p align="center">Страница 9 из 19</p>

Приложение 1

Таблица 1.1. Требуемые начальные показатели к формированию выбора грейда*

Показатель	Грейд 1 (начальный)	Грейд 2 (средний)	Грейд 3 (высокий)
а) Уровень образования	Бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура		
б) Срок работы в образовательном учреждении	от 1 года	от 2 лет	от 3 лет
в) Штатная ставка	Основное место работы Внутреннее совместительство		
г) Опыт образовательной и воспитательной деятельности	Отзыв наставника, согласованный с заведующим кафедрой		
	Работа в проектных командах (сертификаты, награждения)		
	Опыт участия в работе по направлениям воспитательной деятельности (дипломы, награды, выписки из протоколов мероприятий и другие подтверждающие документы)		Повышение квалификации (сертификат тьютера или наставника)
	Документ, подтверждающий активное участие в работе студенческих объединений за время обучения		Участие в работе «Малого Университета «СибАДИ»
г) Опыт образовательной и воспитательной деятельности	Участие в работе института кураторства		
	Участие в подаче заявки по направлениям воспитательной деятельности и совершенствования образовательных технологий		
г) Опыт образовательной и воспитательной деятельности	Руководитель / исполнитель гранта по направлениям воспитательной деятельности и совершенствования образования		
	Выписки из протоколов и другие документы, подтверждающие достижения соискателя (повышенная и/или Президентская стипендия, получения премий и наград высшего уровня в конкурсах всех уровней, выписка из решения ГЭК, характеристика от потенциальных работодателей или представителей структурных подразделений Университета и другие)		Удостоверение о повышении квалификации по программам совершенствования образовательных технологий, ОВЗ и проектного управления
д) Опыт научно-исследовательской	Документ, подтверждающий статус студента-исследователя	Задел исследования не менее 25% по	Задел диссертационного исследования не менее 50% по данным выписки ИТС

	ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	СМК ПР-Р-2023
		Страница 10 из 19

Показатель деятельности	Грейд 1 (начальный)	Грейд 2 (средний)	Грейд 3 (высокий)
Подтверждающие документы участия в научно-исследовательской работе в статусе обучающегося (выписки из договоров НИОКР, дипломы, награждения)	Публикации соискателя в журналах РИНЦ (от 1 ед.)	Публикации соискателя в журналах РИНЦ (от 3 ед. за 2 года)	Публикации соискателя в журналах РИНЦ (от 5 ед. за 3 года)
	Выписки из заседаний секций конференций по докладам соискателя (от 1 ед.)	Выписки из заседаний секций конференций по докладам соискателя (от 3 ед. за 2 года)	Выписки из заседаний секций конференций по докладам соискателя (от 5 ед. за 3 года)
	Участие в совете молодых ученых Университета	Публикации соискателя в журналах ВАК (от 1 ед.)	Публикации соискателя в журналах ВАК (от 2 ед.)
			Публикации (в научном издании, индексируемом в базе данных SCOPUS/Web of Science; включенном в список RSCI) (от 1 ед.)
		Подача заявки на грант (РНФ, УМНИК, СТАРТ и других конкурсах)	Подача заявки на объект интеллектуальной собственности (в случае если требуется диссертационным исследованием) или предоставление акта внедрения диссертационных разработок

Примечание: * - соискатель в анкете заявителя указывает начальные фактические показатели уровня грейда, на который в отчетном году формирует запрос с подтверждающими данными

	<p align="center">ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</p>	<p align="center">СМК ПР-Р-2023</p>
		<p align="center">Страница 11 из 19</p>

Таблица 1.2. Требуемые отчетные показатели *

Показатель	Грейд 1 (начальный)	Грейд 2 (средний)	Грейд 3 (высокий)
По научно-исследовательской работе			
а) Научная публикация, включенная в РИНЦ	Не менее 2 публикаций в год, в том числе в сборниках конференций.		
б) Научная статья, опубликованная в издании, включенном в перечень ВАК РФ	Не менее 1 публикации в год.	Не менее 2 публикаций в год.	Не менее 1 публикации в год без соавторства либо 2 публикаций в год в соавторстве.
в) Иная публикация (в научном издании, индексируемом в базе данных SCOPUS/Web of Science; включенном в список RSCI)			Не менее 1 публикаций в год в соавторстве.
г) Заявка на грант руководителем / исполнителем		Не менее 1 заявки в год на конкурс УМНИК, либо в акселерационные конкурсы по направлениям научного исследования	Не менее 1 заявки в год совместной с научным руководителем в РНФ, либо на выбор иной конкурс равнозначного статуса Не менее 1 заявки в год на конкурс УМНИК или СТАРТ, либо на выбор иной конкурс равнозначного статуса
д) Объект интеллектуальной собственности	Подача 1 заявки (в случае, если требуется диссертационным исследованием)	Подача 1 заявки в год (в случае, если требуется диссертационным исследованием) или предоставление 1 акта внедрения диссертационных разработок	Подача 1 заявки в год (в случае, если требуется диссертационным исследованием) или предоставление 2 актов внедрения диссертационных разработок
е) НИОКР		Исполнитель по теме НИОКР с объемом финансирования не менее 200 тыс. руб. в год	Исполнитель по теме НИОКР с объемом финансирования не менее 300 тыс. руб. в год
ж) Защита кандидатской диссертации		В период участия в программе поддержки молодых кадров	
По образовательной и воспитательной работе			
а) Повышение квалификации	Не менее 1 удостоверение о повышении квалификации (бесплатно) в год		

	ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	СМК ПР-Р-2023
		Страница 12 из 19

Показатель	Грейд 1 (начальный)	Грейд 2 (средний)	Грейд 3 (высокий)
б) Участие в образовательных грантах		Поддача 1 заявки на федеральных конкурсах по вопросам совершенствования воспитательной и образовательной деятельности	
в) Участие в проектной деятельности обучающихся в качестве руководителя студенческой команды	Участие в проектной деятельности обучающихся в качестве руководителя студенческой команды	Работа руководителем в проектах обучающихся	Работа руководителем в проектах обучающихся с представлением результатов на федеральных площадках
г) Участие в работе советах молодых ученых	Член совета молодых ученых	Активный участник работы совета (организатор внутривузовских мероприятий)	Активный участник работы совета (организатор как внутривузовских, так и внешних мероприятий)
д) Участие в конкурсе педагогического мастерства		Участник	
е) Участие в работе института кураторства	Куратор		


Примечание: * - соискатель в анкете заявителя указывает планируемые показатели грейда, на которые в отчетном году формирует запрос (невостребованные в отчетном периоде уровни грейда удалять)

	ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	СМК ПР-Р-2023
		Страница 13 из 19

Таблица 1.3. Материальное стимулирование *

Показатели грейдов	Грейд 1 (начальный)	Грейд 2 (средний)	Грейд 3 (высокий)
Ежемесячная стимулирующая надбавка	15 000 рублей пропорционально занимаемой доле ставки НПП в штатном расписании кафедры	20 000 рублей пропорционально занимаемой доле ставки НПП в штатном расписании кафедры	25 000 рублей пропорционально занимаемой доле ставки НПП в штатном расписании кафедры
Победителю конкурса педагогического мастерства	-	по условиям выплат конкурса	по условиям выплат конкурса
Разовые выплаты соискателю программы поддержки молодых НПП (выплачивается при вхождении в программу поддержки)	300 % от должностного оклада для сотрудников из числа НПП по основной ставке штатного расписания кафедры (пропорционально занимаемой доле ставки) и 100% от должностного оклада сотрудников из числа НПП кафедры по внутреннему совместительству (пропорционально занимаемой доле ставки)		
Стимулирующие надбавки, превышающие показатели по уровням грейдов отчетного периода	оцениваются отдельно по показателям эффективности НПП (в случае полученной разницы по отчетным данным программы поддержки молодых НПП и достижения участника программы)		

Примечание: * - соискатель в анкете заявителя указывает материальное стимулирование согласно заявляемого уровня грейда, на который в отчетном году формирует запрос

	ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	СМК ПР-Р-2023
		Страница 14 из 19


Таблиц 1.4. Требования к выбору уровня грейда соискателем

Показатели грейдов	Грейд 1 (начальный)	Грейд 2 (средний)	Грейд 3 (высокий)
Требования для вступления в программу	Выполнение всех входных требований грейда, кроме данных п. «г» и «д» табл. 1.1 приложения 1, в которых допускается выполнение не менее 3 показателей.	Выполнение всех входных требований грейда, кроме данных п. «г» и «д» табл. 1.1 приложения 1, в которых допускается выполнение не менее 4 показателей.	Выполнение всех входных требований грейда, кроме данных п. «г» и «д» табл. 1.1 приложения 1, в которых допускается выполнение не менее 5 показателей.
Требования для подготовки итогового отчета при участии в программе	Выполнение не менее 3 отчетных показателей грейда (табл. 1.2 приложения 1)	Выполнение не менее 3 отчетных показателей по научно-исследовательской работе и не менее 2 отчетных показателей по образовательной и воспитательной работе (табл. 1.2 приложения 1)	Выполнение не менее 5 отчетных показателей по научно-исследовательской работе и не менее 4 отчетных показателей по образовательной и воспитательной работе (табл. 1.2 приложения 1)

Соискатель программы поддержки
СОГЛАСОВАНО
Зав. каф. « _____ »

ФИО

ФИО

	ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	СМК ПР-Р-2023
		Страница 15 из 19

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВО «СибАДИ»
 _____ А. П. Жигадло
 «__» _____ 202_г

АНКЕТА И ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Данные о соискателе

ФИО	
Дата рождения	
Образование соискателя:	
- уровень и профиль (специальность, направленность)	
- год выпуска	
Место работы (кафедра)	
Должность	
Доля ставки	
Стаж работы в вузе	
Сведения об обучении в аспирантуре и соискательстве:	
- год поступления	
- место обучения и специальность	
- научный руководитель	
Условия участия в программе поддержки молодых кадров	впервые / указать год участия
Заявляемый уровень грейда на отчетный период	

2. Сведения о научных достижениях соискателя

2.1. Перечень опубликованных изданий и научных трудов (за последние 5 лет)

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем	Соавторы

2.2. Участие во всероссийских и международных конференциях (за последние 5 лет)

№	Наименование конференции	Место, даты проведения	Форма участия (выступление с докладом,



ПРОГРАММА
ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

СМК ПР-Р-2023

Страница 16 из 19

			тезисы и пр.)

2.3. Участие в грантах (за последние 5 лет)

№	Наименование проекта, сроки реализации	Роль в проекте

2.4. Прочая информация (участие в иных проектах, получение стипендии и пр.).

3. Планируемые результаты участия в программе

3.1. Заявляемый уровень грейда.

3.2. Результаты участия в программе:

Показатель	Значение показателя
Научная статья, опубликованная в издании, включенном в перечень ВАК РФ	
Научная публикация, включенная в РИНЦ	
Иная публикация (в научном издании, индексируемом в базе данных SCOPUS/Web of Science; включенном в список RSCI)	
Объект интеллектуальной собственности	
Патент	
Заявка на грант	
Заявка на конкурс	
Защита кандидатской диссертации	
...	

Участник

подпись

ФИО

Наставник

подпись

ФИО

Заведующий кафедрой

подпись

ФИО



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

Проректор по ОД

«23» мая 2023 г.

Кузнецова В.Н.

Начальник ПО

«25» мая 2023 г.

Титова Е.А.

Начальник ОКР

«23» мая 2023 г.

Бухарова М.Н.

Главный бухгалтер

«24» мая 2023 г.

Захарова Т.А.

Уполномоченный по

Обеспечению СМК

«22» мая 2023 г.

Стуцаренко И.А.