



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)»

УТВЕРЖДАЮ
ректор ФГБОУ ВО «СибАДИ»
Жигadlo А.П.



(подпись) / (расшифровка)
от « 27 » апреля 2024 г.

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах реализации
федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением
высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)»
программы развития за 2023 год

*Отчет рассмотрен
на заседании ученого совета ФГБОУ ВО «СибАДИ» 27 апреля 2024 г.*

г. Омск, 2024 г.

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом I Методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденными Минобрнауки России 11 января 2023 г.

В отчете представлены результаты, достигнутые за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Содержание

Общие положения	4
Результаты мероприятий по достижению целевой модели университета по направлениям реализации программы развития:	
- Образовательная деятельность	7
- Научно-исследовательская деятельность и инновации	11
- Молодежная политика	13
- Развитие человеческого капитала	20
- Развитие инфраструктуры	23
- Цифровая трансформация процессов	25
- Система управления образовательной организацией	27
- Социальная миссия образовательной организации	28
Оценка эффективности реализации программы развития университета ..	34
Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития	38
<i>Приложение 1</i>	
Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» за 2023 год	42
<i>Приложение 2</i>	
Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане реализации задач программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» за 2023 год	45
<i>Приложение 3</i>	
Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» за 2023 год	84

Общие положения

В отчетном 2023 году сложившиеся геополитические условия не изменили базовые процессы университета, однако несколько изменилась система координат: российская система высшего образования проходила через трансформацию, а строительная отрасль развивалась бурными темпами, она вместе с ЖКХ дала порядка 13% ВВП страны и во многом определила устойчивость всей экономики в подсанкционный период. Ключевые инициативы социально-экономического развития Омского региона и всей России отвели ответственную роль в реализации этих процессов университетам: 20 апреля 2023 года утверждена Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Омской области, согласно которой обеспечение развития научной деятельности в строительстве возложено на ведущий отраслевой вуз региона – Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ) [далее – СибАДИ / Университет].

В отчетном году сохранила актуальность основная проблема транспортной отрасли – дефицит квалифицированных кадров. Задачей СибАДИ стала необходимость обеспечить высокую подготовленность и трудоустройство молодых специалистов без необходимости их доучивания работодателем. Университет консолидировал ресурсы, в том числе и посредством трансформации организационно-управленческой структуры Университета, проводил постоянную работу по усилению взаимодействия с работодателями, корректировались подходы к обучению, использовались новые тактики привлечения абитуриентов в профессию, в том числе через работу со школьниками, популяризируя инженерные профессии, а также в формате социального проекта «Формула СибАДИ».

В отчетном году СибАДИ активно развивал академическое партнёрство, было заключено соглашение с МГСУ, большую роль сыграла заинтересованность Минстроя Омской области, поскольку объединение усилий двух вузов, несомненно, повысит качество образования молодых специалистов: в планах – возведение порядка полутора миллионов квадратных метров жилья и масштабные региональные дорожные стройки: Северный обход и Красногорский гидроузел.

Ученые СибАДИ разработали и запатентовали технологию армирования ледовых переправ, которая позволяет усилить их грузоподъемность до двух раз, значительно повысить безопасность и срок эксплуатации. Также в СибАДИ изучают вопрос применения природных материалов для повышения прочности ледовых переправ. В 2023 году начата совместная работа по этой технологии с учеными МГТУ им. Н. Э. Баумана по государственной программе развития Арктики. Первые результаты совместной проектной работы по повышению несущей способности ледовых переправ и автозимников опубликованы в научном

рецензируемом журнале «Вестник СибАДИ / The Russian Automobile and Highway Industry Journal» <https://doi.org/10.26518/2071-7296-2023-20-6-786-797> . Средний индекс Хирша авторов журнала – 7,6; двухлетний импакт-фактор РИНЦ – 0,584 (динамика показателей стабильно положительная).

В 2023 г. в СибАДИ была систематизирована и продолжена работа, связанная с ключевыми вопросами экономики и экологии – использование золошлаков в дорожном строительстве, в том числе в роли исполнителей дорожной карты Росавтодора по расширению применения золошлаковых материалов в дорожной деятельности.

В отчетном периоде университет продолжил участие в реализации большинства национальных проектов.

Проводилась работа по созданию условий достаточного задействования [в реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги», а также в части разработки и реализации программ дополнительного образования в интересах Минобрнауки и Минпросвещения России] ресурсного потенциала созданного в рамках реализации федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013–2020 годах» (утв. постановлением Правительства РФ от 03.10.2013 г. № 864) единственного в Сибири Федерального учебного центра и созданного в рамках реализации нацпроекта «Безопасные качественные дороги», с целью исполнения федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013–2020 годах», достижения нулевой детской смертности в ДТП к 2030 г. федерального экспериментального центра (полигона) «Детский автогород».

В 2023 г. формировалось карьерное развитие обучающихся через прохождение производственных практик, также в СибАДИ это направление реализовывалось через создание студенческих команд из обучающихся разных профилей подготовки по типу стройотрядов.

С целью объединения усилий в подготовке кадров в 2023 г. заключено соглашение о сотрудничестве с ассоциацией «Национальное объединение строителей». Разработана и подписана дорожная карта взаимодействия, одно из ключевых мероприятий которой – открытие межрегионального центра «Новые материалы и технологии в строительстве» на базе СибАДИ.

Сложившиеся геополитические условия усилили акцент на развитие суверенных технологий и импортонезависимости. В 2023 г. на базе СибАДИ создан центр компетенций по отечественному ПО с российским производителем офисных решений. Новая структура – единый региональный экспертный центр по вопросам перехода предприятий на российские технологии.

Основные направления развития Университета в 2023 году включали разработку и модернизацию образовательных программ, научно-

исследовательскую работу на достижение прикладных и прорывных результатов, привлечение одаренной молодежи, развитие педагогических кадров, а также интернационализацию образования и науки. Ключевыми аспектами стали обеспечение Университета цифровыми, информационными и материальными ресурсами, а также активизация его социальной позиции и общественного признания.

В целом в отчетном году при реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» на 2023–2032 гг. (далее – Программа/Программа развития) были расширены взаимодействия с академическими, индустриальными, стратегическими партнерами, в том числе с целью дальнейшего формирования стратегии Университета.

Отчетные данные с целью удобства соотношения с Программой развития приведены в соответствии с последовательностью и нумерацией, представленной в Программе развития.

Образовательная деятельность

В области образовательной политики СибАДИ в 2023 году в первую очередь продолжил совершенствование образовательной деятельности и кадрового состава с целью бесшовного перехода специалистов на предприятия. Проведена работа по обеспечению опережающего развития кадрового потенциала, улучшению содержания образования и технологий обучения: были усилены практико-ориентированная модель обучения, индивидуализация образовательных траекторий, работа со школьниками, расширена подготовка выпускников с учетом требований рынка труда. Были предприняты меры для создания современных образовательных пространств.

1. Группа мероприятий к подразделу № 3.1 «Образовательная политика» (приложение 2 Программы развития).

1.1. Развитие комплексной работы со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, реализация профориентационной деятельности.

В 2023 году усилена работа со школьниками и абитуриентами, направленная на их профессиональное самоопределение и вовлечение в исследовательскую и проектную деятельность Университета.

В 2023 отчетном году проведены в рамках «Университетских суббот» «Дни открытых дверей» СибАДИ и институтов в режимах онлайн/оффлайн встреч с абитуриентами. Осуществлена проектная деятельность учащихся Лицея № 149 с разработкой экспериментальной части в лабораториях Университета и последующей защитой проектов.

Разработана и реализована модульная программа дополнительного образования для школьников по профильным предметам «Информатика», «Английский язык». В рамках проекта «СибАДИ – дорога в будущее» проведены олимпиады по математике, физике, информатике, черчению. Состоялись профориентационные интерактивы в школах города Омска и Омской области (МБОУ «Петровская СОШ № 1» Кормиловский район, школа № 10, МБОУ Богдановская СОШ, Калачинский район, Сорочинская СОШ, Сосновская СОШ). Организованы интерактивная экскурсия-квест, презентация образовательных услуг на фестивале «Робофест». Для абитуриентов организованы мероприятия: «Стартап профессии в СибАДИ», «Дни специальностей», «Ярмарка образовательных услуг». Стала традиционным мероприятием работа преподавателей и студентов в рамках Малого университета «Формула СибАДИ» с дошкольными группами лицея №149. Проведены профориентационные мероприятия совместно с БУ «Областной центр профориентации» г. Омска, онлайн мероприятия «ПроСибАДИ», выездные интерактивы в средние профессиональные учебные заведения г. Омска. Состоялся выезд школьников на предприятия

транспортного комплекса: автохолдинг «Барс», ПСК «ОмскДизель». Организованы встречи школьников с предприятиями и организациями (Лаборатория экспертизы", УМВД ГИБДД по Омской области) на базе Университета в рамках летней площадки. На базе Федерального учебного центра СибАДИ организована летняя площадка дневного пребывания школьников «Институт юных техников», где преподавались основы по направлениям подготовки института АТНиСТ. Проведена организационная деятельность среди школ-партнеров в г. Омске и Омской области для создания профильных инженерных классов.

1.2. Создание новых конкурентных образовательных программ, включая сетевые, в том числе для системы ДПО, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики и/ или по их прямому заказу.

Значимым в отчётном году стало создание и развитие образовательных программ с учетом потребностей рынка труда, инновационной направленности экономической стратегии развития государства и создание условий для личностного и профессионального развития участников образовательного процесса.

Общий подход включал использование разнообразных образовательных технологий, внутренних и внешних ресурсов, а также сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями и предприятиями для формирования гибких и креативных специалистов, способных к непрерывному обучению и самостоятельному мышлению.

Получены лицензии на 2 программы по направлению 21.04.01 «Нефтегазовое дело» (направленности «Технологии транспорта и хранения нефти, нефтепродуктов и газа»), направлению 15.03.06 «Мехатроника и робототехника» (профиль «Роботизированные комплексы строительной, дорожной и нефтегазовой техники»).

С 1 сентября 2023 года открыта магистерская программа по направлению 07.04.01 «Управление развитием территории», которая реализуется в тесной взаимосвязи с институтом территориального планирования «Град». Организация учебных занятий осуществляется с использованием инструментов проектной работы с вовлечением магистрантов в решение реальных кейсов партнера программы. В течении 2023 года с ИТП «Град» осуществлялись мероприятия по привлечению абитуриентов.

Реализуется программа магистратуры по научной специальности «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика» в рамках целевого обучения для СибАДИ с целью сокращения дефицита научных кадров. Совместно со стратегическими партнерами актуализируются основные образовательные

программы по направлениям 09.03.01 и 09.03.03 на предмет включения новых дисциплин или уточнения компетенций в части требований рынка труда и потребностей конкретных производств; магистерская программа 23.04.03 «Эксплуатация автомобильного транспорта» совместно с автохолдингом «Барс», в которую внесены уточнения в компетенции и содержание дисциплин.

Заключен договор о сетевом взаимодействии с АК «Реактор» в рамках практико-ориентированной подготовки студентов.

Создана и реализуется программа ДПО на базе программных продуктов ООО «РусБИТех-Астра», в рамках которой состоялось обучение работников АО «ОНИИП».

Осуществляются мероприятия, направленные на создание экосреды, способствующей личностному и профессиональному развитию участников образовательных отношений.

Важными аспектами этой стратегии стали объединение учебной, воспитательной и научной деятельности, развитие информационно-образовательной среды для универсализации и персонификации проектной, исследовательской и предпринимательской деятельности.

Преподаватели в качестве наставников и обучающиеся в качестве участников и разработчиков проектов принимали участие в акселерационной программе «-0 +500».

Совместно с индустриальными партнерами организованы и проведены: хакатон «SibUniversity Hack» (100 студентов, 20 кейсов); соревнования по информационной безопасности «OmCTF.Sib - 2023 Autumn» в формате task-based; впервые – открытый фиджитал урок «100 дней до Игр Будущего»; международный инженерный чемпионат «Case-in».

Программа «Стартап как диплом» внедрена в 18 основных образовательных программах институтов АТНиСТ, ИСЭУ.

Обучающиеся принимают участие в проектах, направленных на профессиональный карьерный рост в сфере образования и внеучебной деятельности: «Знание. Кино», «Формирование комфортной городской среды», «Проектная школа», «Россия - страна возможностей». Продолжена организация класса виртуальной реальности на основе динамического тренажера грузового автомобиля КАМАЗ ФОРВАРД. В стадии разработки находится положение о создании «Студенческого конструкторского бюро».

На базе института ИСЭУ подготовлены сертифицированные тренеры ПО «МОЙОФИС» для проведения занятий в центре компетенций в сфере подготовки высококвалифицированных кадров и продвижения отечественных программных продуктов «Авторизованный учебный центр «МОЙОФИС»».

1.3. Поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности обучающихся и НПП с созданием совместных образовательных программ за счет развития сетевых партнерских отношений с российскими и зарубежными университетами. Расширение и усовершенствование механизма академической мобильности НПП и обучающихся за счет развития партнерских отношений с ведущими образовательными и научными организациями, в том числе и зарубежными.

В рамках развития академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся предполагается создание сбалансированного портфеля обменных программ и программ стажировок с университетами и стратегическими партнерами из реального сектора экономики.

В 2023 году в институте ИСЭУ разработаны и реализуются программы ДПО по изучению операционной системы Astra Linux и других программных продуктов ООО «РусБИТех-Астра». Проводится подготовка к созданию программы ДПО по электромобилям и автомобилям с ГСУ с АК «Реактор». Организовано и расширено международное сотрудничество между СибАДИ и Киргизским государственным техническим университетом имени И. Раззакова в областях образовательной деятельности, научных исследованиях и разработках, формирования благоприятной отраслевой среды и имиджа Университета.

Подписано соглашение о сотрудничестве с Белорусским университетом транспорта (БелГУТ).

Планируется также расширение сетевых программ стажировок и партнерских отношений с ведущими образовательными организациями и компаниями для обмена лучшими практиками и приобретения профессиональных компетенций.

Таким образом, продолжение реализации мероприятий позволит создать в СибАДИ условия для комплексного развития личности и профессионального роста участников образовательного процесса в рамках кастомизации, конкуренции за таланты, коллаборации, цифровизации.

Научно-исследовательская деятельность и инновации

Для достижения стратегической цели программы развития в области научно-исследовательской деятельности и инноваций за 2023 год были реализованы проекты, направленные на опережающее развитие научных исследований по приоритетным направлениям техники и технологий, а также для решения актуальных задач транспортной, строительной и жилищно-коммунальной отраслей.

2. Группа мероприятий к подразделу № 3.2 «Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций» (приложение 2 Программы развития).

2.1. Создание и развитие центров инжиниринга, научно-образовательных центров и лабораторий по приоритетным направлениям.

В рамках решения первой задачи продолжено развитие лабораторной базы инженерной школы наземного транспорта, центра компетенций в области использования вторичных ресурсов. Общий объем финансирования составил 2,1 млн рублей.

Реализация научно-исследовательского потенциала лабораторий инженерной школы наземного транспорта воплотилась в комплексную разработку на основе применения искусственного интеллекта в управлении беспилотной коммунальной машиной, управлении процессами осуществления дорожных и строительных работ, удаленной диагностики крупногабаритной техники.

В рамках проектов, реализуемых центром компетенций в области использования вторичных ресурсов, предложены решения по применению вторичных ресурсов при строительстве дорог и объектов транспортной инфраструктуры.

2.2. Включение исследовательских коллективов в научно-образовательные центры мирового уровня, рынки научно-технических исследований и технологические платформы.

В рамках реализации второй задачи заключены соглашения с МГТУ им. Баумана о сотрудничестве в области разработки и реализации совместных проектов по исследованию процессов, протекающих в ледовых и снежных покрытиях при внесении в них модифицирующих соединений и армирующих элементов для повышения несущей способности ледовых переправ и автозимников, заключены договоры с ООО «Газпромнефть-Битумные материалы», ООО «Газпромнефть-НТЦ», Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области, КУ «Управление дорожного хозяйства Омской области», Администрацией г. Омска и муниципальных районов Омской области.

2.3. Внедрение информационных технологий для моделирования технических и транспортных систем, повышения надежности и долговечности машин и оборудования на транспорте, в машиностроении и строительстве.

В рамках решения задач моделирования транспортных систем по заданию Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области разработаны предложения по реорганизации системы транспортного обслуживания населения Омской области. Разработаны проекты документов транспортного планирования на период до 2028 г. и проекты организации дорожного движения на 71 участке. По данному направлению выполнено исследований на сумму 5,7 млн руб.

2.4. Повышение публикационной активности научно-педагогических работников, аспирантов и студентов в высокорейтинговых российских и зарубежных журналах.

В рамках повышения публикационной активности научно-педагогических работников, аспирантов и студентов в высокорейтинговых российских и зарубежных журналах в отчетном периоде количество публикаций увеличилось на 8% относительно 2022 года.

Молодежная политика

Реализация молодежной политики в отчетном 2023 году выстраивалась посредством многоуровневого взаимодействия и наставничества в единой парадигме «школьник (абитуриент) – обучающийся – выпускник (наставник)» в рамках стратегического проекта «СибАДИ – территория возможностей для студенческой молодежи», была нацелена на создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, нравственном, социальном, культурном и профессиональном развитии.

3. Группа мероприятий к подразделу № 3.3 «Молодежная политика» (приложение 2 Программы развития).

3.1. Формирование системы поддержки студенческого технологического предпринимательства.

3.1.1. Реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов в рамках модулей дисциплин.

В 2023 году в целях популяризации инженерно-технического образования, углубленной подготовки студентов, обучающихся по инженерным специальностям и направлениям подготовки и развития у студентов навыков решения практических задач, основанных на реальных производственных ситуациях в компаниях минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов и смежных отраслей России в СибАДИ совместно с федеральным оргкомитетом (БФ «Надежная смена») при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ, организован и проведен отборочный тур студенческой лиги в номинации «Проектный инжиниринг» Международного инженерного чемпионата CASE-IN.

3.1.2. Создание условий для развития предпринимательства в Университете.

В 2013 году Университетом выигран грант на реализацию акселерационной программы поддержки проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов «-0, +500».

Охват обучившихся по акселерационной программе, рассчитанный как сумма обучившихся в соответствии с условиями договора, в период с 01 января по 31 декабря 2023 года составил 535 человек. Сведения получены из ИС «Leader-ID».

Всего за период с 01 января по 31 декабря 2023 года в акселерационной программе приняли участие 1193 человека, из них привлечены в команды 244 участника.

За период с 01 января по 31 декабря 2023 года проведено 34 мероприятия, а также 4 дополнительных мероприятия. Сведения получены из ИС «Leader-ID» по

всем проведенным в период реализации акселерационной программы мероприятиям.

Количество стартап-проектов, созданных по результатам реализованной акселерационной программы, составило 71.

Количество публикаций в информационных источниках в период с 01 января по 31 декабря 2023 года составило 143.

Количество экспертов, привлеченных на мероприятия акселерационной программы в период с 01 января по 31 декабря 2023 года, составило 36 человек.

В рамках постакселерационной поддержки проведена активная работа по проектам с представителями регионального представительства «Сколково», экспертами «Точки Кипения Омск». Из представленных в акселерационной программе проектов 4 претендуют на защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом».

Оформлены заявки на участие в форуме «Сильные идеи нового времени» по направлению «Технологическое развитие».

Для дальнейшего развития технологического предпринимательства в вузе и повышения компетенций его работников в период реализации акселерационной программы было организовано обучение 30 научно-педагогических работников по программе повышения квалификации «Трекер акселерационных программ» (72 часа, г. Москва, ООО «Современная академия бизнеса»), включающее в себя не только теоретическое обучение, но и сопровождение проектных команд совместно с трекерами НТИ, еженедельные встречи по освоению сервисов НТИ, а также встречи с трекерами Фонда развития интернет-инициатив (ФРИИ) для обсуждения проблем, возникающих в процессе работы команд над проектами. Таким образом, вуз получил 30 наставников-трекеров, владеющих методологией работы над технологическими проектами.

В 2023 году победителем конкурса «Студенческий стартап» (очередь IV) в рамках федерального проекта «Платформа технологического предпринимательства» (прием заявок с 03.05.23 г. по 13.06.23 г.) стал проект магистранта Ю.В. Малова «Техническое устройство для оценки функционального состояния работника» (направление Н4. Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии).

В 2023 году 64 студента прошли онлайн проекта обучения предпринимательским навыкам «Молодежные бизнес-уикенды» (с 14.04.2023 г. по 12.05.2023 г.), 12 студентов прошли обучение в бизнес-школе «Women in business» (апрель-май 2023 г. по 12.05.2023 г.) в рамках сотрудничества вуза с Центром предпринимательских компетенций.

3.1.3. Развитие практик подготовки и защиты ВКР в формате «Стартап как диплом».

Программа «Стартап как диплом» внедрена в 18 основных образовательных программах институтов АТНиСТ, ИСЭУ.

В 2023 году количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществились сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», составило 6.

3.2. Развитие механизмов поддержки студенческих инициатив.

3.2.1. Реализация проекта «Научная перспектива».

Активизирована деятельность студенческого научного общества СибАДИ (СНО), действующего на основании Положения, утвержденного ученым советом Университета.

В апреле и сентябре 2023 г. были проведены агитационная кампания по привлечению новых членов СНО среди студентов Университета. По состоянию на 31.12.2023 г. численность СНО составила 120 студентов.

С целью приобщения студентов 1-го курса к участию в научно-исследовательской деятельности в честь Дня российской науки, 8 февраля, был проведен познавательный квест «Твой путь в науку СибАДИ». Для повышения интереса к науке в студенческой среде был реализован проект «Эврика».

В 2023 г. при участии СНО в Университете проведены 3 студенческие научно-практические конференции. Студентами подготовлены и опубликованы 246 статей.

По результатам научной деятельности в 2023 г. 29 студентам было присвоено звание «Студент-исследователь».

Доля обучающихся по очной форме, принимающих участие в научно-исследовательской деятельности, к общему числу обучающихся составила 21%.

3.2.2. Модернизация структуры и деятельности студенческого самоуправления.

Для выявления и подготовки лидеров в студенческой среде была проведена «Школа студенческого актива "Уровень вверх!"».

Подобран состав объединенного совета обучающихся СибАДИ (далее – ОСО), студенческих советов институтов, общежитий и активов групп.

Расширилось число студенческих организаций вуза, образованы и начали свою деятельность: патриотический клуб «Дорога в будущее», студенческий спортивный клуб «Автодор», литературный клуб «Книги. Кофе. СибАДИ», международный клуб, а также самодеятельные творческие коллективы – студенческая театральная студия «Свой вариант» и танцевальный коллектив «Первая DANCE школа СибАДИ».

Подготовлена нормативно-правовая документация, обеспечивающая деятельность органов студенческого самоуправления (Положение об ОСО СибАДИ, Положение о студенческом самоуправлении СибАДИ); обновлено

Положение о Волонтерском центре СибАДИ и Штабе студенческих отрядов СибАДИ.

Студенческими организациями были проведены:

- 34 мероприятия вузовского уровня в очном формате с общим количеством участников не менее 1100 человек;

- 5 мероприятий в дистанционном формате, общее количество участников составило не менее 400 человек;

- профком студентов СибАДИ стал организатором на базе Университета регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер». Патриотический клуб СибАДИ провел два межвузовских мероприятия (подробнее – выше в описании мероприятия 3.3.1).

Организовано участие обучающихся Университета (не менее 350 чел.) во вневузовских мероприятиях, акциях, проектах, рекомендованных федеральными и региональными органами государственной власти, общественными организациями, президентской платформой «Россия – моя история» и др.

Доля обучающихся по очной форме, принимающих участие в работе и мероприятиях органов студенческого самоуправления, к общему числу обучающихся составила не менее 30%.

Обеспечена информационная поддержка деятельности студенческих организаций.

3.2.3. Развитие системы студенческого добровольчества.

Деятельность Волонтерского центра СибАДИ в 2023 г. представлена в части отчета о реализации социальной миссии Университета (п. 8.3.4).

Доля обучающихся по очной форме, принимающих участие в добровольческой деятельности, к общему числу обучающихся составляет не менее 55%.

Созданы материально-технические условия для организации «ДОБРОцентр» – подобрано помещение, в котором выполнен ремонт.

3.3. Развитие механизмов гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания, поддержания физического и ментального здоровья.

3.3.1. Реализация проекта «Сохранение исторической памяти»: создание и организация систематической деятельности Патриотического клуба студентов СибАДИ.

В 2023 году в Университете была образована новая студенческая организация – Патриотический клуб СибАДИ «Дорога в будущее». Большую помощь этой студенческой организации оказывали преподаватели кафедры «Философия и история».

За небольшой период своей работы активисты Патриотического клуба СибАДИ «Дорога в будущее» участвовали в организации и проведении следующих мероприятий:

- Философский марафон, посвященный Всемирному дню философии (ноябрь 2023 г.);
- Межвузовский конкурс творческих работ с всероссийским участием «Молодежная инициатива: от замысла до реализации» (ноябрь 2023 г.);
- Межвузовский молодёжно-патриотический фестиваль «Знать страну – гордиться страной» (декабрь 2023 г.) и др.

Также активисты клуба приняли участие:

- в городском онлайн-турнире «Моя Россия» (сентябрь 2023 г.);
- историко-образовательном фестивале «Подвиг 1612 – время героев» (ноябрь 2023 г.);
- Всероссийском конкурсе «Русский мир», организованном Ассоциацией студенческих патриотических клубов «Я горжусь» (ноябрь 2023 г.);
- Международном конкурсе обучающихся «Vita. Медиа. Наука» (ноябрь 2023 г.).

Таким образом, в 2023 г. был сформирован актив студенческого Патриотического клуба СибАДИ «Дорога в будущее» – 22 человека. Разработано и утверждено Положение, обеспечивающее его деятельность. Определены кураторы из числа профессорско-преподавательского состава. Клубом проведено 5 мероприятий, организовано участие студентов в 8 вневузовских мероприятиях, общее количество студентов, принявших участие в мероприятиях, – 1338 человек.

Направлена заявка на вступление Клуба «Дорога в будущее» в Ассоциацию студенческих патриотических клубов «Я горжусь!» согласно «Методическим рекомендациям по созданию студенческого патриотического клуба в образовательной организации высшего образования», утвержденным заместителем Минобрнауки РФ 29 апреля 2021 г.

Обеспечена информационная поддержка деятельности Клуба «Дорога в будущее»: создан и ведется аккаунт в социальной сети «ВКонтакте», где публикуются анонсы мероприятий и пост-релизов по итогам их проведения. Также инфоповоды размещаются в официальных СМИ Университета.

3.3.2. Реализация проекта «Безопасное поведение»: профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде.

В 2023 году работа по профилактике экстремизма и терроризма, межнациональных конфликтов, вопросов правовой и экономической безопасности, различных видов зависимостей в молодежной среде проводилась в следующих форматах.

В рамках кураторских часов – профилактические беседы куратора учебной группы и тематические кинопоказы фильмов и социальных роликов с последующим обсуждением.

С октября 2023 г. кафедра «Экономика, логистика и управление качеством» реализует проект «Безопасное поведение». Его суть – подготовка тематических лекций по обозначенным вопросам. Их изучению предшествует прохождение студентами «входного» тестирования для оценки уровня имеющихся знаний и «итогового контроля» после изучения материала.

Для реализации данного направления работы используется специализированный учебный портал СибАДИ, что позволяет привлечь и студентов заочной формы обучения.

В отчетный период была продолжена практика проведения профилактических мероприятий в интерактивном формате (викторины, квесты, квизы, брейн-ринги), в том числе с привлечением специалистов отдела профилактики БУ ОО «Региональный молодежный центр».

Во второй половине 2023 г. налажено взаимодействие и проведены профилактические мероприятия с вновь созданным «Координационным центром по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма» на базе ОмГУ имени Ф.М. Достоевского.

Продолжена практика сотрудничества с правоохранительными органами и организациями здравоохранения региона для проведения профилактических мероприятий.

В течение 2023 года проводилась организация участия обучающихся во вневузовских общественных и творческих мероприятиях по обозначенной тематике, наиболее значимые из них – Форум по профилактике экстремизма среди молодежи «Все свои» и 3-й Региональный форум «Омская область – территория, свободная от экстремизма».

Также в отчетный период проводились встречи студентов с авторитетными в разных областях людьми при поддержке Центра патриотического воспитания Омской области. Размещались публикации по вопросам профилактики асоциальных явлений в сообществах Университета в социальных сетях.

В целом профилактическими мероприятиями было охвачено не менее 60% студентов по очной форме обучения.

В 2023 году обучающиеся Университета участвовали в мониторинге на предмет отношения обучающихся к проблеме экстремизма и радикализма в современном обществе посредством заполнения анкет в google-форме на специальной платформе. Оценка результатов мониторинга проводится

министерством образования Омской области и впоследствии доводится до Университета.

Данная работа отражена на сайте Университета и в вузовских группах в социальных сетях.

3.3.3. Проект «Спорт и здоровье»: популяризация физической активности, занятий спортом и поддержка студенческих спортивных объединений

Реализация проекта проводилась по следующим направлениям:

- Привлечение обучающихся к физической активности в рамках образовательного процесса на учебных дисциплинах «Физическая культура и спорт» и «Элективные курсы по физической культуре и спорту».

- Деятельность в вузе спортивных секций по 19 видам спорта и организация тренировочного процесса сборных команд Университета.

- Организация и проведение спортивных мероприятий на уровне вуза/института.

- Участие обучающихся Университета во вневузовских мероприятиях различного уровня.

Основными исполнителями проекта стали преподаватели кафедры «Физическая культура и спорт». В 2023 году ими было проведено 26 спортивно-массовых мероприятий для студентов, из них в рамках Спартакиады СибАДИ – 12 мероприятий.

Всего студенты-спортсмены СибАДИ под руководством сотрудников кафедры «Физическая культура и спорт» приняли участие не менее чем в 90 спортивно-массовых мероприятиях (вне Университета: региональные, межрегиональные, всероссийские и международные).

В 2023 году началась активная деятельность студенческого спортивного клуба «Автодор». Был сформирован актив, разработан логотип, проведено 14 спортивных и физкультурных мероприятий.

Созданы организационные и материально-технические условия для формирования хоккейной команды Университета, которая стала участником турниров под эгидой студенческой хоккейной лиги.

В целом доля обучающихся по очной форме, систематически занимающихся физической культурой и спортом, доведена до 85%.

Развитие человеческого капитала

Университет, находясь в регионе с ярко выраженным трендом на демографическое сжатие и отток населения, сосредоточен на вопросах удержания и развития человеческого капитала. Речь, прежде всего, идет о его академической составляющей – научно-педагогических работниках, талантливых абитуриентах, выпускниках, молодых преподавателях. Однако и вопросы развития других категорий персонала также находятся в фокусе настоящей политики. Для решения задач, связанных с развитием человеческого капитала, СибАДИ последовательно реализует серию проектов институциональной трансформации.

4. Группа мероприятий к подразделу № 3.4 «Политика по развитию человеческого капитала» (приложение 2 к Программе развития).

4.1. Развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в Университет ведущих ученых и специалистов-практиков.

В 2023 году прием в аспирантуру СибАДИ осуществлялся по 9 направлениям подготовки научно-педагогических кадров и составил 33 человека, в том числе 3 аспиранта - в рамках квоты целевого приема СибАДИ. Руководство аспирантами в 2023 году осуществляли 28 ученых Университета, в т.ч. 15 докторов наук и 13 кандидатов наук.

На базе Университета в 2023 году осуществляло свою деятельность два диссертационных совета:

- диссертационный совет 24.2.400.01 по специальности 2.1.8 – «Проектирование и строительство дорог, метрополитенов, аэродромов, мостов и транспортных тоннелей» (технические науки);

- объединенный диссертационный совет 99.2.109.02 по специальностям 2.5.10. Гидравлические машины, вакуумная, компрессорная техника, гидро- и пневмосистемы (технические науки), 2.5.11. «Наземные транспортно-технологические средства и комплексы» (технические науки).

Для обеспечения практико-ориентированности студентов и их практической подготовки к проведению занятий и прохождению практик студентов привлекаются специалисты-практики предприятий реального сектора экономики.

Преподавателями в рамках проектной деятельности разработаны и реализованы междисциплинарные проекты по заказу внешних заказчиков.

4.2. Построение дифференцированной и гибкой системы профессиональных траекторий работников.

Для формирования потребности в непрерывном самообразовании в СибАДИ созданы условия содействия непрерывному повышению квалификации научно-

педагогических работников, их профессиональной переподготовки. В 2023 году в Институте дополнительного образования (ИДО) СибАДИ реализовано более 60 программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В рамках развития программ ДПО Университет активно участвует в реализации национальных проектов «Образование», «Демография», «Безопасные и качественные дороги». Реализует программы подготовки студентов для студенческих строительных отрядов, а также программы ДПО по целевым заявкам организаций стратегических партнеров: «Газпрононефть-СМ», «Транснефть», ГК «Автодор» и др.

Разработана система мотивации НПП к вовлечению обучающихся в проекты с внешними заказчиками и развитию проектных компетенций обучающихся.

4.4. Создание условий для привлечения молодых работников.

Для решения задачи привлечения и удержания молодых преподавателей, обеспечения выполнения показателя программы развития Университета по доле ППС в возрасте до 39 лет разработаны программы омоложения кадрового состава, включающие материальную поддержку, разработку индивидуальных траекторий профессионального развития, расширение мер социальной поддержки. Также сформирована преемственность кадров и передача опыта зрелыми преподавателями молодым коллегам. Для создания условий успешной интеграции молодых научно-педагогических работников в профессию и сохранности их контингента, содействие профессиональному росту и академическому развитию с 2023 года в СибАДИ реализуется «Программа поддержки молодых научно-педагогических работников». Программа направлена на поддержку молодых НПП в возрасте менее 30 лет на момент вступления в программу, а также их наставников. Программа разработана и направлена на реализацию системы мероприятий по развитию наставничества и методическому сопровождению (привлечению, адаптации, развитию) молодых специалистов. Программа способствует организации пространства для профессиональной коммуникации молодых научно-педагогических работников с коллегами, обеспечение постепенного вовлечения молодых специалистов во все сферы жизни Университета.

4.5. Поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности НПП Университета.

В рамках развития академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся в 2023 году проводилась работа по созданию сбалансированного портфеля обменных программ и программ стажировок с Университетами и стратегическими партнерами из реального сектора экономики.

В 2023 году в институте ИСЭУ разработаны и реализуются программы ДПО по изучению операционной системы Astra Linux и других программных продуктов ООО «РусБИТех-Астра». Проводится подготовка к созданию программы ДПО по

электромобилям и автомобилям с ГСУ с АК «Реактор». Организовано и расширено международное сотрудничество между СибАДИ и Киргизским государственным техническим университетом имени И. Раззакова в областях образовательной деятельности, научных исследованиях и разработках, формирования благоприятной отраслевой среды и имиджа Университета.

Подписано соглашение о сотрудничестве с Белорусским университетом транспорта (БелГУТ).

Планируется также расширение сетевых программ стажировок и партнерских отношений с ведущими образовательными организациями и компаниями для обмена лучшими практиками и приобретения профессиональных компетенций.

4.6. Формирование инклюзивной культуры управленческих кадров и НПП, а также учебно-вспомогательного персонала Университета.

Более 50 сотрудников Университета прошли обучение по программе «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования» ТюмГУ. Проведен мониторинг научно-педагогических кадров, учебно-вспомогательного персонала, обучающихся по организации процесса обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

Развитие инфраструктуры

В 2023 году реализация политики по развитию инфраструктуры СиБАДИ основывалась на необходимости создания современной учебно-технологической базы для подготовки инженерных кадров с решением задач создания инфраструктуры, способствующей развитию технологического лидерства: площадки для экспериментов и отработки инновационных решений; центр социальных инициатив, коммуникации и нетворкинга; комфортная современная среда для всех стейкхолдеров университетской жизни; соответствия стандартам инклюзивности и устойчивости.

5. Группа мероприятий к подразделу № 3.5 «Политика по развитию инфраструктуры» (приложение 2 Программы развития).

5.2. Развитие инфраструктуры для реализации политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.

5.2.1. С целью развития инженерной школы наземного транспорта приобретено оборудование на сумму 249 450 рублей.

5.3. Развитие инфраструктуры для реализации молодежной политики.

5.3.1. В рамках создания Стартап-студии отремонтировано помещение, идут мероприятия по приёму работ и расчёту с подрядчиком.

5.3.2. Созданы коворкинг-зоны в 1, 2, 3-м корпусе на пр. Мира, 5 и корпусе на Петра Некрасова, 10. Финансовые средства для создания привлечены от партнёров.

5.3.3. В рамках создания коворкинг-зон в общежитиях: подготовлен пакет документов, получено согласие учредителя, завершается процесс оформления договоров аренды.

5.4. Мероприятия по внедрению комплексной системы безопасности Университета.

5.4.1. Выполнен монтаж центра видеонаблюдения в учебном корпусе № 1. Центр начал свою работу.

5.4.2. Создан класс по гражданской обороне, введён в расписание занятий.

5.5. Мероприятия по повышению ресурсоэффективности инфраструктуры Университета.

5.5.1. Проводилось обследование зданий и сооружений Университета. Идёт подготовка проектно-сметной документации.

5.5.2. Заключены договоры на выполнение проектно-сметной документации на учебный корпус № 3, общежитие № 3. Сумма привлекаемых средств от партнёров 5 млн рубл.

5.5.3. Идёт модернизация системы учёта тепловой энергии.

5.5.4. Реализована программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Университета.

5.5.5. Разработана программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Университета на период 2024–2032 гг.

5.6. Мероприятия по созданию доступной среды для обучения инвалидов.

5.6.1. Актуализированы паспорта доступности объектов Университета после выполнения мероприятий по обеспечению доступа инвалидов и маломобильных групп населения в учебных корпусах.

5.6.2. Организованы выделенные места для инвалидов на стоянках автотранспортных средств у учебного корпуса № 2.

5.6.3. Обеспечена доступность входных групп (поручни, пандусы, подъёмные платформы (аппарели), достаточная ширина дверных проёмов в стенах, лестничных маршей, площадок) на территории учебного корпуса № 1, 2, общежития № 2.

5.6.4. Обеспечена доступность санитарно-гигиенических помещений в учебных корпусах № 1,2.

5.6.5. Размещены надписи, знаки, текстовая и графическая информация, выполненная рельефно точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне в учебных корпусах и общежитии № 2.

5.7. Мероприятия по эффективности использования имущественного комплекса.

5.7.1. Организованы и проведены сделки по передаче в аренду помещений на объектах Университета в целях формирования внебюджетного дохода образовательной организации. В учебных корпусах № 1, 2, 3 и учебном корпусе на Некрасова, идет оформление площадей под аренду буфетов, вендинговых аппаратов. Подготовлен пакет документов под аренду площадей и помещений МИПами. Сдана в аренду и работает столовая.

5.7.2. Ведётся работа по обеспечению, учёту и оформлению (переоформлению) объектов имущественного комплекса в соответствии с действующим законодательством, что позволит дополнительно ввести два корпуса для базирования военного учебного центра Университета.

5.7.3. В стадии реализации проект газификации военно-учебного центра.

5.7.4. Направлен пакет документов для согласования учредителю по организации прачечных в общежитиях.

5.7.5. Продолжается реализация проекта «Сквер выпускников», идёт высадка деревьев на территории СибАДИ.

5.7.6. Реализуется проект по созданию зоны отдыха для сотрудников и обучающихся во внутреннем дворе: озеленение, электрификация, с привлечением финансовых средств выпускников и партнёров СибАДИ.

Цифровая трансформация процессов

Основная задача политики в области цифровой трансформации СибАДИ – внедрение цифровых решений, построенных на основе конкретных кейсов и проблем, с которыми сталкиваются все участники научно-образовательного процесса.

Задача – все сопровождающие процессы Университета выстроить на основе цифровых технологий. Это требует перехода к управлению большими данными, начиная с работы с абитуриентами или мониторинга трудоустройства выпускников и заканчивая анализом учебного поведения.

Для достижения поставленных задач в 2023 году реализовывались следующие проекты:

- Создание и развитие цифровых сервисов.
- Интеграция информационных систем СибАДИ.
- Модернизация инфраструктуры.
- Модернизация систем управления данными.
- Обеспечение кадрами.

6. Группа мероприятий к подразделу № 3.6 «Политика в области цифровой трансформации» (приложение 2 Программы развития).

6.1. В рамках создания, развития и внедрения цифровых сервисов в 2023 году:

Для определения удовлетворенности интерфейсами цифровых сервисов Университета проведен опрос, выявлены проблемные места в интерфейсах предоставляемых сервисов, велась доработка и адаптация систем для более удобного и понятного использования сервисов.

Проведены работы по созданию личного кабинета сотрудника и обучающегося. Разработаны коннекторы для получения и вывода данных в личном кабинете из информационных систем СибАДИ.

6.2. В рамках трансформации процессов электронного документооборота. Переход на внутренний безбумажный документооборот.

Проведена модернизация информационных систем ведения финансовой деятельности и кадрового учета (переход с 1С: БГУ 1.0 на 1С: БГУ 2.0).

Ведется подготовка технического задания для перехода на российскую систему электронного документооборота.

Внедрен модуль 1С Закупки.

Разработан модуль для выгрузки оперативных данных из ИС «Тандем» на официальный сайт СибАДИ.

Разработана и утверждена локальная нормативная база, позволяющая применять безбумажный внутренний документооборот.

6.3. В рамках модернизации систем составляющих ЭИОС Университета (учебный портал СибАДИ, внешних платформ MOOK, библиотечных систем, систем управления портфолио обучающегося, системы ЭДО образовательной деятельности).

Разработан план модернизации ЭИОС.

Обеспечено бесперебойное взаимодействие ИС вуза с ГИС СЦОС, благодаря этому происходит ежедневная выгрузка в ГИС СЦОС данных о студентах, аспирантах, ППС.

Ведется работа по наполнению ЭИОС вуза курсами для дистанционного и самостоятельного изучения студентами проходимых дисциплин.

Количество электронных учебных курсов на порталах СибАДИ составляет: количество курсов на Учебном портале – 1 655, на Сайте электронного обучения – 208. На портале Института дополнительного образования – 157 курсов для повышения квалификации, 278 – профессиональной переподготовки.

6.4. Внедрение системы мониторинга и управления инфраструктурой Университета.

Проведена модернизация 2 серверов.

Проведена модернизация локальной вычислительной сети учебного корпуса №1.

Оптимизирована работа 3 каналов связи между корпусами, реализованы беспроводные каналы связи.

Модернизированы 100 персональных компьютеров

Приобретено 47 новых персональных компьютеров

Увеличена ширина канала связи доступа в интернет до 2 Гб/с.

6.6. Непрерывное повышение цифровых компетенций обучающихся и сотрудников Университета.

Подписано соглашение о сотрудничестве с ГК Астра – Линукс. Открыта лаборатория на базе СибАДИ.

Подписано соглашение о сотрудничестве с МойОфис. Открыт центр компетенций МойОфис.

19 преподавателей прошли курсы повышения квалификации по повышению цифровых компетенций.

Разработан и размещен на платформе Stepik новый массовый открытый онлайн-курс «Основы строительного черчения. NanoCAD».

Система управления образовательной организацией

Основная задача развития системы управления Университета – эффективное управление образовательной, научной, инновационной и социальной деятельностью всех подразделений Университета в целях создания конкурентоспособной экосистемы для развития компетенций и превосходства.

7. Группа мероприятий к подразделу № 3.7 «Система управления образовательной организации» (приложение 2 Программы развития).

7.2. Формирование сети экспертов и координационных советов на уровне школ, проектов и программ.

В 2023 году в целях повышения эффективности реализации программы развития было усилено вовлечение попечительского совета Университета в формирование адресной подготовки и трудоустройства выпускников для дорожной и мостостроительной отрасли с учетом запроса работодателя на бесшовный переход специалиста на предприятие. В структуре попечительского совета – представители Федерального дорожного агентства, (Новосибирскавтодор, Омскавтодор), территориальных управлений автодорог, Росдорнии, бизнес-структур, крупнейших строительных организаций (ООО «Стройсервис», АО «Мостострой-11»), саморегулируемой организаций автодорожной отрасли «Союздорстрой».

7.3. Разработка системы по анализу управленческой информации.

С целью формирования проектного подхода к реализации программы развития Университета с комплектованием экспертных оценочных групп и регламентов их работы, а также усиления степени вовлеченности работников в принятие управленческих решений в марте 2023 года объявлен конкурс проектов. Было подготовлено и рассмотрено 48 заявок. Все представленные проекты прошли экспертизу, в том числе внешнюю, оценены по промежуточным результатам и профинансированы в четко прослеживаемой зависимости их влияния на достижение программных целей, интересов стейкхолдеров.

7.6. Развитие организационной структуры Университета.

В 2023 году расширен состав коллегиального органа управления Университета – ученого совета – за счет включения Цыганова Ивана Михайловича, студента института «Информационные системы, экономика и управление», включение молодежи во все направления деятельности Университета определяется как фактор развития.

Социальная миссия образовательной организации

Социальная миссия СибАДИ содержит три основных аспекта деятельности: трансфер технологий и инноваций, продолженное обучение и социальное участие.

Речь идет о конкретном вкладе СибАДИ в социально-экономическое развитие территории присутствия: развитие человеческого капитала, региона и системы образования в целом. В рамках «третьей миссии» Университет реализует цели устойчивого развития, становится инициатором внедрения технологий и инноваций. Вопросы расширения «третьей миссии» находятся на повестке дня многих стейкхолдеров Университета.

8. Группа мероприятий к подразделу № 3.8 «Социальная миссия образовательной организации» (приложение 2 Программы развития).

8.1. Развитие экспертно-аналитической деятельности Университета по вопросам социально-экономического развития региона и страны в целом по основным направлениям деятельности образовательной организации было реализовано:

8.1.1. Участие СибАДИ в реализации "дорожной карты" Росавтодора по расширению применения ЗШМ, а также дорожно-строительных технологий и материалов с их использованием в дорожной деятельности. (Распоряжение ФДА №62-р от 23.01.2023 г. – Об утверждении плана мероприятий [«дорожной карты»] по расширению применения золошлаковых материалов). 23.08.2023 г. состоялось заседание комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Энергетика» о вовлечении золошлаковых отходов в хозяйственный оборот, СибАДИ представил ход и итоги реализации дорожной карты:

- В части пункта плана мероприятий, касающегося организации научно-технического взаимодействия с генерирующими компаниями, в 2023 году проводилась работа по подтверждению соответствия ЗШМ требованиям нормативно-технических документов.

- В части пункта плана мероприятий, касающегося анализа потенциала вовлечения ЗШМ в дорожное строительство, определены возможные направления использования золошлаков.

- Одновременно необходима разработка нового нормативно-технического документа, устанавливающего технические требования к техногенным строительным материалам (в первую очередь золошлаковым смесям) и методам их испытаний.

- В настоящее время СибАДИ разрабатывает классификацию ЗШМ применительно к использованию на объектах дорожного хозяйства с дифференциацией областей применения для создания соответствующего базового

предварительного национального стандарта (ПНСТ). Указанная работа проводится совместно с Ассоциацией «Р.О.С.АСФАЛЬТ» по заказу ООО «СГК».

- Для увеличения объемов использования ЗШМ требуется: продолжать технический мониторинг состояния отвалов; проводить работу по получению новых материалов из ЗШМ; разрабатывать новые конструктивные решения; модифицировать нормативную базу Российской Федерации.

8.1.2. В течение 2023 года СибАДИ был задействован в работе Общественно-экспертного совета при губернаторе Омской области, занимаясь рассмотрением вопросов экологического характера, а именно: улучшения качества окружающей среды за счёт снижения выбросов от промышленных предприятий и автотранспорта. Одним из решений, предложенных СибАДИ, является перевод автотранспорта на газомоторное топливо, пополнение автопарка новыми автобусами. Снижение выбросов за счёт совершенствования технологических линий, внедрения малоотходных и безотходных технологий на производстве.

20 октября 2023 года члены Общественно-экспертного совета при губернаторе Омской области по вопросам экологии приняли участие в конференции «Состояние окружающей среды и экологическое просвещение населения Омской области» в рамках XII Международного Форума «ИННОСИБ – 2023». Материалы по вопросам охраны окружающей среды Омской области представили члены Общественно-экспертного совета – ученые СибАДИ А.А. Соловьев и Т.С. Химич.

8.2. *Содействие развитию кадрового потенциала транспортной и строительной отраслей Омской области и других регионов:*

8.2.1. В 2023 году СибАДИ участвовал в реализации национального проекта «Демография», федеральный проект «Содействие занятости» через федерального оператора ТГУ (г. Томск). Обучено более 100 человек по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

8.2.2. 22 марта 2023 года на базе СибАДИ организована и проведена Национальная научно-методическая конференция «Актуальные вопросы профессионального образования: качество, приоритеты, технологии», в рамках которой было инициировано создание регионального кластера организаций транспортного и строительного образования, профессионально-общественных организаций и предприятий реального сектора экономики «Региональная ассоциация транспортного и строительного образования» (РАТиСО). По результатам конференции издан сборник материалов, размещен в РИНЦ. Интеграция ресурсов членов созданной ассоциации должна повлиять на качество практической подготовки студентов, а также профессионального мастерства преподавателей. Была проведена профориентационная работа в школах и колледжах. Также проработаны вопросы подготовки педагогических кадров для

системы профессионального образования и внедрения инновационных методов обучения при активном взаимодействии всех участников интеграционного процесса, в том числе предприятий, профильных министерств.

8.3. Реализация творческих, социально-гуманитарных проектов, культурно-просветительских проектов:

8.3.1. Проведены мероприятия в рамках реализации «ОмКАД».

Проведены рейды общественного контроля за состоянием и ремонтом дорог. Результаты представлены на круглом столе по вопросам качества строительства, ремонта и содержания автомобильных дорог г. Омска и Омской области (Региональное отделение Общероссийского общественного движения «Народный фронт "За Россию", тематическая площадка «Безопасные и качественные автомобильные дороги», 07.06.2023 г.).

Эксперты СибАДИ проанализировали причины возникновения наиболее массовых дефектов: колеяности, трещин и выбоин. Наряду с хорошо известными причинами, такими как повышение интенсивности движения, повышение грузоподъемности транспортных средств, экспертами были выявлены новые факторы: скорость потока, наличие участков разгона и торможения, полосы движения, радиусов кривизны. Предложены направления решения данной проблемы, требующие полномасштабных теоретических исследований и натурных испытаний со строительством опытных участков.

Также было предложено обратить отдельное внимание на материалы, в том числе вторичного использования, применяемые в конструкции автомобильных дорог, способные обеспечивать набор прочности долговременно. Использование вторичных материалов (золошлаковые материалы, шламы и т.п.) одновременно позволит решить задачи сразу двух национальных проектов: «Безопасные качественные дороги», «Экология».

Сформулированы предложения СибАДИ:

- Разработать программу развития и сохранения региональной дорожной сети.
- В целях сохранения региональных и муниципальных автомобильных дорог, доведенных до нормативного технического состояния в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги», рассмотреть вопрос о доведении финансирования на их содержание до 100%.
- Предусмотреть обязательное выполнение предпроектных и проектных работ автомобильных дорог и транспортных сооружений, планируемых к ремонту.
- С целью увеличения межремонтного периода автомобильных дорог и транспортных сооружений выполнить научно-исследовательские работы, направленные на применение новых материалов, в том числе вторичного

использования, технологий ремонта, капитального ремонта, реконструкции и строительства.

8.3.2. Создана комплексная система мер реагирования на потребности предприятий через Центр профессионального роста и сопровождения карьеры.

Создана единая база вакансий в разрезе институтов, куда вносятся информация из поступающих заявок на вакансии от компаний. Информация поступает как по входящим обращениям, так и поступающим запросам от центра карьеры в адрес компаний.

В настоящее время происходит налаживание взаимодействия с центрами карьеры колледжей для обмена вакансиями рабочих специальностей и ИТР.

База вакансий закреплена в соцсетях центра карьеры и телеграм-канале, QR-код на данную таблицу размещен на всех стендах (центр карьеры, кафедры, институты), регулярно проходит информирование студентов об обновлении информации.

Для минимизации ручного труда и рабочего времени, автоматизации процесса (в целях дальнейшего ранжирования заявок по степени важности в том числе) в ближайшее время будет рассмотрен вопрос об изменении формата подачи заявок на вакансии текущими и новыми кадровыми партнерами и корреляция этого процесса с учетом кадровых партнеров.

Задача – модернизировать сайт центра карьеры с выделением блоков – для работодателей и студентов, где будет размещена вся необходимая полезная информация.

8.3.3. Проведены культурно-патриотические мероприятия, приуроченные к памятным датам.

В системе патриотического воспитания обучающихся Университета мероприятия, связанные с сохранением исторической памяти о событиях Великой Отечественной войны, проводились в течение всего учебного года, их кульминацией стали ежегодные майские мероприятия:

- участие Университета в городской патриотическом мероприятии «Эстафета Знамени Победы»: передача копий Знамени Победы и Бессмертного полка между образовательными организациями города;

- торжественный митинг памяти, посвященный годовщине Победы в Великой Отечественной войне с участием ветеранов труда, сотрудников и студентов СибАДИ;

- организация и проведение всероссийских патриотических акций, посвященных празднованию 9 мая в Российской Федерации: «Георгиевская ленточка», «Вальс Победы», «Голос Победы», «Окна Победы» и др.;

- проведение тематического литературно-музыкального мероприятия в Литературной гостиной научной библиотеки СибАДИ;

- организация силами военного учебного центра СибАДИ акции «Солдатская каша».

Местом проведения указанных мероприятий является территория «Сквера выпускников СибАДИ», расположенная у 2-го учебного корпуса, что делает их доступными для жителей города Омска.

В преддверии праздника Великой Победы, уже не первый раз, Университет стал открытой региональной площадкой ежегодной Международной патриотической акции «Диктант Победы», куда приходят для участия не только обучающиеся и работники СибАДИ, но и жители расположенного рядом микрорайона, а также военнослужащие одной из воинских частей.

Понимая всю важность сохранения исторической памяти о событиях Великой Отечественной войны и истории Университета, в 2023 году руководство СибАДИ приняло решение о проведении первой масштабной реставрации памятника советским воинам-автомобилистам в годы Великой Отечественной войны, который с 1980 года находится на площади перед 2-м корпусом. Реставрационные работы выполнены в полном объеме силами выпускников СибАДИ.

8.3.4. Организовано участие обучающихся-волонтеров в социально-значимых мероприятиях.

Волонтерский центр СибАДИ в 2023 году проводил свою деятельность по следующим направлениям:

- социальное волонтерство: благополучатели – пожилые люди и дети (благотворительные выезды в Нежинский геронтологический центр; организация и проведение мастер-классов и развлекательных программ для детей в рамках благотворительного проекта «Добрый слон» Общественной добровольческой организации «Кладовая добра» и др.);

- донорское движение – регулярная (не менее двух раз в год) организация добровольческой акции «День донора СибАДИ»;

- помощь животным – акция «Помощь другу», направленная на оказание помощи питомникам для бездомных животных;

- экологическое волонтерство – акция «Бумага-бум в СибАДИ» по сбору макулатуры и участие в субботниках по санитарной очистке города и территории, прилегающей к вузу, а также экологическое просвещение студентов и работников Университета;

- событийное волонтерство – наиболее популярное направление, связанное с участием добровольцев в организации и проведении различных мероприятий;

- представление Университета на вневузовском уровне, участие в городских, региональных и всероссийских мероприятиях.

В 2023 году в Университете была продолжена деятельность Штаба в рамках федеральной акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ.

По инициативе преподавателей Военно-учебного центра Волонтерский центр СибАДИ, обучающиеся и работники Университета подключились к добровольческой акции по оказанию адресной шефской помощи одной из воинских частей, принимающих участие в проведении СВО. Добровольная помощь участникам спецоперации выражалась в изготовлении маскировочных сетей, окопных свечей. Организована лаборатория 3D-печати – ежедневно печатаются приспособления для снаряжения магазинов, хвостовики и взрыватели для сбросов ВОГ. Приобретены и изготовлены десятки комплектов автомобильного и специального саперного инструмента, полевые печи. По инициативе студентов были собраны средства, подготовлены, и отправлены в зону военного конфликта два автомобиля повышенной проходимости.

Волонтерский центр СибАДИ большое внимание уделил такому направлению деятельности, как популяризация добровольчества. Для этого дважды в год проводилось вузовское мероприятие «ИГРА ВЦ «СибАДИ». В ТЕМЕ».

Активисты Волонтерского центра СибАДИ представляли Университет на различных вневузовских мероприятиях. В 2023 году среди них были региональные форумы («ВолонтерofSiberia», «Академия добра», «Добрый Омск», «Завтра начинается сегодня» и др.)

В деле развития добровольческого движения Волонтерский центр СибАДИ ведет сотрудничество с всероссийской Ассоциацией волонтерских центров (АВЦ) и ресурсным центром развития добровольчества Омской области в качестве его официальной партнерской площадки.

8.3.5. Обеспечено участие студентов в движении РМОО «Российские студенческие отряды».

Действующий в Университете Штаб студенческих отрядов СибАДИ организует деятельность шести студенческих отрядов круглогодичного действия по следующим направлениям: строительные, сервисные и отряды проводников. Из них два отряда – строительный отряд «Север» и студенческий отряд проводников «Ночная смена» – в результате конкурсного отбора получили право участвовать в студенческих трудовых проектах всероссийского уровня.

Также в период летнего «трудового семестра» в 2023 году для организации производственной практики создавались отряды периодического срока действия на базе ООО «Уренгойдорстрой» и АО «Мостострой-11», являющегося важным стратегическим партнером Университета.

В 2023 году среди студенческих отрядов СибАДИ ведущие позиции занял студенческий отряд проводников «Ночная смена».

Отряд стал победителем Всероссийского трудового проекта «Адлер 2023» (получил Почетное знамя проекта). Также отряд стал лучшим линейным студенческим отрядом Омской области в 2023 году и лучшим отрядом проводников Омской области 2023 года.

В 2023 году студенты Университета входили в состав делегации Омской области на различных федеральных и окружных мероприятиях РМОО «Российские студенческие отряды» (здесь Университетом оказывалась необходимая финансовая поддержка). Также студенческие отряды СибАДИ неизменно являлись участниками различных по направленности мероприятий Омского регионального отделения РМОО «РСО».

Оценка эффективности реализации программы развития университета

Оценка эффективности реализации программы включает:

- анализ выполнения целевых показателей реализации Программы, их соответствие плановым значениям, включая анализ отклонений (при их наличии) с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);
- анализ выполнения запланированных мероприятий по реализации задач Программы, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе вклада СибАДИ в достижение национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;
- анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы;
- оценка эффективности реализации Программы развития университета через расчет интегрального показателя эффективности;
- предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации;
- предложения по корректировке мероприятий Программы, показавших неактуальность для реализации программы с течением времени.

Анализ выполнения целевых показателей реализации Программы развития за 2023 год осуществлялся на принципе сопоставления планируемых целевых показателей Программы (приложение 1 показатели категории А и Б Программы развития университета) с фактически сформированными в отчетный период. Расчет произведен на основании достижения плановых значений целевых показателей (j) реализации программы, относящихся к «Категории А» и «Категории Б» (приложение 1 Программы развития университета) с учетом

фиксации отклонений (p_i) с оцениванием данного значения по следующей градации:

- 1 – если показатель j достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 10%;
- 0,5 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 25%;
- 0,25 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 50%;
- 0 – если показатель j отклонился от плана на 50% и более.

Расчет показателя оценки эффективности достижения целевых показателей программы P ведется по формуле

$$P = \sum_i \frac{p_i}{A + B}$$

Сформированный анализ выполнения целевых показателей реализации Программы представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Итоговое значение показателя оценки эффективности достижения целевых показателей Программы **составило 90%**.

Анализ выполнения запланированных мероприятий по реализации задач Программы осуществлялся на принципе сопоставления планируемых и отчетных данных по реализации мероприятий Программы (приложение 2 Программы развития). При этом для детальной оценки реализуемости мероприятий предложено включить в расчет параметр «доля влияния основных результатов на оценку реализуемости мероприятия». Назначение доли по каждому основному результату осуществлялось на основании важности достижения результата для университета для соответствующей группы мероприятий. Доли влияния формировались в двух позициях: на каждый год до 2032 г. и на отчетный год, характеризуя планируемые результаты в отчетный год. Далее осуществлялась оценка результата планируемых мероприятий по методике представленной в п. 4.3 Программы. При этом оценку эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач Программы (m_i) формировалось по следующим градациям:

- 1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;
- 0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;
- 0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;
- 0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Сформированный анализ выполнения запланированных мероприятий по реализации задач Программы представлен в приложении 2 настоящего отчета.

Итоговое значение оценки эффективности выполнения мероприятий по реализации задач Программы **составило 92%**.

Сформированный перечень мероприятий Программы соответствует национальным целям развития и реализации приоритетов научно-технического развития РФ в части научно-образовательных направлений университета. Представленный перечень мероприятий соответствует реализации «Стратегии научно-технического развития РФ до 2030 г.» и национальных проектов «Наука и университеты», «Образование», «Безопасные качественные дороги», «Экология», «Цифровая экономика», «Демография», «Жилье и городская среда». Образовательные программы сформированы в соответствии с требованиями «Стратегии транспортного развития РФ до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.», «Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.», «Концепции подготовки кадров для транспортной отрасли до 2030 г.», «Концепции подготовки кадров для дорожного хозяйства до 2030 г.».

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы аналогично осуществляется по сопоставлению плановых и отчетных данных по привлечению денежных средств с распределением на бюджетное и внебюджетное финансирование.

Методика расчета показателя эффективности оценки использования финансовых ресурсов, запланированных на реализацию Программы *R* представлена в п. 4.3 Программы. Детальный расчет данного показателя представлен в приложении 3 настоящего отчета, сформированного на данных пункта «Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития» представленного в следующем разделе настоящего отчета. При этом оценка достижения планируемых бюджетов в отчетный период осуществлялась по показателям, которые принимали следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 – если показатель отклонился от плана не более чем на 10%;
- 0,5 – если показатель отклонился от плана не более чем на 25%;
- 0,25 – если показатель отклонился от плана не более чем на 50%;
- 0 – если показатель отклонился от плана на 50% и более.

Сформированный анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы представлен в приложении 3 настоящего отчета.

Итоговое значение показателя эффективности оценки использования финансовых ресурсов, запланированных на реализацию Программы **составило 79%**.

Оценка эффективности реализации Программы развития университета в целом осуществлялась через расчет интегрального показателя эффективности реализации Программы I , который рассчитывается по формуле

$$I = \frac{M + P + R}{3} * 100\%,$$

Итоговое значение показателя реализации Программы развития университета в целом **составило 87%**, что соответствует высокой эффективности реализации Программы.

В соответствии с письмами Минобрнауки РФ от 29.02.2024г №МН-7/895, от 01.04.2024г № МН-7/1473 и от 09.04.2024г № МН-7/1582 Университет ставит себе задачу провести актуализацию Программы развития на предмет включения стратегического проекта с учетом тесного взаимодействия мероприятий Программы со Стратегией развития Университета. Формирование стратегического проекта будет осуществляться с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, системообразующими организациями, научными, проектными, исследовательскими организациями, а также представителями профильных органов власти федерального и/или регионального уровней.

В процессе актуализации Программы предлагается корректировка отдельных запланированных мероприятий Программы с включением дополнительных мероприятий и индикаторов эффективности их реализации в части решения задач Стратегического проекта университета соответственно в большей степени изменения в мероприятия научной политики, в части совершенствования образовательной политики по индивидуализации образовательных траекторий, профориентационной работы и в молодежной политике по детальной проработке функционирования студенческих конструкторских бюро и других студенческих инициатив. Для усиления показателя «Доля молодых кадров до 39 лет» в группу мероприятий по развитию человеческого капитала внести корректировку и сформировать детальную дорожную карту по решению данной задачи. Все корректировки Программы сформируются с позиции усиления влияния СибАДИ на обеспечение поставленных национальных целей развития Российской Федерации, в том числе с учетом Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 28.2024 года, № 145), а также в обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации.

**Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» за 2023 год**

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
1. Образовательная политика					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	8	8,1	0,1	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	3	1,8	-1,2	Снижение количества обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1	0,4	-0,6	Планировалось привлечение финансовых средств юридических и физических лиц
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	6	0	-6	Университетом была запланирована заявка на реализацию НИР за счет выделения бюджетных средств, но не реализована. Реализация проектной деятельности за счет внутренних грантов (поддержка научных коллективов) по факту была реализована в меньшем объеме и за счет ПДД
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	4	4,1	0,1	В связи с участием в грантах РФФИ Университетом было приобретено оборудование на реализацию указанных грантов. Реализация проектной деятельности за счет внутренних грантов (поддержка научных коллективов), по факту была реализована в меньшем объеме

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	0,35	2,2	1,85	Планировалось привлечение финансовых средств юридических и физических лиц
3. Молодежная политика					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	3,5	3,7	0,2	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	1,2	3,1	1,9	Грант акселерационной программы
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	0,6	1,3	0,7	
4. Политика по развитию человеческого капитала					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	2	1,3	-0,7	На 2023 год было запланировано увеличение доли молодых НПП в возрасте до 39 лет, но несмотря на внедрение программы поддержки молодых НПП достичь уровня 23% не удалось
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,15	0,3	0,15	Снижение количества обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг
5. Политика по развитию инфраструктуры					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	1,6	12	10,4	В связи с выделением дополнительного финансирования на иные цели Университетом был проведен капитальный ремонт правой лестничной клетки в учебном корпусе № 2 (пр. Мира, 5)

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	1,8	3	1,2	В связи с участием в грантах РФФИ Университетом было приобретено оборудование на реализацию указанных грантов
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1,6	1,7	0,1	Планировалось привлечение финансовых средств юридических и физических лиц
6. Политика в области цифровой трансформации процессов					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	2,7	2,6	-0,1	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,4	2,6	2,2	В связи с участием в акселерационной программе, в научных грантах РФФИ Университетом было приобретено оборудование на реализацию указанных проектов
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1,15	1,7	0,55	Безвозмездное поступление программного обеспечения, компьютерного оборудования в классы Университета
7. Система управления образовательной организации					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0,65	0	-0,65	Реализация проектной деятельности за счет внутренних грантов по факту была реализована в меньшем объеме и за счет приносящей доход деятельности.
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0	0,15	0,15	Реализация проектной деятельности за счет внутренних грантов по факту была реализована в меньшем объеме
8. Социальная миссия образовательной организации					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	0	0	

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,5	0,9	0,4	Участие Университета в национальном проекте "Демография", федеральном проекте "Содействие занятости"
9. Итого по программе развития					
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	24,45	27,7	3,25	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	11,05	15,95	4,9	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	4,7	7,3	2,6	

**Отчет о достижении значений целевых показателей
реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» за 2023 год**

№ п/ п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение факта от плана, %	Расчетное значение показателя оценки эффективности достижения целевых показателей	Краткое описание причин отклонений
			<i>План</i>	<i>Факт</i>				
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
1	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП	тыс. руб.	135,2	199,40	+64,2	147,49%	1,00	
2	Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПП	тыс. руб.	0	0,00	0		0,00	
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	5,6	7,20	+1,6	128,57%	1,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	%	23	15,83	-7,17	-31,16%	0,25	В 2023 г. внедрена программа поддержки молодых кадров до 39 лет. Темп роста омоложения кадров ожидается в последующие отчетные годы
5	Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчет на одного НПР	тыс. руб.	843	1086,90	+243,9	128,93%	1,00	
6	Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профобучения на 1 НПР	тыс. руб.	86	108,50	+22,5	126,16%	1,00	
7	Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три Миссии университета», в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три Миссии университета»	единицы		0,00	0		0,00	
8	Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	59,5	85,44	+25,94	143,60%	1,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	Количество публикаций в журналах из Перечня ВАК и «Белого списка» в расчете на 1 НПП	публикация	1	0,90	-0,06	-10,00%	0,50	Причиной невыполнения плана на 10% в большей степени сформирована из-за специфики порядка издания научной периодики (очереди в печати)
10	Средний балл ЕГЭ (очная форма), балл	Ед.	61,4	61,84	+0,44	100,72%	1,00	
11	Доля образовательных программ с элементом проектной деятельности	%	73	78,00	+5	106,85%	1,00	
12	Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате «Стартап как диплом»	Ед.	10	11,00	+1	110,00%	1,00	
13	Доля обучающихся очно, вовлеченных в мероприятия молодежной политики на уровне университета, региона, страны	%	40	43,20	+3,2	108,00%	1,00	
14	Доля трудоустроенных выпускников от общего выпуска	%	78	85,00	+7	108,97%	1,00	
15	Доля обучающихся, систематически занимающихся физкультурой и спортом	%	84	85,00	+1	101,19%	1,00	
Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей Программы развития							0,90	

**Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане реализации задач
Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
"Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)" за 2023 год**

Позиции, сформированные в приложении 2 Программы развития до 2032 г.					Оценка выполнения запланированных мероприятий в плане реализации задач Программы развития в 2023 г.		
№ п/п	Основные результаты по мероприятиям Программы развития	Доля влияния ожидаемых результатов на оценку выполнения в целом мероприятия		Описание результатов, сформированных по мероприятиям за отчетный год	Расчетное значение показателя оценки эффективности реализации мероприятия		
		на каждый год до 2032 г	на отчетный год (max j)		Оценка результата запланированного мероприятия в соответствии с п. 4.3 Программы развития	Оценка эффективности выполнения мероприятий <i>i</i> -го раздела в плане мероприятий по реализации задач Программы развития	
1	2	3	4	5		6	7
1.	Группа мероприятий к подразделу № 3.1 «Образовательная политика»						
1.1	Развитие комплексной работы со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, реализация профориентационной деятельности						
1.1.1	Реализация проекта «Профильный инженерный класс» совместно с индустриальными партнёрами по направлениям их деятельности Проект направлен на популяризацию и повышение качества инженерного образования в области транспортного, промышленного и гражданского строительства, программной инженерии, интеллектуальных транспортных систем и робототехники для школьников Омской области и других регионов за счет привлечения финансовых средств от индустриальных партнеров						

1	2	3	4	5	6	7	8
	Проведены «университетские субботы», направленные на проведение онлайн/оффлайн лекционных и семинарских занятий с использованием дистанционных образовательных технологий	0,05	0,05	Профориентационные интерактивы в школах города Омска и Омской области. Интерактивная экскурсия-квест, презентация образовательных услуг на фестивале «Робофест», работа в рамках Малого университета «Формула СибАДИ» с дошкольными группами лицея №149, открытые занятия для воспитанников ДОУ при Лицее №149, профориентационные мероприятия совместно с БУ «Областной центр профориентации» города Омска, онлайн мероприятия «ПроСибАДИ», выездные интерактивы в средние профессиональные учебные заведения города Омска)	1	0,4	
	Осуществлена проектная деятельность учащихся профильных инженерных классов с разработкой экспериментальной части в лабораториях университета и последующей защитой проектов	0,2	0,2	Организация проектной деятельности со школьниками лицея №149 (г. Омск) - 90 человек; Крутинской гимназии (Омской области) - 23 человека, Исилькульского лицея (Омская область) - 20 человек.	1		
	Организованы экскурсии, интеллектуально-познавательные поездки школьников на производственные предприятия и объекты производства работ промышленных партнеров	0,05	0,05	- Организация поездки школьников с ознакомительной экскурсией на объекты типичную производственную базу АО "Мостострой-11" (г. Тюмень) - 2 поездки. - Подготовка школьников к выезду на предприятие транспортного комплекса: Автохолдинг "БАРС», ПСК "ОмскДизель" (г. Омск). - Организованы встречи школьников с предприятиями и организациями (Лаборатория экспертизы", УМВД ГИБДД по Омской области) на базе университета в рамках летней площадки.	1		
	Проведены онлайн/оффлайн викторины, олимпиады, конкурсы, тематические игры и другие соревновательные мероприятия по направлениям подготовки университета совместно с промышленными партнерами	0,05	0,05	- Подготовка совместно с Автохолдингом «БАРС» викторины по направлениям подготовки 23.03.03 и 23.05.01 - Совместно с АО "Мостострой-11" проведены олимпиады по отбору учащихся школ Омска и Омской области для поездки на производственную базу компании (март 2023)	1		

1	2	3	4	5	6	7	8
	Представлены проекты на внешних федеральных площадках: «Большая перемена», основного кубка для школьников международного инженерного чемпионата «Case-in» в рамках «Россия – страна возможностей» и других федеральных и региональных конкурсах	0,025		не запланировано			
	Организовано участие во Всероссийской школьной интеллектуальной онлайн-викторине, проходящей в формате годового чемпионата с ценными призами «Лига Знаний», российское общество «Знание» (znanierussia.ru)	0,025		не запланировано			
	Организована деятельность по проекту «Профильные инженерные классы» освещена в СМИ и соцсетях университета, школах/лицеях-партнерах, промышленных партнеров	0,05	0,05	Освещение работы по проекту "Профильные инженерные классы" проведена как в СМИ и соцсетях университета, так и на интернет-площадках школ и партнеров университета	1		
	Сформированы платформенные решения по профориентационной работе профильных инженерных классов	0,05		не запланировано			
1.1.2	<i>Развитие проекта «Малый университет "Формула СиБАДИ"» – полноценный образовательный формат в виде «стартап – от школы до отраслевого предприятия» Проект направлен на формирование комплексной системы выявления, поддержки и развития талантливых школьников г. Омска с целью их профориентации на науку и высокотехнологическую инженерную деятельность</i>						
	Организована офлайн/онлайн программа «Инженерные каникулы» по направлениям подготовки университета	0,15	0,15	Организован на базе Федерального учебного центра "ФУЦ СиБАДИ" летней площадки дневного пребывания школьников "Институт юных техников", где преподавались основы по направлениям подготовки института.	1	0,450	

1	2	3	4	5	6	7	8
	Разработана и реализована модульная программа дополнительного образования для школьников по профильным предметам	0,05	0,05	Реализованы модульные программы дополнительного образования для школьников по профильным предметам: информатика -143 чел.; английский язык - 27 чел	1		
	Организованы мероприятия «День открытых дверей» в онлайн/оффлайн режимах	0,15	0,15	- Дни специальностей по институтам университета - 6 мероприятий - Недели без турникетов - 2 мероприятия - Ярмарка образовательных услуг, работа в приемной комиссии, работа в рамках Малого университета «Формула СибАДИ» - Участие в мероприятии БУ ОЦП	1		
	Организованы мероприятия «профтест = карьера» по ранней диагностике профессиональных предпочтений и построения специалистами учебно-профессиональной траектории с распределением на отраслевые предприятия согласно кадровому запросу.	0,1	0,1	- Организация и проведение Региональной олимпиады по черчению - В рамках проекта «СибАДИ – дорога в будущее» проведение олимпиад по математике, физике, информатике	1		
	Создана АНО как инструмент, обеспечивающий привлечение различных видов финансовой поддержки, возможности заключения договоров о сетевом взаимодействии с организациями от муниципального до федерального уровня	0,05		не запланировано			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,85			0,85	100%

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2	<i>Создание новых конкурентных образовательных программ, включая сетевые, в том числе для системы ДПО, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики и/ или по их прямому заказу</i>						
1.2.1	<i>Разработка и реализация востребованных образовательных программ подготовки бакалавров и специалистов, флагманских магистерских программ и программ подготовки НПП в аспирантуре по приоритетным направлениям Разработка программ под руководством ведущих ученых в партнерстве с ведущими университетами и зарубежными образовательными и научными организациями</i>						
	Лицензированы и аккредитованы новые образовательные программы по заявкам стратегических партнеров. До двух новых программ ежегодно	0,05	0,05	Лицензировано 2 программы по направлению 21.04.01 «Нефтегазовое дело» (направленности «Технологии транспорта и хранения нефти, нефтепродуктов и газа»), направлению 15.03.06 «Мехатроника и робототехника» (профиль «Роботизированные комплексы строительной, дорожной и нефтегазовой техники»).	1		
	Совместно со стратегическими партнерами переработаны основные образовательные программы на предмет включения новых дисциплин или уточнения компетенций в части требований рынка труда и потребностей конкретных производств	0,05	0,05	- Открытие магистерской программы по магистратуре "Управление развитием территорий" совместно с ИТР "Град" - Переработаны ОПОП 09.03.01 и 09.03.03 на предмет включения новых дисциплин и уточнения компетенций в части требований рынка труда и стратегического партнера - Переработана Магистерская программа 23.04.03 Эксплуатация автомобильного транспорта совместно с Автохолдингом Барс, внесены уточнения в компетенции и содержание дисциплин	1	0,35	
	Разработаны и адаптированы модули дисциплин под требования реального сектора экономики для включения в ООП и ДПО в части формирования индивидуальных траекторий обучения	0,1	0,1	- Модули магистерской программы "Управление развитием территорий" полностью формируется под задачи градостроительства специалистами института территориального развития "Град" - Заключение договора о сетевом взаимодействии с АК "Реактор" начата проработка дорожной карты для совместной деятельности	1		
	Разработаны и реализованы программы ДПО совместно со специалистами компаний стратегических партнеров с учетом требований и потребностей университета и отрасли в целом	0,15	0,15	- Создание и реализация программ ДПО по изучению операционной системы Astra Linux и других программных продуктов ООО «РусБИТех-Астра» - Подготовка к созданию программы ДПО по электромобилям и автомобилям с ГСУ с АК "Реактор".	1		

1	2	3	4	5	6	7	8
	На базе инженерных школ в партнерстве с индустриальными партнерами осуществлена организация профессиональной переподготовки и стажировки преподавателей	0,05		не запланировано			
	Реализована профорientационная программа организации конкурса портфолио для поступления в магистратуру	0,1		не запланировано			
1.2.2	<i>Реализация проектной, в том числе научно-исследовательской, работы обучающихся как одного из основных элементов образовательного процесса, в том числе с оплачиваемой занятостью Модернизация модели образования подготовки специалистов с высшим образованием, предполагающей глубокую фундаментальную подготовку на младших курсах, профессиональную профильную подготовку на базе реальных научно-исследовательских и предпринимательских проектов на старших курсах</i>						
	У обучающихся дополнительно развиты над профессиональные компетенции с использованием предлагаемых бесплатных курсов на федеральных ресурсах проекта «Россия – страна возможностей» в рамках первых лет обучения	0,05	0,05	Реализованы проекты, направленные на профессиональный карьерный рост в сфере образования и внеучебной деятельности. Знание, кино", "Формирование комфортной городской среды", "Проектная школа», «Россия -Страна возможностей"	1	0,4	
	Разработаны и включены в качестве факультативных дисциплин инженерной направленности курсы, читаемые выпускниками СибАДИ или ведущими специалистами компаний индустриальных партнеров	0,025	0,025	Курсы разработаны и включены в учебные планы основных образовательных программ	0,5		
	Разработана и внедрена система мотивации НПП к вовлечению студентов и аспирантов в проекты с внешним заказчиком и развитию проектных компетенций студентов и аспирантов	0,05	0,05	Организовано участие аспиранта в программе акселератора -0 +500	0,5		

1	2	3	4	5	6	7	8
	Проведены совместно с индустриальными партнерами для обучающихся онлайн/оффлайн деловые игры, хакатоны, форсайт-сессии и другие мероприятия в рамках образовательной деятельности в первые два года обучения	0,15	0,15	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в акселерационной программе «-0 +500», реализованной в рамках полученного гранта университетом в результате представлено 70 проектов на платформе университета "20.35" - Участие и победа обучающегося в проекте "Студенческий стартап" - Организация и проведение Хакатон «SibUniversity Hack» (100 студентов, 20 кейсов) - Организация и проведение соревнований информационной безопасности «OmCTF.Sib - 2023 Autumn» в формате task-based - Проведение открытого фиджитал урока «100 дней до Игр Будущего» - Участие команд обучающихся в международном инженерном чемпионате Case-in платформы "Россия-страна возможностей" 	1		
	Сформирован пул тематик образовательных материалов и штат НПР разработчиков для включения в образовательный процесс технологии дополненной и виртуальной реальности в части организации работы учебно-научных лабораторий в формате проектной работы для старших курсов обучения	0,025	0,025	Организация класса виртуальной реальности на основе динамического тренажера грузового автомобиля КАМАЗ ФОРВАРД (подготовлен к пуско-наладочным работам, включающие приобретение комплектующих (видеокарт))	0,5		
	Сформирована система портфолио обучающихся с использованием информационной среды по установленным внутри университета требованиям к составу информации с учетом возможности оценки формирования компетенций	0,025	0,025	Организация размещения студенческих работ в системе портфолио университета	1		

1	2	3	4	5	6	7	8
	Сформирована система инструментов массовой организации междисциплинарных проектов среди обучающихся с привлечением внешних заказчиков для старших курсов	0,025	0,025	Разработка, обсуждение междисциплинарных проектов проводится в рамках акселератора -0 +500	1		
	Организована деятельность СКБ инженерных школ университета по заданиям реального сектора экономики	0,05	0,05	Подготовка к созданию Студенческого конструкторского бюро - проработка положения.	0,5		
	Сформирована межпоколенческая образовательная среда	0,05	0,05	В 2023 г. организован сбор сведений о научно-педагогических династиях СибАДИ. Проведен конкурс педагогического мастерства в номинациях "Лучший преподаватель СИБАДИ" и "Лучший молодой преподаватель СибАДИ"	1		
	Реализация и защита диплома в формате стартап	0,05	0,05	Защищено 11 дипломов в формате стартап	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,85			0,8	91%
1.3	<i>Поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности обучающихся и НПП с созданием совместных образовательных программ за счет развития сетевых партнерских отношений с российскими и зарубежными университетами Расширение и усовершенствование механизма академической мобильности НПП и обучающихся за счет развития партнерских отношений с ведущими образовательными и научными организациями, в том числе и зарубежными</i>						
1.3.1	<i>Создание программ академической мобильности НПП и обучающихся в рамках сетевого взаимодействия</i>						
	Реализованы программы стажировок, летних и зимних школ в смешанном формате	0,05		не запланировано		0,05	

1	2	3	4	5	6	7	8
	Разработан портфель обменных программ и программ стажировок в университетах-партнерах и гибких траекторий подготовки к ним	0,1		не запланировано			
	Реализованы стипендиальные программы, в том числе за счет средств промышленных партнеров	0,05	0,05	Реализовывается стипендиальная программа по направлению "Энергетическое машиностроение" совместно с ПАО "Сургутнефтегаз"	1		
1.3.2	<i>Трансформация системы ДПО под запросы реального сектора экономики</i>						
	Реализация представленных мероприятий обеспечила рост доли доходов университета от реализации ДПО в общем объеме доходов от образовательной деятельности более 5% к 2032 г.	0,2	0,3		0,25	0,6	
	Совершенствована инфраструктура института дополнительного образования в части включения новых инструментов продвижения, монетизации и обеспечения высокого уровня клиентского сервиса	0,2		не запланировано			
	Расширен портфель программ под запросы отрасли, промышленных партнеров. Кроме этого, совместная реализация программ ДПО с ведущими научными организациями отрасли	0,2	0,25	Создание и реализация программ ДПО на базе программных продуктов ООО «РусБИТех-Астра». Обучение работников АО ОНИИП	1		

1	2	3	4	5	6	7	8
	Активизировано введение новых методик: проектного обучения, обмена опытом, прохождения стажировок	0,2	0,25	Организация международного сотрудничества между ФГБОУ ВО «СибАДИ» и Киргизским государственным техническим университетом имени И. Раззакова в областях образовательной деятельности, научных исследованиях и разработках, формирования благоприятной отраслевой среды и имиджа	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,8			0,6	78%
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Образовательной политике					2,3	90%
2.	Группа мероприятий к подразделу № 3.2 «Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций»						
2.1	Создание и развитие центров инжиниринга, научно-образовательных центров и лабораторий по приоритетным направлениям						
	Созданы не менее трех центров инжиниринга, НОЦ и лабораторий, выполняющих исследования и разработки по приоритетным направлениям НТР с участием отечественных и зарубежных ученых к 2032г	1	0,33	Создан "Центр информационных технологий в строительстве" совместно с партнерами формируется программа развития (ремонт помещения, приобретение компьютеров и ПО) ООО "Айбим"2023г	1	0,33	100%
2.2	Включение исследовательских коллективов в научно-образовательные центры мирового уровня, рынки научно-технических исследований и технологические платформы						
	Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПП составляет не менее 1,82 тыс. руб. к 2032г	1		не запланировано			
2.3	Внедрение информационных технологий для моделирования технических и транспортных систем, повышения надежности и долговечности машин и оборудования на транспорте, в машиностроении и строительстве						
	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий, составляет 30% к 2032г	1	1	"Алгоритм действий необходимых для принятия решений при выборе конструктивных особенностей при проектировании внутрипромысловых дорог и проездов", "Теоретические основы применения автоматизации контроля интервального движения ГПТ", "Разработка	1	1	100%

1	2	3	4	5	6	7	8
				цифровой модели изделий", "Совершенствование (реорганизация) системы транспортного обслуживания населения Омской области", " Разработка имитационной модели движения транспортных и пешеходных потоков на участке Красноярского тракта и участке дороги к пос. Большие Поля, включающих проектируемые выезды из ЖК «Пушкино»", "Разработка математической модели для прогнозирования напряженного состояния в техногенных грунтах различного генезиса", "Принципы и методы нейросетевой идентификации и интеллектуального управления рабочим оборудованием строительных машин" соответствует плану работы на 2023г с превышением в 8 раз			
2.4	Повышение публикационной активности научно-педагогических работников, аспирантов и студентов в высокорейтинговых российских и зарубежных журналах						
	Количество публикаций в журналах из Перечня ВАК и «Белого списка» в расчете на 1 НПР составляет не менее 3,8 ед. к 2032г	1	1	180 публикации из перечня ВАК и "Белого списка" на среднесписочное число НПР (201,2) составляет 90% от плана 2023г	0,5	0,5	50%
2.5	Интеграция с ведущими российскими и зарубежными научными центрами, крупными международными компаниями, предприятиями Омской области и Российской Федерации						
	Объём средств от НИОКР и реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР составляет не менее 210 тыс. руб. к 2032г	1	1	40124,4 тыс. руб полученных средств по НИОКР на среднесписочное число НПР (201,2) соответствует плану работы на 2023г с превышением на 45%	1	1	100%
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Политике в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	5,00	3,33			2,83	88%

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Группа мероприятий к подразделу № 3.3 «Молодежная политика»							
3.1.	Формирование системы поддержки студенческого технологического предпринимательства						
3.1.1.	Реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов в рамках модулей дисциплин						
	Количество ОПОП, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули) / практики, формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления, составляет не менее 90%	0,3	0,3	Количество ОПОП, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом» в количестве 25 единиц, что составляет 30% от общего числа ОПОП	1	0,3	
3.1.2.	Создание условий для развития студенческого предпринимательства в университете						
	Организована систематическая деятельность университетской стартап-студии	0,05		не запланировано			
	Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах / грантах для молодых предпринимателей, составляет не менее 30	0,1	0,1	Оформлены заявки на участие в форуме «Сильные идеи нового времени» по направлению «Технологическое развитие». Охват обучившихся по акселерационной программе составил 535 человек. Сведения получены из ИС «Leader-ID». Всего за период с 01 января по 31 декабря 2023 года в акселерационной программе приняло участие 1193 человека из них привлечены в команды 244 участника	1	0,125	
	Организовано регулярное проведение преакселерационных программ для участников конкурса «УМНИК» и иных конкурсных мероприятий федерального уровня, в том числе с бизнес-партнерами	0,1		не запланировано			

1	2	3	4	5	6	7	8
	Доля обучающихся, победивших в конкурсах / грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся, подавших заявку на участие в конкурсах / грантах, составляет не менее 10%	0,05	0,05	В 2023 году победителем конкурса «Студенческий стартап» (очередь IV) в рамках федерального проекта «Платформа технологического предпринимательства» (прием заявок с 03.05.23 г. по 13.06.23 г.) стал проект магистранта Ю.В. Малова «Техническое устройство для оценки функционального состояния работника» (направление Н4. Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии)	0,5		
3.1.3.	Развитие практик подготовки и защиты ВКР в формате «Стартап как диплом»						
	Количество обучающихся, защитивших ВКР в формате «Стартап как диплом», составляет до 40 чел.	0,2	0,2	Запланировано 10 ВКР, выполнено 11 ВКР	1		
	Доля обучающихся, защитивших ВКР в формате «Стартап как диплом», при этом зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого, от общего числа обучающихся	0,2		не запланировано		0,2	
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,65			0,63	96%
3.2	Развитие механизмов поддержки студенческих инициатив						
3.2.1	Проект «Научная перспектива»						
	1) Организована систематическая деятельность студенческого научного общества (СНО) 2) Доля обучающихся очно, принимающих участие в научно-исследовательской деятельности, к общему числу обучающихся, доведена до 20%	0,4	0,4	По состоянию на 31.12.2023 г. численность СНО СибАДИ составляет 120 студентов. С целью приобщения студентов 1-го курса к участию в научно-исследовательской деятельности, в честь Дня российской науки, 8.02.23г, был проведен познавательный квест «Твой путь в науку СибАДИ». Для повышения интереса к науке в студенческой среде был реализован проект «Эврика».	1	0,4	

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>В 2023 г., при участии СНО, в университете были проведены 3 студенческие научно-практические конференции. Студентами подготовлены и опубликованы 246 статей.</p> <p>По результатам научной деятельности в 2023 г. 29 студентам было присвоено звание «Студентов-исследователей».</p> <p>Доля обучающихся по очной форме, принимающих участие в научно-исследовательской деятельности, к общему числу обучающихся составляет 21%</p>			
3.2.2	Модернизация структуры и деятельности студенческого самоуправления						
	<p>1) Разработана и внедрена новая организационная модель системы студенческого самоуправления в университете.</p> <p>2) Доля обучающихся на очной форме обучения, принимающих участие в работе и мероприятиях органов студенческого самоуправления, к общему числу обучающихся, доведена до 80%.</p> <p>3) Организовано участие обучающихся университета в региональных и федеральных мероприятиях, в том числе с конкурсной составляющей, не менее чем в трех мероприятиях ежегодно</p>	0,3	0,3	<p>Проведена «Школа студенческого актива «Уровень вверх!».</p> <p>Начали свою деятельность – Патриотический клуб СИБАДИ «Дорога в будущее», Студенческий спортивный клуб «Автодор», Литературный клуб «Книги. Кофе. СИБАДИ», Международный клуб, а также самодеятельные творческие коллективы – студенческая театральная студия «Свой вариант» и танцевальный коллектив «Первая DANCE школа СИБАДИ.</p> <p>Студенческими организациями было проведено: 34 мероприятия вузовского уровня в очном формате с общим количеством участников – не менее 1100 человек; 5 мероприятий – в дистанционном формате (общее количество участников – не менее 400 человек); Профком студентов СИБАДИ стал организатором на базе университета регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер».</p> <p>Обеспечена информационная поддержка деятельности студенческих организаций: на официальном сайте университета и в социальных сетях; каждая студенческая организация ведет аккаунты в социальных сетях, где размещаются публикации анонсов мероприятий Клуба и пост-релизов по итогам их проведения</p>	1	0,3	

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2.3	<i>Развитие системы студенческого добровольчества</i>						
	<p>1) Обеспечены создание и регулярная деятельность университетского «ДОБРОцентра».</p> <p>2) Организовано участие обучающихся университета в региональных, федеральных и международных добровольческих мероприятиях, проектах и конкурсах, не менее чем в трех мероприятиях ежегодно.</p> <p>3) Доля обучающихся на очной форме обучения, принимающих участие в добровольческой деятельности, к их общему числу, доведена до 80%</p>	0,3	0,3	<p>Волонтерский центр СибАДИ, проводил свою деятельность по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - социальное волонтерство: благополучатели – пожилые люди и дети (благотворительные выезды в Нежинский геронтологический центр; организация и проведение мастер-классов и развлекательных программ для детей в рамках благотворительного проекта «Добрый слон» Общественной добровольческой организации «Кладовая добра» и др.); донорское движение – регулярная (не менее двух раз в год) организация добровольческой акции «День донора СибАДИ»; помощь животным – акция «Помощь другу», направленная на оказание помощи питомникам для бездомных животных; экологическое волонтерство – акция «Бумага-бум в СибАДИ» по сбору макулатуры и участие в субботниках по санитарной очистке города - событийное волонтерство – связанное с добровольцев участием в организации и проведении различных мероприятий: «ИГРА ВЦ «СибАДИ» В ТЕМЕ» - представление университета на вневузовском уровне, участие в городских, региональных и всероссийских мероприятиях: «ВолонтерofSiberia», «Академия добра», «Добрый Омск», «Завтра начинается сегодня» и др. <p>Доля обучающихся по очной форме, принимающих участие в добровольческой деятельности, к общему числу обучающихся, составляет не менее 55%</p>	1	0,3	
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%

1	2	3	4	5	6	7	8	
3.3	Развитие механизмов гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания, поддержания физического и ментального здоровья							
3.3.1	Реализация проекта «Сохранение исторической памяти»							
	<p>1) Организована систематическая деятельность патриотического клуба «Я горжусь» как члена Всероссийской ассоциации патриотических клубов.</p> <p>2) Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях гражданско-патриотического характера, к общему числу обучающихся, доведена до 90%</p>	0,25	0,25	<p>Проведено: Философский марафон, посвященный Всемирному дню философии (ноябрь 2023 г.); Межвузовский конкурс творческих работ с всероссийским участием «Молодежная инициатива: от замысла до реализации» (ноябрь 2023 г.); Межвузовский молодёжно-патриотический фестиваль «Знать страну – гордиться страной» (декабрь 2023 г.), Городском онлайн-турнир «Моя Россия» (сентябрь 2023 г.); в Историко-образовательном фестивале «Подвиг 1612 - время героев» (ноябрь 2023 г.); во Всероссийском конкурсе «Русский мир» (ноябрь 2023 г.); в Международном конкурсе обучающихся «Vita. Медиа. Наука» (ноябрь 2023 г.); в XI Всероссийском студенческом форуме-2024 (декабрь 2024 г.) и др., общее количество студентов, принявших участие в мероприятиях – 1338 человек. Организовано участие обучающихся университета (не менее 150 чел.) во вневузовских мероприятиях, акциях, проектах, рекомендованных федеральными и региональными органами государственной власти. Обеспечено вступление Клуба в Ассоциацию студенческих патриотических клубов «Я горжусь!», согласно «Методическим рекомендациям по созданию студенческого патриотического клуба в образовательной организации высшего образования», утвержденным Минобрнауки РФ 29 апреля 2021 г. Обеспечена информационная поддержка деятельности Клуба: на официальном сайте университета и в социальных сетях – не менее 2-х публикаций ежемесячно</p>	1	0,25		
3.3.2	Реализация проекта «Безопасное и экономической безопасности, различных видов зависимости в молодежной среде поведение»: профилактика экстремизма, терроризма, межнациональных конфликтов, вопросов правовой							

1	2	3	4	5	6	7	8
	Доля обучающихся, вовлеченных в профилактическую работу, доведена до 100%	0,25	0,25	<p>Работа проводилась в рамках кураторских часов – профилактические беседы куратора учебной группы и тематические кинопоказы фильмов и социальных роликов, с последующим обсуждением. Подготовлены тематические лекции по обозначенным вопросам. Их изучению предшествует прохождение студентами «входного» тестирования для оценки уровня имеющихся знаний и «итогового контроля» после изучения материала, которые были размещены на специализированном учебном портале СибАДИ, что позволяет привлечь и студентов заочной формы обучения.</p> <p>В отчетный период была продолжена практика проведения профилактических мероприятий в интерактивном формате (викторины, квесты, квизы, брейн-ринги), в том числе с привлечением специалистов отдела профилактики БУ ОО «Региональный молодежный центр».</p> <p>Во второй половине 2023 г. проведены профилактические мероприятия с «Координационным центром по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма» на базе ОмГУ имени Ф.М. Достоевского.</p> <p>Продолжена практика сотрудничества с правоохранительными органами и организациями здравоохранения региона для проведения профилактических мероприятий.</p> <p>В целом, профилактическими мероприятиями было охвачено не менее 60% студентов по очной форме обучения</p>	1	0,25	
3.3.3.	<i>Реализация проекта «Спорт и здоровье»: популяризация физической активности, занятий спортом и поддержка студенческих спортивных объединений</i>						

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>1) Организована систематическая деятельность студенческого спортивного клуба «Автодор».</p> <p>2) Доля обучающихся очно, систематически занимающихся физической культурной и спортом, доведена до 85%</p>	0,25	0,25	<p>Реализация проекта проводилась по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Привлечение обучающихся к физической активности в рамках образовательного процесса «Физическая культура и спорт» и «Элективных курсов по физической культуре и спорту». - Деятельность в вузе спортивных секций по 19-ти видам спорта и организация тренировочного процесса сборных команд университета. - Организация и проведение спортивных мероприятий на уровне вуза/института. - Участие обучающихся университета во вневузовских мероприятиях различного уровня. <p>В 2023г было проведено 26 спортивно-массовых мероприятия для студентов, из них в рамках Спартакиады СибАДИ – 12 мероприятий. Принимали участие не менее, чем в 90 спортивно-массовых мероприятиях (вне университета: региональные, межрегиональные, всероссийские и международные).</p> <p>В 2023 г. открылся студенческий спортивный клуб «Автодор». Сформирован актив, разработан логотип, проведено 14 мероприятий.</p> <p>Были созданы организационные и материально-технические условия для формирования хоккейной команды университета, участвующая в турнирах под эгидой «Студенческой хоккейной лиги».</p> <p>Доля обучающихся по очной форме, систематически занимающихся физической культурой и спортом, доведена до 85%</p>	1	0,25	
3.3.4.	<i>Реализация проекта «Психологический комфорт»: формирование психологической культуры и нивелирование стрессовых ситуаций у обучающихся университета, укрепление их психологического здоровья и формирование атмосферы психологической защищенности в вузе</i>						
	<p>1) Организована систематическая деятельность психологической службы университета.</p> <p>2) Разработана и реализована программа психологической помощи обучающимся университета</p>	0,25		не запланировано		0	

1	2	3	4	5	6	7	8
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,75			0,75	100%
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Молодежной политике					2,4	99%
4.	Группа мероприятий к подразделу № 3.4 «Политика по развитию человеческого капитала»						
4.1.	<i>Развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университет ведущих ученых и специалистов- практиков</i>						
4.1.1.	<i>Развитие сотрудничества с образовательными организациями высшего образования и предприятиями-партнерами</i>						
	Обеспечены финансово выгодные условия для работы в образовательной организации высшего образования	0,2	0,2	Выполнено		1	
4.1.2.	<i>Увеличение числа персонала, вовлеченного в научную или предпринимательскую деятельность</i>						
	Обеспечены финансово выгодные условия для работы в образовательной организации высшего образования	0,2	0,2	Выполнено		1	0,8
4.1.3.	<i>Привлечение специалистов из индустрии, в том числе выпускников СибАДИ, к участию в тестировании разрабатываемых решений в рамках научно-прикладных проектов с пользовательской точки зрения</i>						
	Формирование списков экспертов для рецензирования как научных разработок, так и образовательных результатов. Обеспечение прироста внешнего рецензирования до 10%.	0,2	0,2	Выполняется внешняя экспертиза защит курсовых работ и проектов, выпускных квалификационных работ, научных статей, отчетов по НИР		1	
4.1.4.	<i>Привлечение специалистов из индустрии, в том числе выпускников СибАДИ, к участию в разработке / проектированию / эксперимента в составе команд краткосрочных и среднесрочных проектов</i>						
	Создана система инструментов массовой организации междисциплинарных проектов с привлечением внешних заказчиков	0,2	0,2	Реализация междисциплинарных проектов по заявкам внешних заказчиков		1	

1	2	3	4	5	6	7	8	
4.1.5.	Внедрение программ эмпатии и эмоционального интеллекта (коучинг лучших практиков) для НПП							
	Сформирован механизм снятия сопротивления НПП	0,2		не запланировано				
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,8			0,8	100%	
4.2.	Построение дифференцированной и гибкой системы профессиональных траекторий работников							
4.2.1.	Формирование кадрового резерва университета							
	Внедрение университетской системы управленческого кадрового резерва	0,2	0	не запланировано				
4.2.2.	Планирование карьеры сотрудника							
	Обеспечение работнику максимальных возможностей, включая оплату, для выбора и реализации индивидуальных образовательных программ, в том числе на базе ИДО	0,2	0,2	Выполнено. Сотрудники проходят повышение квалификации	1			
4.2.3.	Управление развитием персонала							
	Разработка и ведение карт кадрового потенциала университета, до 100%	0,2	0	не запланировано	0	0,4		
4.2.4.	Формирование инструментов мотивации							
	Разработка ключевых показателей эффективности (KPI)	0,2	0,2	Сформирована и включена в апробацию система оценки эффективности деятельности НПП Внедрена апробация проектной деятельности через мотивацию НПП в проработки проектов по направлениям политик	0,5			
4.2.5.	Организация поддержки кросс-функциональных команд обучающихся с предоставлением ресурсов и полномочий НПП							

1	2	3	4	5	6	7	8
	Внедрена система мотивации НПП к вовлечению обучающихся в проекты с внешними заказчиками и развитию проектных компетенций обучающихся, прирост – до 10 % ежегодно	0,2	0,2	Реализована система мотивации НПП к вовлечению обучающихся в проекты с внешними заказчиками и развитию проектных компетенций обучающихся	0,5		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,4			0,4	100%
4.3.	<i>Введение системы непрерывного профессионального развития работников на основе индивидуальных планов</i>						
4.3.1.	<i>Поддержка развития разработок и реализации образовательных программ в дистанционной форме обучения</i>						
	Обеспечение возможности для индивидуализации образовательных траекторий профессионального развития	0,5	0,5	Выполнено. Сотрудники проходят повышение квалификации	1	0,75	
4.3.2.	<i>Формирование системы поддержки и продвижения экспертности НПП</i>						
	Формирование списка экспертов с обеспечением ротации – до 2% ежегодно	0,5	0,5	- При реализации проекта Акселератор "-0+500" на платформе НТИ зарегистрированы 10 экспертов - НПП университета выполняют экспертную работу в технических комитетах, рабочих группах по направлениям научно и образовательной деятельности (10 человек)	0,5		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			0,75	75%
4.4.	<i>Создание условий для привлечения молодых работников</i>						
4.4.1.	<i>Снижение среднего возраста ППС</i>						
	Создание экономически благоприятной среды для привлечения молодых ППС для работы в университете	0,25	0,25	Участие молодых преподавателей в программе поддержки молодых научно-педагогических работников - 17 чел - Организация конкурса педагогического мастерства среди НПП университета	1	1,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	
4.4.2.	Проведение мероприятий по адаптации молодых специалистов, в том числе с применением института наставничества							
	Разработана и внедрена система мероприятий по адаптации молодых специалистов, институт наставничества	0,15	0,15	Реализуется «Программа поддержки молодых научно-педагогических работников»	1			
4.4.3.	Увеличение количества обучающихся в аспирантуре с защитой диссертационной работы и дальнейшее их привлечение к преподавательской и научной деятельности							
	Проведена внутренняя мотивация и агитационная работа со студентами и работниками университета – до 5% ежегодно	0,2	0,2	Организация профориентационных мероприятий с выпускными курсами специалитета и магистратуры, а также отбор кандидатов на поступление в аспирантуру	1			
4.4.4.	Заключение более длительных трудовых договоров с молодыми специалистами							
	Заключение трудовых договоров с молодыми ППС не менее 5 лет по результатам конкурсного отбора	0,2	0,2	Заключить трудовые договоры с молодыми ППС не менее 5 лет по результатам конкурсного отбора	1			
4.4.5.	Формирование кадрового резерва из молодых ППС на замещение руководящих должностей							
	Сформирован кадровый резерв на замещение руководящих должностей	0,2	0,2	Резерв сформирован, в него включены молодые сотрудники	1			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1	100%	
4.5.	Поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности НПР университета							
4.5.1.	Расширение возможностей организации стажировок и повышения квалификации в ведущих российских и зарубежных университетах							

1	2	3	4	5	6	7	8
	Развитие сотрудничества с образовательными организациями высшего образования и предприятиями-партнерами по реализации программы повышения квалификации, в том числе увеличение курсов с применением онлайн-формата и дистанционный формы обучения, прирост – до 10% ежегодно	0,5	0,5	Подготовлены сертифицированные Тренеры МОЙОФИС для проведения занятий в центре компетенций в сфере подготовки высококвалифицированных кадров и продвижению отечественных программных продуктов «Авторизованный учебный центр «МОЙОФИС»	1	1	
4.5.2.	<i>Создание сбалансированного по содержанию и организации портфеля обменных программ и программ стажировок в университетах-партнерах и гибких траекторий подготовки к ним</i>						
	Развитие сотрудничества с образовательными организациями высшего образования и предприятиями-партнерами по реализации программы повышения квалификации, в том числе увеличение курсов с применением онлайн-формата и дистанционный формы обучения, прирост – до 10% ежегодно	0,5	0,5	- Организация международного сотрудничества между ФГБОУ ВО «СибАДИ» и Киргизским государственным техническим университетом имени И. Раззакова в областях образовательной деятельности, научных исследованиях и разработках, формирования благоприятной отраслевой среды и имиджа - Подписание соглашения о сотрудничестве с Белорусским университетом транспорта (БелГУТ) с передачей для согласования в Минобрнауки РФ	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
4.6.	Формирование инклюзивной культуры управленческих кадров и НПП, а также учебно-вспомогательного персонала университета						
4.6.1.	<i>Повышение квалификации представителей руководства, научно-педагогических кадров, учебно-вспомогательного персонала по психологопедагогическому сопровождению обучающихся инвалидов, лиц с ОВЗ</i>						
	Повышено качество организации образовательного процесса, прирост количества сотрудников, повысивших квалификацию, – не менее 15% ежегодно	0,5	0,5	- Обучение пройдено 50 сотрудниками университета по программе "Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования" ТюмГУ	1	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	
4.6.2.	Мониторинг научно-педагогических кадров, учебно-вспомогательного персонала, обучающихся по организации процесса обучения инвалидов и лиц с ОВЗ							
	Оценка взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, предупреждение конфликтных ситуаций	0,5	0,5	Мониторинг научно-педагогических кадров, учебно-вспомогательного персонала, обучающихся по организации процесса обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	1			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%	
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Политике развития человеческого капитала					4,95	96%	
5.	Группа мероприятий к подразделу № 3.5 «Политика по развитию инфраструктуры»							
5.1.	Развитие инфраструктуры для реализации образовательной политики							
	Создан «Центр аддитивных образовательных технологий» (Площадь 50 м ² , 500 000,00 рублей)		1	не запланировано		0	0	
5.2.	Развитие инженерной школы наземного транспорта (4 240 000,00 рублей)							
	Развитие инженерной школы наземного транспорта (4 240 000,00 рублей)	0,25	0,25	В процессе выполнения		0,5		
	Создана инженерная школа "Цифровые производственные технологии в строительстве" (3 500 000,00 рублей)	0,25	0,25	В процессе выполнения		0,5	0,25	
	Создана научно-исследовательская лаборатория анализа данных (700 000,00 рублей)	0,25		не запланировано				

1	2	3	4	5	6	7	8
	Создан ситуационный центр мониторинга и анализа данных для управления процессами университета (300 000,00 рублей)	0,25		не запланировано			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,5			0,3	50%
5.3.	<i>Развитие инфраструктуры для реализации молодежной политики</i>						
	Создана «Стартап-студия» (40 м ² , 400 000,00 рублей)	0,125	0,125	выполнено	1	0,375	
	Создано университетское «Студенческое пространство» для выстраивания коммуникационных активностей обучающихся (выполнен ремонт помещений площадью 100 м ² площадь 100 м ² = 1 000 000,00 руб.)	0,125	0,125	выполнено	1		
	Созданы коворкинг-зоны в учебных корпусах и общежитиях	0,125	0,125	выполнено	1		
	Проведен ремонт помещений Учебного блока (площадь 137,90 м ² , 1 379 000,00 рублей)	0,125		не запланировано			
	Создан университетский «ДОБРОцентр» (выполнен ремонт помещения площадью 40 м ² , 400 000,00 рублей)	0,125		не запланировано			
	Проведена модернизация спортивной площадки на территории, прилегающей к общежитиям № 3 и 4 (4 222 100 рублей)	0,125		не запланировано			

1	2	3	4	5	6	7	8
	Создан кабинет психологической помощи (выполнен ремонт помещения площадью 15 м ² , 150 000,00 рублей)	0,125		не запланировано			
	Создан зал для тренинговых занятий (выполнен ремонт помещения площадью 40 м ² , 400 000,00 рублей)	0,125		не запланировано			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,375			0,38	100%
5.4.	<i>Мероприятия по внедрению комплексной системы безопасности университета</i>						
	Выполнен монтаж центра управления видеонаблюдением всех корпусов и общежитий университета (570 000,00 руб.)	0,4	0,4	выполнено		1	1
	Создан класс по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (ГО и ЧС) и антитеррористической защищенности (АТЗ) (570 000,00 рублей)	0,3	0,3	выполнено		1	
	Замена автоматической пожарной системы и системы оповещения управления эвакуацией людей, пр. Мира, 5, учебный корпус № 2	0,3	0,3	выполнено		1	
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
5.5.	<i>Мероприятия по повышению ресурсоэффективности инфраструктуры университета</i>						

1	2	3	4	5	6	7	8
	Проведено обследование зданий и сооружений университета. Подготовлена проектно-сметная документация для проведения капитальных ремонтов на основании полученных обследований	0,25	0,25	В процессе выполнения	0,5	0,5	
	Модернизирована система учета тепловой энергии (300 000 рублей)	0,25	0,25	В процессе выполнения	0,5		
	Реализована программа энергосбережения и повышения энергоэффективности университета	0,25	0,25	выполнено	1		
	Разработана и реализована программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности университета	0,25		не запланировано			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,75			0,5	67%
5.6.	<i>Мероприятия по созданию доступной среды для обучения инвалидов</i>						
	Актуализированы «Паспорта доступности» объектов университета после выполнения мероприятий по обеспечению доступа инвалидов и маломобильных групп населения в учебных корпусах	0,2	0,2	В процессе выполнения	0,5	0,6	
	Организованы выделенные места для инвалидов на стоянках автотранспортных средств	0,2	0,2	Выполнено	1		

1	2	3	4	5	6	7	8
	Обеспечена доступность входных групп (поручни, пандусы, подъемные платформы (аппарели), достаточная ширина дверных проемов в стенах, лестничных маршей, площадок)	0,2	0,2	В процессе выполнения	0,5		
	Обеспечена доступность санитарно-гигиенических помещений	0,2		не запланировано			
	Размещены надписи, знаки и иная текстовая и графическая информация, выполненная рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне	0,2	0,2	Выполнено	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,8			0,6	75%
5.7.	Мероприятия по эффективности использования имущественного комплекса						
	Организованы и проведены сделки по передаче в аренду помещений на объектах университета в целях формирования внебюджетного дохода образовательной организации	0,15	0,15	В процессе выполнения	0,5		
	Обеспечен учет и оформление (переоформление) объектов имущественного комплекса в соответствии с действующим законодательством, что позволило дополнительно ввести два корпуса для базирования военного учебного центра университета	0,15	0,15	В процессе выполнения	0,5	0,45	

1	2	3	4	5	6	7	8
	Реализованы проекты газификации военного учебного центра (2 100 000,00 рублей) и б/о «Мечта» (1 100 000,00 рублей)	0,15	0,15	В процессе выполнения	0,5		
	Созданы прачечные комплексы в каждом общежитии университета (3 помещения по 20 м ² , 600 000,00 рублей)	0,15	0,15	В процессе выполнения	0,5		
	Реализован проект «Спортивно-оздоровительный комплекс» на базе СОУПК «Сад Комиссарова» с применением механизмов государственно-частного партнерства в рамках Федерального закона от 21.07.2005 г. № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях» без привлечения бюджетных средств	0,1		В процессе выполнения			
	Благоустроена территория университета: продолжена реализация проекта «Сквер выпускников»; выполнена программа мероприятий по привлечению финансовых средств в рамках проекта (1 350 000,00 рублей)	0,15	0,15	В процессе выполнения	0,5		
	Реализован проект по созданию зоны отдыха для сотрудников и обучающихся во внутреннем дворе: озеленение; электрификация (4 000 000,00 рублей)	0,15	0,15	В процессе выполнения	0,5		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,9			0,45	50%

1	2	3	4	5	6	7	8
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Политика развития инфраструктуры					3,2	74%
6.	Группа мероприятий к подразделу № 3.6 Политика в области цифровой трансформации						
6.1.	Создание, развитие и внедрение цифровых сервисов						
	Научные исследования и разработки зарегистрированы в единой базе данных по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам (ЕГИСУ НИОКТР)	0,3	0,3	Проведен опрос, выявлены проблемные места в интерфейсах предоставляемых сервисов, ведется доработка и адаптация систем	1	1	
	Удовлетворенность интерфейсами цифровых сервисов университета составляет не менее 80%	0,3	0,3		1		
	Создана единая точка доступа к цифровым сервисам университета, обеспечивающих комфортную (клиентоориентированную) и профессиональную среду для всех участников образовательного процесса посредством создания личных кабинетов сотрудников и обучающихся	0,4	0,4	Ведутся работы по созданию личного кабинета сотрудника и обучающегося. Разработаны коннекторы для получения и вывода данных в личном кабинете из информационных систем СИБАДИ	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1	100%
6.2.	Трансформация процессов электронного документооборота.						
	Проведена модернизация информационных систем ведения финансовой деятельности и кадрового учета (переход с 1С: БГУ 1.0 на 1С: БГУ 2.0)	0,5	0,5	- Проведена модернизация информационных систем ведения финансовой деятельности и кадрового учета (переход с 1С: БГУ 1.0 на 1С: БГУ 2.0) - Ведется подготовка технического задания для перехода на российскую систему электронного документооборота	1	1	

1	2	3	4	5	6	7	8
	Осуществлен переход на современную российскую систему электронного документооборота (1С: Документооборот)	0,5	0,5	- Внедрен модуль 1С Закупки - Разработан модуль для выгрузки оперативных данных из ИС «Тандем» на официальный сайт СибАДИ. - Разработана и утверждена локальная нормативная база, позволяющая применять безбумажный внутренний документооборот	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1	100%
6.3.	<i>Переход на внутренний безбумажный документооборот</i>						
	Осуществлен перевод процессов университета на программное решение для автоматизации управленческой деятельности в университете (1С: Университет)			в процессе проработки			
	Разработаны регламенты и локальные акты для перевода процессов в цифровую среду и настройку алгоритмов принятия решений			в процессе проработки			
	100% внутреннего документооборота университета осуществляется в электронном виде			не запланировано			
6.4.	<i>Модернизация систем составляющих ЭИОС университета (учебный портал СибАДИ, внешних платформ MOOK, библиотечных систем, систем управления портфолио обучающегося, системы ЭДО образовательной деятельности)</i>						
	Обеспечена техническая возможность построения индивидуального учебного плана, доступ обучающихся к цифровому образовательному контенту	0,3	0,3	- Разработан план модернизации ЭИОС - Обеспечено бесперебойное взаимодействие ИС ВУЗа с ГИС СЦОС, благодаря этому происходит ежедневная выгрузка в ГИС СЦОС данных о студентах, аспирантах, ППС.	1	1	

1	2	3	4	5	6	7	8
	Интеграция с единой информационной средой взаимодействия общества, бизнеса, науки и образования (создаваемой в соответствии со стратегией развития отрасли), ГИС СЦОС	0,3	0,3	Ведется работа по наполнению ЭИОС ВУЗа курсами для дистанционного и самостоятельного изучения студентами проходимых дисциплин.	1		
	Создана единая цифровая экосистема университета	0,4	0,4	Количество электронных учебных курсов на порталах СИБАДИ составляет: количество курсов на Учебном портале – 1 655, на Сайте электронного обучения – 208. На портале ИДО – 157 курсов для повышения квалификации, 278 – профессиональной переподготовки	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1	100%
6.5.	<i>Внедрение системы мониторинга и управления инфраструктурой университета</i>						
	Проведена модернизация серверного оборудования на 100%	0,25	0,25	Проведена модернизация 2 серверов	1		
	Обновление парка техники (компьютеры, ноутбуки, мультимедийное оборудование и пр.) составляет 100%	0,25	0,25	- проведена модернизация локальной вычислительной сети учебного корпуса №1 - модернизированы 100 персональных компьютеров - Приобретено 47 новых персональных компьютеров	1		
	Проведена модернизация телекоммуникационного оборудования сети передачи данных университета, 100% обеспечение корпусов университета сетью беспроводной передачи данных по технологии Wi-Fi	0,25	0,25	оптимизирована работа 3 каналов связи между корпусами, реализованы беспроводные каналы связи.	1	1	
	Внедрена система обеспечения общественной и технологической безопасности (видеонаблюдение, СКУД и др.). «Умный кампус»	0,25	0,25	Увеличена ширина канала связи доступа в интернет до 2 Гб/с.	1		

1	2	3	4	5	6	7	8	
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1	100%	
6.6.	<i>Переход образовательного учреждения на стратегию принятия решения на основе данных для всех направлений деятельности университета</i>							
	Создана исследовательская лаборатория по работе с данными и разработаны алгоритмы оптимизации процессов управления			не запланировано				
	Создан репозиторий данных, предоставляющий доступ для выполнения различных задач по анализу данных			не запланировано				
	Создан ситуационный центр мониторинга и анализа данных			не запланировано				
6.7.	<i>Непрерывное повышение цифровых компетенций обучающихся и сотрудников университета</i>							
	Обязательное периодическое повышение квалификации сотрудников в области цифровых компетенций составляет 100%	0,5	0,5	- Подписано соглашение о сотрудничестве с ГК Астра – Линукс. Открыта лаборатория - Пописано соглашение о сотрудничестве с МойОфис. Открыт центр компетенций МойОфис. - 19 ППС прошли КПК по цифровым компетенциям. - Разработан и размещен на платформе Stepik новый МОО курс	1	1		
	Сформирована команда цифровой трансформации университета	0,5	0,5		1			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%	
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Политике развития инфраструктуры						5,0	100%
7.	Группа мероприятий к подразделу № 3.7 Система управления образовательной организации							

1	2	3	4	5	6	7	8
7.1.	<i>Разработка цифровой системы управления университетом</i>						
	Разработана система на основе цифровизации основных бизнес-процессов, которая повышает прозрачность и эффективность управленческих решений	1	1	не запланировано	1	1	
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
7.2.	<i>Формирование сети экспертов и координационных советов на уровне школ, проектов и программ</i>						
	Сформированы экспертные и координационные советы отдельных школ, проектов и программ с вовлечением всех категорий стейкхолдеров в их состав с формированием регламентирующей документации для организации работы советов.	0,5	0,5	В 2023 году в целях повышения эффективности реализации программы развития было усилено вовлечение попечительского совета Университета в формирование адресной подготовки и трудоустройства выпускников для дорожной и мостостроительной отрасли с учетом запроса работодателя на бесшовный переход специалиста на предприятие. В структуре попечительского совета – представители Федерального дорожного агентства, Новосибирскавтодор, Омскавтодор), территориальных управлений автодорог, Росдорнии, бизнес-структур, крупнейших строительных организаций (ООО «Стройсервис», АО «Мостострой-11»), саморегулируемой организаций автодорожной отрасли «Союздорстрой».	1	0,5	
	Не менее 70% всех проектов и программ проходят экспертизу представленных советов	0,5		не запланировано			
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,5			0,5	100%
7.3.	<i>Разработка системы по анализу управленческой информации</i>						

1	2	3	4	5	6	7	8
	Система включает в себя анализ обратной связи от стейкхолдеров, мониторинг внешней среды, оценку рисков, измерение ключевых показателей.	0,5	0,5	С целью формирования проектного подхода к реализации Программы развития Университета с комплектованием экспертных оценочных групп и регламентов их работы, а также усиления степени вовлеченности работников в принятие управленческих решений в марте 2023 года объявлен конкурс проектов. Было подготовлено и рассмотрено 48 заявок. Все представленные проекты прошли экспертизу, в том числе внешнюю, оценены по промежуточным результатам и профинансированы в четко прослеживаемой зависимости их влияния на достижение программных целей, интересов стейкхолдеров.	1	1	
	Разработаны и внедрены регламенты по принятиям решений, реализации корректирующих действий	0,5	0,5		1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
7.4.	<i>Повышение эффективности использования уникального научно-образовательного оборудования</i>						
	Разработка системы по учету использования оборудования в центрах коллективного пользования. Она включает в себя цифровую систему доступа и обучения, регламенты использования оборудования и финансовую модель формирования расходов	1	1	не запланировано	1	1	
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
7.5.	<i>Развитие деятельности попечительского совета</i>						

1	2	3	4	5	6	7	8
	Совершенствование деятельности попечительского совета целях содействия университету в его стремлении довести качество образования, исследований и проектной работы до уровня ведущих университетов РФ и мира.	0,5	0,5	в процессе проработки	0,5	0,5	
	Сформирован эндаумент-фонд университета за счет пожертвований со стороны выпускников, корпоративных партнеров, частных фондов и меценатов	0,5	0,5	в процессе проработки	0,5		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			0,5	50%
7.6.	<i>Развитие организационной структуры университета</i>						
	Внедрена практика подготовки решений ученого совета на основе результатов деятельности экспертных рабочих групп	0,5	0,5	В 2023 г. расширен состав коллегиального органа управления Университета – ученого совета – за счет включения Цыганова Ивана Михайловича, студента института «Информационные системы, экономика и управление», включение молодежи во все направления деятельности Университета определяется как фактор развития	1	1	
	Расширен состав ученого совета за счет включения молодежи	0,5	0,5		1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Системе управления образовательной организации					5,0	92%

1	2	3	4	5	6	7	8
8.	Группа мероприятий к подразделу № 3.8 Социальная миссия образовательной организации						
8.1.	Развитие экспертно-аналитической деятельности по вопросам социально-экономического развития региона и страны в целом по основным направлениям деятельности образовательной организации						
	Расширен тематический спектр и модернизированы инструменты экспертно-аналитической поддержки деятельности федеральных и региональных органов власти, компаний реального сектора экономики, ассоциаций и фондов по вопросам социально-экономического развития региона и страны в целом:			Участием СибАДИ в реализации "дорожной карты" Росавтодора по расширению применения ЗШМ, а также дорожно-строительных технологий и материалов с их использованием в дорожной деятельности. (Распоряжение ФДА №62-р от 23.01.2023 г. – Об утверждении плана мероприятий [«дорожной карты»] по расширению применения золошлаковых материалов).			
	- сформирована система консультирования и коммерциализации социально-гуманитарных исследований	0,6	0,6		1	0,8	
	- сформирована система консультирования и коммерциализации исследований по вопросам использования вторичных ресурсов в строительстве объектов транспортной отрасли и ПГС						
	Сформирован набор программ экопросвещения обучающихся и населения.	0,2		в процессе проработки			
	Участие в работе межведомственной рабочей группы при министерстве природных ресурсов и экологии Омской области	0,2	0,2	В течение 2023 года СибАДИ был задействован в работе Общественно-экспертного совета при губернаторе Омской области, занимаясь рассмотрением вопросов экологического характера, а именно: улучшения качества окружающей среды за счёт снижения выбросов от промышленных предприятий и автотранспорта.	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	0,8			0,8	100%

1	2	3	4	5	6	7	8
8.2.	Содействие развитию кадрового потенциала транспортной и строительной отраслей Омской области и других регионов						
	Участие образовательной организации в реализации национального проекта «Демография», федеральный проект «Содействие занятости».	0,5	0,5	В 2023 г. СибАДИ участвовал в реализации национального проекта «Демография», федеральный проект «Содействие занятости» через федерального оператора ТГУ (г. Томск). Обучено более 100 человек по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.	1	1	
	Создана региональная ассоциация транспортного и строительного образования	0,5	0,5	22 марта 2023 г. на базе СибАДИ организована и проведена Национальная научно-методическая конференция «Актуальные вопросы профессионального образования: качество, приоритеты, технологии», в рамках которой было инициировано создание регионального кластера организаций транспортного и строительного образования, профессионально-общественных организаций и предприятий реального сектора экономики «Региональная ассоциация транспортного и строительного образования» (РАТиСО).	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
8.3.	Реализация творческих, социально-гуманитарных проектов, культурно-просветительских проектов						
	Проведены культурно-патриотические мероприятия, приуроченные к памятным датам	0,2	0,2	Проведены мероприятия в рамках работы патриотического клуба "Я Горжусь"	1	1	
	Проведены мероприятия в рамках реализации «ОмКАД»	0,2	0,2	Проведены рейды общественного контроля за состоянием и ремонтом дорог. Результаты представлены на круглом столе по вопросам качества строительства, ремонта и содержания автомобильных дорог г. Омска и Омской области (Региональное отделение Общероссийского общественного движения «Народный фронт "За Россию", тематическая площадка «Безопасные и качественные автомобильные дороги», 07.06.2023 г.)	1		

1	2	3	4	5	6	7	8
	Создана комплексная система мер реагирования на потребности предприятий через Центр профессионального роста и сопровождения карьеры	0,2	0,2	Создана единая база вакансий в разрезе институтов, куда вносится информация из поступающих заявок на вакансии от компаний. Информация поступает как по входящим обращениям, так и поступающим запросам от центра карьеры в адрес компаний. В настоящее время происходит налаживание взаимодействия с центрами карьеры колледжей для обмена вакансиями рабочих специальностей и ИТР. База вакансий закреплена в соцсетях центра карьеры и телеграмм-канале, QR-код на данную таблицу размещен на всех стендах (центр карьеры, кафедры, институты), регулярно проходит информирование студентов об обновлении информации.	1		
	Организовано участие обучающихся-волонтеров в социально значимых мероприятиях.	0,2	0,2	Проведены мероприятия в части реализации студенческих само организованных объединений в соответствии с планом работы	1		
	Обеспечено участие студентов в движении российской молодежной общественной организации «Российские студенческие отряды»	0,2	0,2	Действующий в Университете Штаб студенческих отрядов СибАДИ организует деятельность шести студенческих отрядов круглогодичного действия по направлениям: строительные, сервисные и отряды проводников. Из них два отряда – строительный отряд «Север» и студенческий отряд проводников «Ночная смена» – в результате конкурсного отбора получили право участвовать в студенческих трудовых проектах всероссийского уровня.	1		
	Оценка реализуемости запланированного мероприятия с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение	1	1			1,0	100%
	Оценка реализуемости запланированных мероприятий с учетом доли влияния ожидаемых результатов на их достижение в целом по Социальной миссии образовательной организации					2,8	100%
Показатель оценки эффективности мероприятий Программы развития СибАДИ по основным политикам университета							92%

**Анализ использования финансового обеспечения мероприятий
по реализации задач Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» за 2023 год**

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)						Расчетное значение показателя финансового обеспечения (R)
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Отклонение факта от плана, %	r бюджетных и внебюджетных доходов		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	
1. Образовательная политика								
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	8	8,1	0,1	101,25%	1	0,42	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	3	1,8	-1,2	60,00%	0,25		
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1	0,4	-0,6	40,00%	0		
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности								
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	6	0	-6	0,00%	0	0,67	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	4	4,1	0,1	102,5%	1		
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	0,35	2,2	1,85	628,6%	1		
3. Молодежная политика								
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	3,5	3,7	0,2	105,71%	1	1	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	1,2	3,1	1,9	258,33%	1		
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	0,6	1,3	0,7	216,7%	1		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	

4. Политика по развитию человеческого капитала							
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	2	1,3	-0,7	65,00%	0,25	0,63
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,15	0,3	0,15	200,00%	1	
5. Политика по развитию инфраструктуры							
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	1,6	12	10,4	750,00%	1	1,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	1,8	3	1,2	166,67%	1	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1,6	1,7	0,1	106,25%	1	
6. Политика в области цифровой трансформации процессов							
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	2,7	2,6	-0,1	96,30%	0,75	0,92
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,4	2,6	2,2	650,00%	1	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1,15	1,7	0,55	147,83%	1	
7. Система управления образовательной организации							
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0,65	0	-0,65	0,00%	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0	0,15	0,15	15,00%	0	

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
8. Социальная миссия образовательной организации							
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	0	0	0,00%	0	1
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,5	0,9	0,4	180,00%	1	
9. Итого по Программе развития							
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	24,45	27,7	3,25	113,29%	1	1
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	11,05	15,95	4,9	144,34%	1	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	4,7	7,3	2,6	155,32%	1	
Общий показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы развития							0,79