

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет
(СибАДИ)»



Утверждаю
Ректор ФГБОУ ВО «СибАДИ»
А.П. Жигадло
«27» 09 2019 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ВЫБОРАХ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА
ФГБОУ ВО «СИБАДИ»
СМК П УПИКО - 2019**



Положение о выборах на должность декана факультета ФГБОУ ВО «СибАДИ» принято на заседании ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» «27» сентября 2019 г. протокол № 9.

Введено в действие с 1 октября 2019 года.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о выборах на должность декана факультета в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» (далее - Положение, СибАДИ соответственно) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), уставом ФГБОУ ВО «СибАДИ».

1.2. Положение определяет порядок и условия проведения выборов на должность декана факультета, квалификационные требования к кандидатам, условия заключения трудового договора с деканом факультета.

1.3. Должность декана факультета является выборной. В выборах на должность декана факультета могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование (высшее образование), стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет, ученую степень или ученое звание.

1.4. Основанием для проведения выборов декана факультета является:

- истечение срока трудового договора с действующим деканом факультета;
- создание или реорганизация (объединение, разделение, выделение) факультета;
- досрочное прекращение трудового договора или полномочий действующего декана факультета;
- иные случаи наличия вакансии на должность декана факультета.



1.5. В случаях неудовлетворительного выполнения деканом возложенных на него обязанностей или невозможности их выполнения ректору предоставляется право выносить на рассмотрение ученого совета СибАДИ вопрос о досрочном освобождении декана факультета от должности.

Решение о досрочном освобождении декана факультета принимается ученым советом СибАДИ тайным голосованием. Решение ученого совета СибАДИ считается принятым, если за досрочное освобождение декана факультета от должности проголосовало более 50% членов ученого совета СибАДИ, принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

1.6. При наличии вакантной должности декана факультета ректор своим приказом назначает временно исполняющим обязанности декана факультета работника из числа профессорско-преподавательского состава, до проведения выборов и избрания декана факультета, но не более чем на один год.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

2.1. Ректор принимает решение о выборах декана факультета, издает приказ о проведении выборов, назначает ответственное за организацию выборов лицо (как правило, из числа проректоров), при необходимости формирует комиссию по выборам декана (-ов) факультета (-ов).

2.2. Объявление о выборах размещается на официальном сайте СибАДИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты их проведения. В объявлении о проведении выборов на должность декана (-ов) факультета (-ов) указываются: перечень должностей деканов факультетов, по которым объявляются выборы; требования к кандидатам; место и сроки приема заявлений для участия в выборах; место и дата проведения выборов.

2.3. Ответственное за организацию выборов лицо в ходе подготовки к выборам:

- организует встречи кандидатов с коллективом (конференцию) работников и обучающихся факультета, проведение заседания ученого совета факультета (института);



- при проведении выборов представляет ученому совету кандидатов на должность декана, итоги голосования по кандидатам на конференции работников и обучающихся факультета и/или на ученом совете факультета (института), материалы работы комиссии по выборам декана (-ов) факультета (-ов) (при наличии).

2.4. Для осуществления контроля соблюдения настоящего Положения, принятия решения о допуске кандидатов к участию в выборах, рассмотрения документов кандидатов на должность декана, замечаний, рекомендаций, ходатайств структурных подразделений факультета (института), профсоюзной организации, сотрудников факультета (института) относительно кандидатов или порядка проведения выборов приказом ректора создается комиссия по выборам декана (-ов) факультета (-ов).

Все заявления, документы, рекомендации, ходатайства, замечания в отношении кандидатов на должность декана факультета и/или порядка проведения выборов представляются в комиссию в письменном виде. Анонимные заявления, рекомендации, ходатайства, замечания и пр. комиссия не принимает.

Заседание комиссии является правомочным при явке на заседание не менее 2/3 ее списочного состава. Решения комиссии принимаются большинством голосов от числа присутствующих на заседании ее членов и оформляются в виде протокола, подписываемого председателем комиссии и секретарем.

3. ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ

3.1. Выдвижение кандидатов на должность декана факультета может проводиться конференцией работников и обучающихся факультета, ученым советом факультета (института), собранием коллектива (-ов) структурных подразделений СибАДИ, а также группой работников не менее 10 человек. Допускается самовыдвижение.

3.2. Любое структурное подразделение факультета (института) может выступить в поддержку любого кандидата, заслушав и обсудив предложенную им программу развития факультета на собрании коллектива структурного подразделения.



3.3. Включение в число кандидатов для участия в выборах на должность декана осуществляется на основании личного заявления кандидата, поданного на имя ректора.

К заявлению должны быть приложены:

- проект программы развития факультета на пять лет (Приложение 1 настоящего Положению);
- заверенные копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, включая документы о повышении квалификации за последние три года;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние пять лет, предшествующих дате объявления выборов;
- указанные в объявлении документы, подтверждающие отсутствие у кандидата ограничений на занятие профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями законодательства и иных нормативных правовых актов;

К заявлению кандидата могут быть также приложены:

- заявления структурных подразделений, групп работников о выдвижении кандидата; документы, выражающие поддержку кандидата структурными подразделениями СибАДИ;
- дополнительные документы, характеризующие профессиональные компетенции и/или достижения кандидата (дипломы, сертификаты, почетные грамоты и др.)

3.4. Решение об отказе кандидату в участии в выборах принимается в случае:

- непредставления в установленный срок всех документов, указанных в п.3.3 Положения;
- несоответствия кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к декану факультета;
- наличия ограничений для занятия профессиональной деятельностью.

3.5. Заявление претендента на должность декана факультета регистрируется отделом кадров работников СибАДИ в журнале регистрации. Прием документов от кандидатов завершается во время, указанное в объявлении о проведении выборов.

3.6. Кандидат на должность декана факультета на любом из этапов выборов может снять свою кандидатуру с выборов.



3.7. Список всех кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, структурных подразделений и (или) лиц, выдвинувших данную кандидатуру, размещается на сайте СибАДИ в информационной сети «Интернет» не позднее, чем за 5 календарных дней до даты проведения выборов.

4. ПРОЦЕДУРА ОБСУЖДЕНИЯ КАНДИДАТОВ НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА ФАКУЛЬТЕТА (ИНСТИТУТА), КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ*

4.1. Процедуре выборов декана факультета предшествует обсуждение кандидатов на заседании ученого совета факультета (института) и/или конференции работников и обучающихся факультета.

Обсуждение кандидатов проводится после даты окончания приема документов на участие в выборах.


Квоты по численности делегатов на участие в конференции факультета устанавливает ученый совет факультета (института), при этом представительство профессорско-преподавательского состава на конференции должно составлять не менее 70% от общего списочного состава делегатов. Конференция работников и обучающихся факультета является правомочной, если на ней присутствовало не менее 2/3 от списочного состава избранных делегатов.

4.2. Ответственное за организацию выборов лицо представляет кандидатов на должность декана на заседании соответствующего ученого совета факультета (института) и/или конференции работников и обучающихся и дает о них информацию.

Каждый из кандидатов на должность декана соответствующего факультета представляет свою программу развития соответствующего факультета (института) на пять лет и отвечает на вопросы участвующих в заседании ученого совета (конференции) лиц.

При выборах на новый срок действующий декан соответствующего факультета представляет также отчет о деятельности возглавляемого им факультета за истекший период.

* Процедура не применяется при выборах декана факультета на заседании ученого совета факультета (института), а также при выборах декана заочного факультета.

	ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫБОРАХ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА ФГБОУ ВО «СИБАДИ»	СМК П УПИКО - 2019
		Страница 7 из 14

Регламент выступлений кандидатов и обсуждения кандидатур утверждается ученым советом факультета (института) (конференцией).

4.3. Голосование по выдвижению (поддержке) кандидата (-ов) на заседании соответствующего ученого совета факультета (института) (конференции) может быть открытым или тайным.

В результатах голосования, фиксируемых в протоколе заседания ученого совета (конференции), отражается количество голосов, набранных каждым из кандидатов. Результаты голосования при выборах декана факультета носят рекомендательный характер.

5. ВЫБОРЫ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

5.1. Декан факультета избирается ученым советом СибАДИ. Ученый совет СибАДИ может делегировать полномочия по выборам декана факультета ученому совету факультета (института)*.

5.2. Ответственное за организацию выборов лицо на заседании ученого совета представляет кандидатов на должность декана и дает о них информацию.

5.3. На заседании ученого совета каждый из кандидатов на должность декана факультета представляет основные положения программы развития факультета, отвечает на вопросы членов ученого совета.

5.4. На заседании ученого совета допускаются выступления членов ученого совета, отражающие их позицию относительно кандидата и/или представленной им программы развития факультета.

5.5. Декан факультета избирается тайным голосованием.

5.6. Кандидаты, являющиеся членами ученого совета, могут участвовать в голосовании.

5.7. Кандидаты на должность декана одного факультета вносятся в один бюллетень для голосования.

Голосование осуществляется путем вычеркивания фамилии кандидата, против которого подан голос. Недействительными считаются бюллетени, в которых оставлено два или более кандидата. Недействительные бюллетени в подсчете голосов по каждой кандидатуре не участвуют.

* В этом случае по правилам настоящего раздела выборы проводятся на ученом совете факультета (института). Полномочия по отмене результатов выборов, указанные в п.5.12 Положения, ученому совету факультета (института) не делегируются.



5.8. Для организации голосования и подсчета голосов избирается счетная комиссия из членов ученого совета в количестве не менее 3 человек. Члены совета, баллотирующиеся на должность декана, не могут входить в состав счетной комиссии. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом путем открытого голосования.

5.9. Число членов ученого совета, принявших участие в голосовании, определяется по числу бюллетеней установленной формы, обнаруженных в ящике для голосования.

Решение ученого совета считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 его списочного состава.

5.10. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов членов ученого совета, участвовавших в голосовании.

5.11. При количестве кандидатов более двух и при условии, что никто из них не набрал более 50% голосов, проводится второй тур голосования по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре.

Если равное количество голосов, полученных кандидатами в первом туре, не позволяет определить избранного или вышедшего во второй тур, проводится повторное голосование на том же заседании ученого совета по всему списку кандидатов. Если по результатам повторного голосования ни один из кандидатов не был избран или вследствие равенства голосов невозможно определить кандидатов, вышедших во второй тур, выборы признаются несостоявшимися.

По результатам голосования во втором туре избранным считается кандидат, набравший наибольшее число голосов членов ученого совета, принимавших участие в голосовании. Если по результатам голосования во втором туре кандидаты набрали равное количество голосов, выборы считаются несостоявшимися.

5.12. Избрание декана факультета ученым советом является окончательным и утверждается приказом ректора.

5.13. Если выборы признаны несостоявшимися, то ректор назначает приказом исполняющего обязанности декана факультета, до проведения повторных выборов, но на срок не более одного года.

5.14. Апелляции о нарушениях настоящего Положения принимаются комиссией по выборам декана (-ов) факультета (-ов) (при наличии) или



ректором СибАДИ в течение трех дней после заседания ученого совета по выборам декана факультета. При выявлении комиссией существенных нарушений Положения, которые могли повлиять на результаты выборов, ректор выносит на ученый совет СибАДИ вопрос об отмене результатов выборов декана факультета.

6. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

6.1. В случае избрания на должность декана факультета, с избранным лицом заключается трудовой договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, сроком до пяти лет.

Трудовой договор с деканом факультета, заключенный по результатам выборов сроком менее чем на пять лет, может быть продлен на срок, не превышающий пяти лет от даты проведения выборов.

6.2. Если лицо, избранное на должность декана факультета, в течение 30 календарных дней с даты проведения выборов не заключило трудовой договор должность декана факультета может быть признана вакантной.

6.3. При выделении из структуры факультета нового факультета, трудовой договор с деканом сохраняет свое действие по должности, определенной в его трудовом договоре, без процедуры выборов.

6.4. При разделении/слиянии факультетов, должности деканов вновь созданных структурных подразделений признаются вакантными.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. В связи с принятием настоящего Положения действие Положения о выборах на должность декана факультета в ФГБОУ ВО «СибАДИ» от 14 октября 2016 г. (в редакции от 27 октября 2017 г.) прекращается.

11.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением ученого совета СибАДИ и утверждаются приказом ректора.



Приложение 1
к Положению о выборах на должность декана факультета ФГБОУ ВО «СибАДИ»

Примерная структура программы развития факультета на пять лет*

- 1) Цели программы развития факультета.
- 2) Ключевые проекты мероприятий (комплекс мероприятий, способствующих достижению целей развития факультета).
- 3) Основные показатели развития факультета на 5 лет.

№	Показатели /индикаторы, единицы измерения	20	20	20_
		—	—	—
1. Образовательная деятельность:				
1.1	Общий контингент студентов, чел. - бакалавриат (бюджет/ ВБФ) - специалитет - магистратура (по направлениям факультета)			
1.2	Результаты организации набора обучающихся на первый курс			
1.3	Кол-во обучающихся по программам аспирантуры на 100 студентов			
1.4	Кол-во реализуемых договоров с организациями-партнерами о практике с числом обучающихся не менее 5 по каждому и сроком реализации от 3-х лет			
1.5	Инновационные формы организации учебного процесса (сетевое взаимодействие, кол-во базовых кафедр (подразделений) и т.д.)			
1.6	Количество модернизированных под запросы работодателей или вновь внедренных образовательных программ, ориентированных на потребности современного рынка труда			
1.7	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на первый курс			

* программа развития заочного факультета формируется с учетом специфики его деятельности и отражает основные показатели его развития.



1.8	Количество программ ДПО, шт.			
1.9	Количество разработанных - он-лайн курсов (шт.); - ООП с применением ДОТ			
1.10	Число иностранных студентов (чел.)			
1.11	Количество ВКР – победителей конкурсов уровня, не ниже всероссийского			
2. Научно-исследовательская деятельность:				
2.1	Количество научных публикаций в расчете на одного ППС в Web of Science, в Scopus			
2.2.	Доля ППС, УВП, вовлеченных в реализацию проектов инновационно-технологического развития территорий (%)			
2.3	Объем НИОКР на одного НПП (тыс. руб.)			
2.4	Количество результатов интеллектуальной деятельности, подлежащих государственной охране (патенты, свидетельства и т.п.) на одного ППС			
2.5	Количество заявок, поданных на гранты на одного ППС			
2.6.				
3. Развитие кадрового потенциала:				
3.1	Средний возраст ППС, лет			
3.2	Количество ППС в возрасте до 35 лет, привлеченных для реализации ООП по основному месту работы (чел.)			
3.3	Количество защит диссертацией из числа штатных работников			
3.4	Доля работников-практиков, ведущих специалистов в соответствующей отрасли, привлеченных к осуществлению образовательной деятельности (в том числе на условиях ГПД)			
3.5	Количество привлеченных к осуществлению образовательной			



	деятельности ведущих ученых и практиков, имеющих общественное признание профессиональных достижений			
3.6	Доля штатного ППС, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку в ведущих образовательных, научных центрах (%)			
4. Финансово-экономическая деятельность:				
4.1	Размер привлеченных внебюджетных средств из всех источников (за исключением средств от НИОКР) на одного НПП (ставки)			
4.2	Количество созданных и действующих с положительным балансом инновационно-предпринимательских структур (технопарков, бизнес-инкубаторов, малых предприятий, центров коллективного пользования оборудованием, центров оценки квалификации и т.п.)			
5. Поддержка талантливой молодежи, участие в социальных проектах:				
5.1	Доля студентов (студенческих коллективов) - призеров научных, образовательных, творческих и иных социальных проектов уровня не ниже регионального (%)			
5.2	Доля студентов, задействованных в работе творческих коллективов, студенческих отрядах, волонтерском движении (%)			
6. Трудоустройство выпускников				
6.1	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности в течение одного года с момента окончания обучения (%)			
7. Иные значимые достижения, связанные со спецификой деятельности факультета				
7.1				




ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА
ФАКУЛЬТЕТА ФГБОУ ВО «СИБАДИ»

СМК П УПИКО - 2019

Страница 13 из 14

Согласовано:

Проректор по НР
«03» сентября 2019 г.


П.А. Корчагин

Проректор по УР
«23» сентября 2019 г.


С.В. Мельник

Проректор по ИТ
«23» сентября 2019 г.


В.А. Мещеряков


Проректор по АХиСР
«23» сентября 2019 г.


С.А. Еременко

Начальник УПиКО
«02» сентября 2019 г.


И.В. Аленина

Председатель профкома
сотрудников,
уполномоченный по СМК
«17» сентября 2019 г.


И.А. Стуцаренко

Промокоп №1

