

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет  
(СибАДИ)»

---



---


**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических  
работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»

**СМК П-ПрОф-2024**

---

	<p align="center"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 2 из 37

Положение рассмотрено и принято ученым советом университета «05» июля 2024 г., протокол № 8.

Вводится в действие с «01» октября 2024 г.

## 1. Область применения

1.1. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ» (далее – Положение) определяет цели и принципы рейтинговой системы оценки, порядок и требования к процедуре проведения рейтинговой оценки деятельности работников, перечень показателей рейтинговой системы оценки и методики расчета каждого из показателей рейтинговой системы оценки в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» (далее – университет, СибАДИ).

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом миссии, целей и задач, стоящих перед СибАДИ, для обеспечения системных подходов к дифференциации оплаты труда научно-педагогических работников (далее – НПР), работающих на основании трудового договора.


1.3. Положение распространяется на НПР СибАДИ, работающих по основному месту работы или по внутреннему совместительству, и является обязательным к исполнению при проведении процедуры рейтинговой оценки их деятельности.

1.4. К оценке показателей эффективности образовательной, научно-исследовательской, инновационной и внеучебной деятельности НПР допускаются НПР, выполнившие индивидуальный план преподавателя/научного сотрудника за предыдущий учебный год (за исключением невыполнения аудиторной нагрузки в связи с изменением контингента обучающихся).

Список НПР, допускаемых до участия в рейтинговой оценке эффективности деятельности НПР, предоставляет заведующий кафедрой с визой директора института или начальник научно-исследовательского управления.

1.5. К оценке результатов по показателям раздела 7 «Показатели достижения особо значимых результатов деятельности научно-педагогических работников» Приложения 1 к настоящему Положению



	<p align="center"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 3 из 37

допускаются НПР независимо от выполнения индивидуального плана преподавателя/научного сотрудника за предыдущий учебный год.

## 2. Термины и определения

2.1. Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему баллов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.

2.2. Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке.

2.3. Пороговое значение – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности.

2.4. Отчетный период – период времени, за который отбираются результаты работы НПР для проведения оценки их деятельности и формирования рейтинга НПР.

## 3. Общие положения

3.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;


- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года";

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

- Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 4 из 37

- Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

- Приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

- Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- Методическими указаниями по заполнению формы «Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2023 г. (форма № 1-Мониторинг)»;

- Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Методические рекомендации Минобрнауки России), утвержденными 23.09.2021 (Письмо Минобрнауки России от 23.09.2021 № МН10/3153-ПК);

- Коллективным договором по регулированию социально-трудовых отношений на 2024-2026 гг. от 26.12.2023 г.

- Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России);


- Концепцией подготовки кадров для транспортного комплекса до 2035 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 6 февраля 2021 г. № 255-р);

- Уставом СибАДИ;

- Программой развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» на 2023-2032гг.;

- ГОСТ Р ИСО 9001 – 2015 «Системы менеджмента качества. Требования».



	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	<p>СМК П-ПрОф-2024</p> <hr/> <p>Страница 5 из 37</p>
--	--	--

3.2. Рейтинговая система оценки является составной частью внутренней системы оценки деятельности университета и разработана с целью повышения мотивации НПР, и решения следующих задач:

- повышение качества учебно-методической, научной и инновационной деятельности, социальной и воспитательной работы;
- оценка персонального вклада каждого работника в решение задач развития университета;
- получение единого комплекса показателей для оценки и контроля уровня эффективности деятельности работников;
- стимулирование видов деятельности, способствующих увеличению вклада СибАДИ в достижение национальных целей развития России, обеспечение доступности качественного высшего образования.

3.3. Показатели рейтинговой системы оценки деятельности НПР отвечают следующим основным принципам:

системность – показатели эффективности должны разрабатываться в соответствии со стратегическими целями (миссией) университета и задачами конкретных подразделений (кафедр, факультетов/институтов, управлений, центров, отделов и других) для достижения общих целей;

объективность – размер выплат стимулирующего характера работнику должен определяться на основе объективных данных о степени выполнения или перевыполнении плановых значений показателей эффективности его труда;

определенность – работник должен ясно понимать и четко знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата в установленные университетом сроки;

справедливость – правила определения вознаграждения должны быть едины для всех работников;

измеряемость – достижение значений показателей эффективности деятельности должны быть измеряемыми и оцениваться в динамике применительно к периодам времени, за которые начисляются выплаты стимулирующего характера;

прозрачность – обязательное опубликование на официальном сайте университета информации по утвержденным методическим указаниям, содержащим правила и сроки исполнения, ее доступность всем сотрудникам, обязательное опубликование достигнутых результатов в



исполнении показателей; разработка показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда НПР, осуществляться с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

стимулирующий характер – результаты применения показателей и критериев эффективности работы должны стимулировать работников к повышению квалификации, производительности и качества труда и не могут быть основанием для уменьшения срока трудового договора, применения к работнику дисциплинарного взыскания, в том числе увольнения.

#### **4. Порядок расчета и оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников, процедура сбора, подтверждения, фиксации и обработки данных**


4.1. Показатели эффективности деятельности НПР направлены на достижение аккредитационных, мониторинговых показателей, целевой модели университета и сформированы на основе:

- Мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования Российской Федерации (далее – 1-Мониторинг);
- показателей конкурса по распределению КЦП;
- аккредитационного мониторинга;
- мониторинга научно-исследовательской деятельности;
- критериев национальных и международных рейтингов, в том числе экосистемы «Три миссии университета» (RAEX);
- показателей и параметров национальных проектов;
- показателей и требований федеральных проектов (ПИШ, Приоритет-2030 и других);
- ВПО-1, ВПО-2, статистических и иных отчетностей;
- Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» на 2023–2032 гг.;

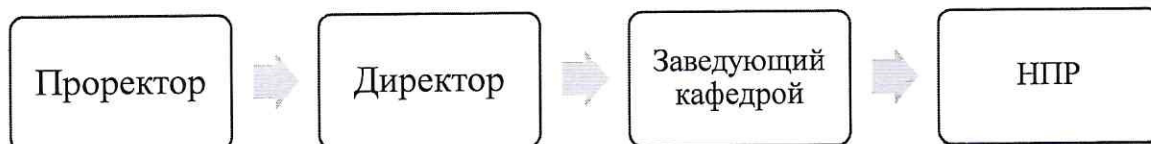
4.2. Для формирования рейтинга НПР используются следующие обобщенные группы показателей деятельности НПР:

- учебно-методическая деятельность;
- научная и инновационная деятельность;
- социальная и воспитательная работа;
- деятельность, направленная на развитие/формирование целевых показателей [индикаторов] программы развития и стратегического проекта.



	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 7 из 37

4.3. Проректоры по направлениям деятельности для обеспечения достижения задач и целевой модели университета формируют утверждаемые ректором дорожные карты. На основании утвержденных дорожных карт формируются индивидуальные задания в следующей последовательности:



4.4. Выданные индивидуальные задания являются индикаторами оценки деятельности работников в части выполнения данного задания.

4.5. Рейтинг НПП рассчитывается один раз в квартал.

4.6. Отчетным периодом является период с 15 числа последнего месяца, предыдущего квартала до 15 числа последнего месяца отчетного квартала текущего года.

4.7. Сбор данных для проведения процедуры рейтинговой оценки осуществляется в течение трех рабочих дней после окончания отчетного квартала.

Ответственным структурным подразделением университета за сбор данных (в электронном виде) является Проектный офис.


4.8. Расчет рейтинговой оценки показателей НПП осуществляется по каждой группе показателей деятельности, после чего полученные по каждой группе значения суммируются в различных величинах (Приложение 1):

- в баллах;
- в абсолютных размерах (в рублях).

4.9. В рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников не учитывается работа, оплачиваемая в рамках выполнения основных должностных обязанностей по индивидуальному плану работы.

4.10. Для оценки деятельности НПП принимаются результаты работы НПП, информация о которых содержится в информационно-аналитической системе СибАДИ и ее подсистемах, в электронной библиотечной системе СибАДИ, а также в отчетных сведениях структурных подразделений.

4.11. Лица, ответственные за сбор, генерацию, анализ данных и расчет показателей для проведения оценки деятельности НПП назначаются приказом ректора и несут персональную ответственность за достоверность представленной информации.

	<p align="center"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 8 из 37

4.12. С целью доступности и прозрачности достигнутых результатов рейтинга данные публикуются на официальном сайте СибАДИ в трехдневный срок после издания приказа ректора.

## 5. Рейтинговая комиссия

5.1. Для экспертизы показателей рейтинга НПР университета и подведения итогов рейтинга приказом ректора создается рейтинговая комиссия.

5.2. Функциями рейтинговой комиссии являются:

- анализ документов по каждому работнику, участвующему в системе рейтинга;

- рассмотрение спорных ситуаций, возникающих с процедурой расчета и оценки эффективности деятельности НПР;

5.3. В своей работе рейтинговая комиссия руководствуется нормативными актами РФ и настоящим Положением.

5.4. Основной формой работы рейтинговой комиссии является заседание.

5.5. Рейтинговая комиссия (далее - комиссия) состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря комиссии и членов комиссии (обязательным членом комиссии является председатель или представитель профсоюзного комитета работников СибАДИ).

В состав комиссии включаются лица, занимающие руководящие должности в университете по образовательной деятельности, научной и инновационной деятельности, воспитательной работе, управлению персоналом.

5.6. Председатель комиссии принимает решение о дате проведения заседания и повестке дня.

Подготовка и организация проведения заседания комиссии возлагается на секретаря комиссии.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку документов в рамках работы комиссии. Уведомляет членов комиссии о повестке, дате, месте и времени проведения заседания с помощью информационно-коммуникационных технологий.

5.7. Для проверки достоверности информации комиссия имеет право затребовать копии документов, подтверждающих представленную информацию. Ответственность за достоверность и своевременность представления сведений несут работники. Предоставление работником недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой их аннулирование.





5.8. Заседание комиссии считается состоявшимся, если на нем присутствует не менее 2/3 от списочного состава комиссии.

Голосование по результатам работы комиссии осуществляется членами комиссии открытым голосованием.

Результаты голосования определяются простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя рейтинговой комиссии.

5.9. Результаты работы комиссии заносятся в протокол, который составляется в одном экземпляре, подписывается председателем, членами комиссии и секретарем.

5.10. На основании протокола заседания комиссии секретарь комиссии готовит служебную записку с указанием баллов по каждому научно-педагогическому работнику и направляет на согласование проректору по образовательной деятельности, проректору по научной работе и цифровой трансформации и начальнику планово-экономического отдела, при условии, если они не входят в состав рейтинговой комиссии.


5.11. Начальник планово-экономического отдела готовит приказ о назначении надбавки стимулирующего характера, исходя из стоимости балла.

## **6. Финансовое обеспечение результатов рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников Университета**

6.1. По результатам проведения рейтинговой оценки в соответствии с настоящим Положением и локальными нормативными актами, регулирующими оплату труда работников университета, осуществляется начисление и выплата НПР стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

6.2. Величина стоимости одного балла утверждается приказом ректора университета на основании данных об объеме средств, предусмотренных университетом на стимулирующие выплаты в зависимости от финансового положения СибАДИ на период осуществления выплат.

6.3. Величина стоимости одного балла может меняться в зависимости от объема средств, направляемых на финансовое обеспечение стимулирования НПР по итогам рейтинговой оценки, изменения общего объема количества баллов.

	<p style="text-align: center;"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»</p>	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 10 из 37

6.4. Изменения общего количества баллов предусматривается в случае увольнения, перевода работника в иную категорию персонала и иных случаях, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

## **7. Порядок подачи и рассмотрения апелляций**

7.1. В течение трех рабочих дней, следующих за днем объявления результатов рейтинга, работник, при необходимости, предоставляет в рейтинговую комиссию апелляционную жалобу (заявление) секретарю рейтинговой комиссии.

7.2. Информация о времени и дате проведения заседания рейтинговой комиссии по апелляционной жалобе доводится до сведения работника по электронной почте, указанной в жалобе (заявлении).

7.3. Работник может присутствовать на заседании рейтинговой комиссии на процедуре апелляции, в случае отсутствия работника, заседание рейтинговой комиссии по апелляционной жалобе может проводиться без него.

7.4. Решение рейтинговой комиссии по апелляционной жалобе доводится до сведения работника, подавшего апелляционную жалобу, в течение трех рабочих дней, следующих за днем заседания рейтинговой комиссии, на электронную почту работника, указанную в жалобе (заявлении).

В случае удовлетворения апелляционной жалобы работнику засчитываются показатели рейтинга в соответствии с условиями данного Положения.


7.5 Решения рейтинговой комиссии по апелляционным жалобам (заявлениям) оформляется протоколом.

## **8. Заключительные положения**

8.1. В Положение могут вноситься изменения и дополнения в связи с изменениями нормативно-правовой базы и на основании опыта работы по настоящей процедуре, направленные на ее улучшение.

8.2. Настоящее Положение, а также вносимые в него изменения и дополнения принимаются решением ученого совета университета и утверждаются ректором.



	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 11 из 37

Приложение 1

### Показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»

1. Показатели эффективности учебно-методической, научной и инновационной деятельности *директоров институтов*

Таблица 1

#### Учебно-методическая деятельность

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
<b>1</b>	<b>Качество приема</b>				
<b>1.1</b>	Средний балл ЕГЭ поступивших на обучение по очной форме по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 60	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		60-65	5		
		66-89	10		
		90-100	23		
<b>1.2</b>	Процент приема в пределах контрольных цифр приема по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 100%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		100%	3		
<b>1.3</b>	Соотношение численности абитуриентов, подавших заявление на поступление, к численности принятых на обучение по специальностям и направлениям, по очной и очно-заочной форме обучения, закрепленным за институтом	менее 1,5	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		1,6-2,0	3		
		2,1-3,0	4		
		3,1-4,0	5		
<b>1.4</b>	Доля принятых на обучения в рамках квоты приема на целевое обучение по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 10%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		10-29%	3		
		30-39%	6		
		40-49%	9		
		более 50%	12		
<b>1.5</b>	Процент заявлений на поступление на следующий уровень образования, принятых от лиц, имеющих диплом бакалавра, специалиста, магистра, на полученных в других образовательных организациях по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	менее 10%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		10-20	2		
		20-30	4		
		30-40	6		
		40-50	8		



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 12 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
		50% и более	10		
1.6	Доля абитуриентов, поступивших по договорам за счет средств физических и (или) юридических лиц по специальностям и направлениям, закрепленным за институтом	0%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		1-5%	1		
		6-10%	2		
		11-17%	3		
		18-25%	4		
		более 25%	5		
1.7	Количество академических групп с высокой рентабельной стоимостью (для программ бакалавриата – 25 человек в группе, для программ магистратуры – 15 человек в группе)	За каждую группу	1	4 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
<b>2</b>	<b>Качество технологии обучения</b>				
2.1	Соотношение приведенной численности лиц, прошедших обучение по дополнительным программам, и приведенного контингента студентов института	0	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ИДО
		1-5%	1		
		6-10%	2		
		11-20%	3		
		21-25%	4		
		более 25%	6		
2.2	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте студентов института	0%	0	4 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		1-10%	5		
		11-20%	10		
		21-30%	15		
		31-40%	20		
		41-50%	25		
		50% и более	30		
2.3	Процент иностранных граждан в приведенном контингенте обучающихся студентов института	менее 3%	0	4 квартал	Данные предоставляет начальник Международного отдела
		3-5%	2		
		6-10%	6		
		11-15%	8		
		15% и более	10		
2.4*	Процент обучающихся института, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из ФОС по образовательным программам	менее 55%	0	1, 3 квартал	Данные предоставляет директор Центра НОКО
		55-64%	10/5		





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 13 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
	института <b>Федеральный/вузовский уровни</b>	65% и более	20/10		
2.5	Коэффициент успеваемости по результатам сессии	менее 50%	0	1, 3 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		51-60%	10		
		61-70%	15		
		более 70%	20		
2.6	Наличие утвержденных рабочих программ дисциплин, закрепленных за институтом на 1 сентября	100%	5	3 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		менее 100%	-5		
2.7	Выполнение утвержденного плана издания служебных произведений института	100%	5	1 раз в год (1 квартал года,	Данные предоставляет директор ИПК
		менее 100%	-5		
2.8	Соответствие содержимого раздела сайта университета, закрепленного за институтом, требованиям нормативных документов	Показатель выполнен	5	3 квартал	Данные предоставляет ответственный назначенный по приказу ректора
		Показатель не выполнен	-5		
3	<b>Качество выпуска</b>				
3.1	Доля выпускников института, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска	менее 75%	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ЦПРиСК
		75-76%	1		
		76-77%	2		
		77-79%	3		
		79-81%	5		
		81-83%	7		
		83-85%	9		
		85-87%	11		
		87-90%	13		
более 90%	15				
3.2	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе	менее 70%	0	3 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		70-75%	5		
		76-80%	7		
		81-85%	8		
		86-90%	15		
		90% и более	20		
3.3	Соотношение количества защищенных диссертаций к численности принятых на обучение в соответствующем году приема из числа аспирантов, закрепленных за кафедрами института	менее 10%	0	3 квартал	Данные предоставляет заведующий отделом аспирантурой
		10-20%	5		
		20-30%	10		
		30-40%	15		



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 14 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
		40-50%	20		
		50% и более	25		
3.4	Процент аспирантов, заключивших договоры о целевом обучении, закончивших обучение с защитой диссертации, из числа аспирантов, закрепленных за кафедрами института	менее 30%	0	3 квартал	
		30-50%	4		
		50-70%	6		
		70-90%	8		
		90% и более	10		
4	<b>Развитие образовательной организации</b>				
4.1	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПП института	менее 25%	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник отдела кадров работников
		25-30%	7		
		30-35%	10		
		более 35%	15		
4.2	Доля педагогических работников из числа ППС института, средняя заработная плата которых по итогам года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ	менее 30%	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник ПЭО
		30-40%	5		
		40-50%	10		
		50% и более	15		
4.3	Обеспечение процента численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ, и лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок в институте, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), в соответствии с требованиями ФГОС	Показатель выполнен	5	2 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		Показатель не выполнен	-5		





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СиБАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 15 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
4.4	Количество реализуемых в институте основных образовательных программ с использованием сетевой формы		20 x n, где n - количество реализуемых программ	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет проректор по ОД

**Научная и инновационная деятельность**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
<b>5</b>	<b>Развитие образовательной организации</b>				
5.1	Количество публикаций в научных рецензируемых журналах, индексируемых в международных наукометрических базах данных (Web of Science и Scopus, в том числе из Белого списка), в расчете на 100 научно-педагогических работников института	менее 20	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор научной библиотеки
		20-40	5		
		40-60	10		
		60-80	15		
		80-100	20		
5.2	Количество публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ в расчете на 100 научно-педагогических работников института	менее 60	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	
		60-80	10		
		80-100	20		
		100 и выше	30		
5.3	Количество научных публикаций, включенных в РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников	Менее 300	0		
		300 и более	5		
5.4	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в расчете на одного научно-педагогического работника института, тыс.руб.	менее 100	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник НИУ (с уточнением руководителя темы)
		100-150	2		
		150-200	3		
		200-250	4		
		250-300	5		
		300-350	6		
		350-400	7		
		400-450	8		
		450-500	9		
За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1				
5.5	Объем доходов от реализации дополнительных образовательных программ, реализуемых кафедрами института, в расчете на одного	менее 100	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за	Данные предоставляет директор ИДО
		100-150	2		
		150-200	3		



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 16 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Лицо, ответственное за показатель
	научно-педагогического работника	200-250	4	отчетным)	
		250-300	5		
		300-350	6		
		350-400	7		
		400-450	8		
		450-500	9		
		За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1		

2. Показатели эффективности учебно-методической, научной и инновационной деятельности *заведующих кафедрами*

Таблица 2

**Учебно-методическая деятельность**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
<b>1</b>	<b>Качество приема</b>				
<b>1.1</b>	Средний балл ЕГЭ поступивших на обучение (очная форма) по образовательным программам, закрепленным за кафедрой	менее 60	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		60-65	5		
		66-89	10		
		90-100	23		
<b>1.2</b>	Процент приема в пределах контрольных цифр приема по образовательным программам, закрепленным за кафедрой	менее 100%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		100%	3		
<b>1.3</b>	Соотношение численности абитуриентов, подавших заявление на поступление, к численности принятых на обучение по специальностям и направлениям, по очной и очно-заочной форме обучения, закрепленной за кафедрой	менее 1,5	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		1,6-2,0	3		
		2,1-3,0	4		
		3,1-4,0	5		
<b>1.4</b>	Доля принятых на обучения в рамках квоты приема на целевое обучение по образовательным программам, закрепленным за кафедрой	менее 10%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		10-29%	3		
		30-39%	6		
		40-49%	9		
		более 50%	12		
<b>1.5</b>	Процент заявлений на поступление,	менее 10%	0		Данные





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 17 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
	принятых от лиц, имеющих диплом бакалавра, специалиста, магистра, полученных в других образовательных организациях по специальностям и направлениям, закрепленным за кафедрой	10-20	2	3 квартал	предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		20-30	4		
		30-40	6		
		40-50	8		
		50% и более	10		
1.6	Доля абитуриентов, поступивших по договорам за счет средств физических и юридических лиц по образовательным программам, закрепленным за кафедрой	менее 10%	0	3 квартал	Данные предоставляет ответственный секретарь приемной комиссии
		10-20	2		
		20-30	4		
		30-40	6		
		40-50	8		
50% и более	10				
2	<b>Качество технологии обучения</b>				
2.1	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным программам, реализуемым кафедрой	0	0	3 квартал	Данные предоставляет директор ИДО
		1-5%	1		
		6-10%	2		
		11-20%	3		
		21-25%	4		
более 25%	6				
2.2	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте по образовательным программам, закрепленным за кафедрой	0%	0	3 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		1-10%	5		
		11-20%	10		
		21-30%	15		
		31-40%	20		
		41-50%	25		
50% и более	30				
2.3	Процент иностранных граждан в приведенном контингенте обучающихся по образовательным программам, закрепленным за кафедрой	менее 3%	0	4 квартал	Данные предоставляет начальник Международного отдела
		3-5%	2		
		6-10%	6		
		11-15%	8		
		15% и более	10		
2.4	Коэффициент успеваемости по результатам сессии по дисциплинам кафедры	менее 50%	0	1, 3 квартал	Данные предоставляет директор института
		51-60%	10		
		61-70%	15		
		более 70%	20		
2.5	Наличие утвержденных рабочих	100%	10	3 квартал	Данные предоставляет



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 18 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
	программ дисциплин, закрепленных за кафедрой на 1 сентября	менее 100%	-10		начальник УМУ
2.6	Обеспечение учебно-методической литературой дисциплин, закрепленных за кафедрой	100%	10	3 квартал	Данные предоставляет директор ИПК
		менее 100%	-5		
2.7	Соответствие содержимого раздела сайта университета, закрепленного за кафедрой, требованиям нормативных документов	Показатель выполнен	5	1,3 квартал	Данные предоставляет ответственный, назначенный по приказу ректора
		Показатель не выполнен	-5		
3	<b>Качество выпуска</b>				
3.1	Доля выпускников кафедры, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска (для выпускающих кафедр)	менее 75%	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ЦПРиСК
		75-76%	1		
		76-77%	2		
		77-79%	3		
		79-81%	5		
		81-83%	7		
		83-85%	9		
		85-87%	11		
		87-90%	13		
более 90%	15				
3.2	Процент сохранности контингента студентов	менее 70%	0	4 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		70-75%	5		
		76-80%	7		
		81-85%	9		
		86-90%	15		
		90% и более	20		
3.3	Соотношение количества защищенных диссертаций к численности принятых на обучение в соответствующем году приема из числа аспирантов, закрепленных за кафедрой	менее 10%	0	3 квартал	Данные предоставляет заведующий отделом аспирантурой
		10-20%	5		
		20-30%	10		
		30-40%	15		
		40-50%	20		
		50% и более	25		
3.4	Процент аспирантов, заключивших договоры о целевом обучении, закончивших обучение с защитой диссертации, из числа аспирантов, закрепленных за кафедрой	менее 30%	0	3 квартал	Данные предоставляет заведующий отделом аспирантурой
		30-50%	4		
		50-70%	6		
		70-90%	8		
		90% и более	10		





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 19 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
<b>4.</b>	<b>Развитие образовательной организации</b>				
4.1	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПП кафедры	менее 25%	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник отдела кадров работников
		25-30%	7		
		30-35%	10		
		более 35%	15		
4.2	Доля педагогических работников из числа ППС кафедры, средняя заработная плата которых по итогам года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ	менее 30%	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник ПЭО
		30-40%	7		
		40-50%	10		
		50% и более	15		
4.3	Обеспечение процента численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ, и лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок в институте, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), в соответствии с требованиями руководителя ОПОП, согласно ФГОС	Показатель выполнен	5	2 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
		Показатель не выполнен	-5		
4.4	Количество учебных дисциплин (модулей) кафедры реализуемых с использованием сетевой формы		10 x n, где n – количество реализуемых дисциплин (модулей)	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет проректор по ОД

**Научная и инновационная деятельность**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
<b>5</b>	<b>Развитие образовательной организации</b>				
5.1	Количество публикаций в	менее 20	0	1 раз	Данные



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 20 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
	научных рецензируемых журналах, индексируемых в международных наукометрических базах данных (Web of Science и Scopus, в том числе из <u>Белого списка</u> ), в расчете на 100 научно-педагогических работников	20-40	5	в год (1 квартал года, следующего за отчетным годом)	предоставляет директор научной библиотеки
		40-60	10		
		60-80	15		
		80-100	20		
		100 и более	25		
5.2	Количество публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ, в расчете на 100 научно-педагогических работников кафедры	менее 60	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор научной библиотеки
		60-80	10		
		80-100	20		
		100 и выше	30		
5.3	Количество научных публикаций включенных в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников кафедры	Менее 300	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор научной библиотеки
		300 и более	5		
5.4	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в расчете на одного научно-педагогического работника	менее 100	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник НИУ (с уточнением руководителя темы)
		100-150	2		
		150-200	3		
		200-250	4		
		250-300	5		
		300-350	6		
		350-400	7		
		400-450	8		
		450-500	9		
За каждые 50 тыс.руб.свыше 500	1				
5.5	Объем доходов от реализации дополнительных образовательных программ, реализуемых кафедрой, в расчете на одного научно-педагогического работника	менее 100	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ИДО
		100-150	2		
		150-200	3		
		200-250	4		
		250-300	5		
		300-350	6		
		350-400	7		
		400-450	8		
		450-500	9		
За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1				





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 21 из 37

3. Показатели эффективности учебно-методической, научно-исследовательской  
деятельности *научно-педагогических работников*

Таблица 3

**Учебно-методическая деятельность**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
<b>1</b>	<b>Качество приема</b>				
1.1	Участие в организации и проведении руководителем/исполнителем профориентационного мероприятия (при количестве участников не менее 25 человек), включенного в план работы университета/института (Подтверждающий документ с указанием количества участников)	Количество реализованных проектов в школах, СПО, др. ВУЗах, предприятиях (мастер-классы, экскурсии, профпробы, олимпиады и т.п.)	$2*N*k$ , где N-количество проектов $k=p/25$ p-количество участников мероприятия, чел	1 раз в квартал	Данные предоставляет начальник ОСО
1.2	Участие в организации и проведении руководителем/исполнителем профориентационного мероприятия (при количестве участников не менее 25 человек), включенного в план работы университета/института (Подтверждающий документ с указанием количества участников)	Количество общеузовских мероприятия, в которых принимали участие (день открытых дверей, день специальности и т.п.	$2*N*k$ $k=p/m$ , где p-количество участников мероприятия, которые в анкете указали, что собираются поступать в СибАДИ, чел m- общее количество участников мероприятия, чел	1 раз в квартал	Данные предоставляет начальник ОСО
<b>2</b>	<b>Качество технологии обучения</b>				
2.1	Коэффициент успеваемости по результатам сессии по дисциплинам, читаемым преподавателем (среднее арифметическое значение контингента по всем читаемым дисциплинам)	менее 50%	0	1, 3 квартал	Данные предоставляет заведующий кафедрой
51-60%		10			
61-70%		15			
более 70%		20			
2.2	Наличие утвержденных рабочих программ дисциплин по дисциплинам, читаемым преподавателем на 1 сентября	100%	10	3 квартал	Данные предоставляет начальник УМУ
менее 100%		0			
2.3	Выпуск (переиздание) учебной литературы с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей и/или производителя в соответствии с утвержденным планом изданий служебных произведений	Издание/ Переиздание (Исправленное, дополненное, переработанное, пересмотренное, расширенное)	6 (3) x Ал/На, где Ал- 23 стр. А4, 15 кеглем, На-количества авторов)	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ИПК



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 22 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
2.4	Количество новых разработанных и реализуемых программ дополнительного образования, с учетом авторского вклада		10* Nпр/Na, где Nпр - количество программ, Na - количества авторов	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ИДО

**Научно-исследовательская деятельность**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
3	<b>Развитие образовательной организации</b>				
<b>ПО ПУБЛИКАЦИЯМ НЕОБХОДИМО ЗАПОЛНЕНИЕ ФОРМЫ НА САЙТЕ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ <a href="https://lib.sibadi.org/nauka/registr/">https://lib.sibadi.org/nauka/registr/</a> УЧИТЫВАЮТСЯ ТОЛЬКО ТЕ ПУБЛИКАЦИИ, В КОТОРЫХ УКАЗАНО МЕСТОМ РАБОТЫ АВТОРА ФГБОУ ВО «СибАДИ»</b>					
3.1	Публикации результатов конференций в материалах конференций, включенных в РИНЦ, с учетом авторского вклада	(не более 10 публикаций)	2 x Nп/Na, где Nп - число публикаций, Na - количество авторов	1, 3 квартал	Данные предоставляет директор научной библиотеки
3.2	Научные публикации в научном журнале «Техника и технологии строительства», с учетом авторского вклада		4 x Nп/Na, где Nп - число публикаций, Na - количество авторов	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные по показателям предоставляет директор научной библиотеки
3.3	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выполненных научно-педагогическим работником, тыс.руб.	менее 100	0	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник НИУ (с уточнением руководителя темы)
		100-150	2		
		150-200	3		
		200-250	4		
		250-300	5		
		300-350	6		
		350-400	7		
		400-450	8		
		450-500	9		
	За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1			
3.4	Объем доходов от реализованных научно-педагогическим работником	менее 100	0	1 раз в год (1	Данные предоставляет
		100-150	2		





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 23 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
	дополнительных образовательных программ, тыс.руб.	150-200	3	квартал года, следующего за отчетным)	директор ИДО
		200-250	4		
		250-300	5		
		300-350	6		
		350-400	7		
		400-450	8		
		450-500	9		
		За каждые 50 тыс. руб. свыше 500	1		
3.5	Подготовка совместных заявок для участия в конкурсах (44-ФЗ, 223-ФЗ, гранты РНФ, гранты и субсидии Минобрнауки России, НТИ и т.п.), учитывается только принятая заявка для участия в конкурсе	+5 баллов каждому участнику в случае победы	15 x Nz/Na, где Nz – число заявок, Na - количество авторов	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет начальник НИУ
3.6	Научное рецензирование - официальное оппонирование диссертаций докторской/ кандидатской;		5/3	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет НПР
3.7	- подготовка отзыва ведущей организации на докторскую/ кандидатскую диссертацию;		5/3	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет НПР
3.8	- подготовка отзывов на авторефераты открытых докторская/ кандидатская диссертаций;		2/1	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет НПР
	закрытых докторская/ кандидатская диссертаций		4/2		
3.9	- рецензирование материалов конференции СибАДИ председателем секции		0,5*N, где N- количество рецензий	1, 3 квартал	Данные предоставляют проректор по ОД начальник НИУ
3.10	- рецензирование НИР и НИОКР, инновационных проектов, нормативных документов (по заданию директора, проректора);		2	1 раз в год (1 квартал года следующего за отчетным)	Данные предоставляет проректор по НРИЦТ
3.11	- рецензирование научных статей в журнале «Вестник СибАДИ»		2	1 раз в год (1 квартал года, следующего за отчетным)	Данные предоставляет директор ИШК



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 24 из 37

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Периодичность	Примечание
				за отчетным)	
3.12	<p>Продвижение результатов научно-исследовательской и образовательной деятельности в средствах массовой информации (СМИ), выставочно-экспозиционных мероприятиях, тематических форумах и конференциях обучающихся под руководством НПР и НПР:</p> <p>а) подготовка и предоставление пакета материалов для пресс-релиза по запросу ОСО, прямому запросу СМИ;</p> <p>б) информационное сопровождение, предоставление комментариев по запросу СМИ, ОСО об организации, проведении, участии обучающихся под руководством НПР и НПР в мероприятия образовательной, научной и воспитательной деятельности</p> <p>в) информационное сопровождение (комментарий, интервью, экспертное мнение) участия в мероприятиях, проводимых СМИ (пресс-конференции, эфиры, круглые столы).</p> <p>Г) информационное сопровождение, организация, участия и производство внутреннего контента обучающимися под руководством НПР и НПР, а также по запросу ОСО (онлайн мероприятия, профессиограммы, освещение мероприятий, контент о возможностях для обучающихся, материально-технической базе, направлениях подготовки) Исключительно через и по запросу ОСО</p>		2	1 раз в квартал	Данные предоставляет начальник ОСО

**4. Показатели эффективности воспитательной деятельности с обучающимися директоров институтов\***

Таблица 4

1.1	Доля НПР института, принимающих участие в реализации воспитательной деятельности с обучающимися по двум и более направлениям (кураторство; участие в работе советов/комиссий/рабочих групп; руководство	менее 10%	0	Данные предоставляет проректор по ВР и СВ	1,3 квартал
		11-30%	1		
		31-50%	2		






**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 25 из 37

	студенческими клубами /кружками; участвовавшими в организации и проведении мероприятий с количеством участников не менее 25 человек; подготовка обучающихся для участия мероприятиях разного уровня)	51-70%	3		
		71-90%	4		
		более 90%	5		
1.2	Численность НПР института, являющихся руководителями ВКР и (или) ДП в формате «стартап как диплом»		2*N где N – количество дипломов формате «стартап как диплом»	Данные предоставляет проректор по ОД	3 квартал
1.3	Доля обучающихся института(очной формы обучения), вовлеченных в разные виды воспитательной деятельности				
	- научно-инновационная деятельность	менее 10%	0		
		11-30%	1		
		31-50%	2		
		51-70%	3		
		71-90%	4		
		более 90%	5		
	- общественная деятельность	менее 10%	0		
		11-30%	1		
		31-50%	2		
		51-70%	3		
		71-90%	4		
		более 90%	5	Данные предоставляет проректор по ВР и СВ	1,3 квартал
	- творческая деятельность	менее 10%	0		
		11-30%	1		
		31-50%	2		
		51-70%	3		
		71-90%	4		
		более 90%	5		
	- систематически занимающихся физической культурой и спортом	менее 10%	0		
		11-30%	1		
		31-50%	2		
		51-70%	3		
		71-90%	4		
		более 90%	5		

	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о рейтинговой системе оценки деятельности научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»	СМК П-ПрОф-2024
		Страница 26 из 37

5. Показатели эффективности воспитательной деятельности с обучающимися  
**заведующих кафедрами\***

Таблица 5

Доля НПР кафедры, принимающих участие в реализации воспитательной деятельности с обучающимися по двум и более направлениям (кураторство; участие в работе советов/комиссий/рабочих групп; руководство студенческими клубами /кружками; участие в организации и проведении мероприятия с количеством участников не менее 25 человек; подготовка обучающихся для участия мероприятиях разного уровня и др.)	менее 10%	0	Данные подтверждает проректор по ВРиСВ	1,3 квартал
	11-30%	2		
	31-50%	4		
	51-70%	6		
	71-90%	8		
	более 90%	10		
Численность НПР кафедры, являющихся руководителями ВКР и (или) ДП в формате «стартап как диплом»		2*N, где N – количество дипломов формате «стартап как диплом»	Данные подтверждает проректор по ОД	3 квартал

6. Показатели эффективности воспитательной деятельности  
**научно-педагогических работников\***

Таблица 6

№	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов	Примечание	Периодичность
<b>1. Общие показатели</b>					
1.1	Участие в работе советов, комиссий, рабочих групп по вопросам воспитания в высшей школе, утвержденных ректором, при условии посещения не менее 80% заседаний.		1	Данные подтверждает проректор по ВРиСВ	1 раз в квартал
1.2	Руководство студенческими клубами/кружками/конструкторскими бюро и т.п., утвержденных распоряжением ректора, если преподаватель не получает за это оплату, предоставляет план и отчет о работе (при среднесписочной численности не менее 15 человек).		10	Данные подтверждает проректор по ВРиСВ	1 раз в квартал
1.3	Прохождение повышения квалификации по вопросам организации воспитательной деятельности в высшей школе (за исключением организованных СибАДИ и за счет средств СибАДИ), по согласованию с проректором по ВР и СВ	Курсы повышения квалификации, рекомендованные Минобрнауки России и/или Росмолодежью	6	Данные подтверждает проректор по ВРиСВ	1 раз в квартал
		Иные формы повышения квалификации	3		
1.4	Участие в выполнении научно-методических исследований и конкурсах методических материалов	Региональный уровень, очный / заочный формат	7 / 5	Данные подтверждает проректор по ВРиСВ	1 раз в квартал
		Всероссийский уровень, очный / заочный формат	9 / 7		





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 27 из 37

	разного уровня по вопросам организации воспитательной деятельности в высшей школе	Международный уровень, очный / заочный формат		11 / 9				
1.5.1	Участие в проектных, грантовых конкурсах и социально-ориентированных проектах в сфере молодежной политики и воспитательной деятельности в составе коллективной заявки от университета	Городской/ региональный уровень	Всероссийский уровень	Мероприятия из «линейки» федеральной молодежной политики		Данные подтверждает проректор по ВРисВ	1 раз в квартал	
	- подача заявки			12	22			32
	- одобрение заявки с последующей реализацией			35	45			55
1.5.2	Участие в проектных, грантовых конкурсах и социально-ориентированных проектах в сфере молодежной политики и воспитательной деятельности: индивидуальная заявка	Городской/ Региональный уровень	Всероссийский уровень	Мероприятия из «линейки» федеральной молодежной политики		Данные подтверждает проректор по ВРисВ	1 раз в квартал	
	- подача заявки			10	20			30
	- одобрение заявки с последующей реализацией			30	40			50
1.6	Участие в конкурсах профессионального мастерства в сфере молодежной политики и воспитательной деятельности (за каждое мероприятие)	Призовое место		Участие		Данные подтверждает проректор по ВРисВ	1 раз в квартал	
		Очный формат	Заочный формат	Очный формат	Заочный формат			
		Вузовский уровень	4	3	3			2
		Городской/региональный уровень	6	4	4			3
	Всероссийский уровень	10	7	6	5			
1.7.	Систематическая эффективная воспитательная деятельность, отмеченная благодарственным письмом или почетной грамотой	Вузовский уровень		3		Данные подтверждает проректор по ВРисВ	1 раз в квартал	
		Городской/региональный уровень		7				
		Всероссийский уровень		10				
<b>2. Образовательная деятельность</b>								
2.1	Организация и проведение внеучебных мероприятий в рамках изучения учебной дисциплины	Очный формат	Дистанционный формат	Заочный формат		Данные подтверждает проректор по ВРисВ	1 раз в квартал	
		Вузовский уровень	2,5	1,5	1			
		Городской/региональный уровень	3,5	2,5	2			
		Всероссийский уровень	5	4	3			
		Международный уровень	7	6	4			
2.2	Подготовка обучающихся к участию во внеучебных конкурсных мероприятиях, направленных на выявление их учебных достижений	Призовое место		Участие		Данные подтверждает проректор по ВРисВ	1 раз в квартал	
		Очный формат	Заочный формат	Очный формат	Заочный формат			
		Вузовский уровень	3	2,5	2			1,5
		Городской/региональный уровень	4	3,5	3			2,5
		Всероссийский уровень	5,5	4,5	4			3,5
	Международный уровень	6,5	5,5	5	4,5			
		При подготовке команды к участию в мероприятии, добавляются 2 балла к указанным показателям						
2.3	Организация практической подготовки обучающихся в формате студенческих отрядов (за 1 обучающегося)	1		Данные предоставляет директор ЦПРисК		3 квартал		
2.4	Организация и проведение	2		Данные		1 раз в		



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 28 из 37

	внеучебных мероприятий направленных на трудоустройство и развитие карьеры обучающихся (при количестве участников не менее 25 человек)				предоставляет директор ЦПРиСК	квартал
2.5.1	Руководство подготовкой ВКР в формате «Стартап как диплом»	25			Данные предоставляют директора институтов	1 раз в квартал
2.5.2	Руководство подготовкой ВКР по заказу промышленных партнеров	10			Данные предоставляют директора институтов	1 раз в квартал
2.6	Руководство проектной деятельностью обучающихся и (или) опытно-конструкторской работой по направлению (профилю) подготовки	<i>Городской/ Региональный уровень</i>	<i>Всероссийский уровень</i>	<i>Мероприятия из «линейки» федеральной молодежной политики</i>	Данные подтверждает проректор по ВРиСВ	1 раз в квартал
	- подача заявки	10	15	25		
	- одобрение заявки с последующей реализацией	25	30	40		
2.7	Подготовка обучающихся и организация их участия в следующих мероприятиях:		<i>Участие</i>	<i>Получение призового места</i>	Данные подтверждает проректор по ВР и СВ	1 раз в квартал
	- Всероссийская студенческая олимпиада «Я – профессионал»;	<i>Отборочный этап (вузовский/ региональный)</i>	5	7		
	- Международный инженерный чемпионат «CASE-IN»;					
	- Всероссийский молодежный кубок по менеджменту «Управляй!»;	<i>Федеральный этап</i>	12	20		
	- Всероссийский конкурс проектов в области социального предпринимательства «Лучший социальный проект года»;					
	- Чемпионат профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;					
	- программа «Обучение служением».					
<b>3. Научная деятельность</b>						
3.1	Руководство подготовкой обучающихся для очного выступления с докладом на конференции / семинаре (не более 5)	<i>Вузовский уровень</i>		2	Данные предоставляет проректор по НРИЦТ	1 раз в квартал
		<i>Городской/ региональный уровень</i>		4		
		<i>Всероссийский уровень</i>		6		
		<i>Международный уровень</i>		10		
3.2	Руководство подготовкой научных публикаций обучающихся в научных журналах, входящих в Перечень ВАК РФ, Scopus / «Техника технологии строительства»/ индексируемых в РИНЦ (учитываются научные публикации обучающихся без соавторства с руководителем)			30	Данные предоставляет Директор научной библиотеки	1 раз в квартал
				12		
				6		
3.3	Руководство подготовкой обучающегося с целью участия в конкурсных мероприятиях из списка,	<i>Призовое место</i>	<i>Участие</i>			1 раз в квартал
		<i>Очный</i>	<i>Заочный</i>	<i>Очный</i>		





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПроФ-2024

Страница 29 из 37

	сформированного вузом	формат	формат	формат	формат	Данные предоставляет проректор по НР и ЦТ	
	<i>Вузовский уровень</i>	2	1	1	0,5		
	<i>Городской/региональный уровень</i>	3	1,5	2	1		
	<i>Всероссийский уровень</i>	4	2	3	2		
	<i>Международный уровень</i>	6	3	4	3		
3.4	Организация проектной деятельности обучающихся и участия в грантовых конкурсах для молодых ученых	<i>Городской/Региональный уровень</i>	<i>Всероссийский уровень</i>	<i>Мероприятия из «линейки» федеральной молодежной политики</i>		Данные предоставляет проректор по НР и ЦТ	1 раз в квартал
	- подача заявки	5	10	15			
	- одобрение заявки с последующей реализацией	10	20	30			
3.5	Руководство научно-исследовательской деятельностью обучающихся для получения звания «Студент-исследователь»			10*Nc, где Nc – количество обучающихся		Данные предоставляет проректор по НР и ЦТ	1 раз в год (3 квартал)
3.6	Организация и проведение мероприятий/ проектов, направленных на популяризацию науки (в том числе, работа в составе члена жюри в конкурсных мероприятиях)	<i>Вузовский уровень</i>		1		Данные предоставляет проректор по НР и ЦТ	1 раз в квартал
		<i>Городской/региональный уровень</i>		2			
		<i>Всероссийский уровень</i>		3			
		<i>Международный уровень</i>		4			
3.7	Организация участия обучающихся в мероприятиях/ проектах, направленных на популяризацию науки	<i>Получение призового места</i>		<i>Участие</i>		Данные предоставляет проректор по НР и ЦТ	1 раз в квартал
	<i>Вузовский уровень</i>	2		1			
	<i>Городской/региональный уровень</i>	3		1,5			
	<i>Всероссийский уровень</i>	4		2			
	<i>Международный уровень</i>	6		3			
<b>4. Общественная и творческая деятельность</b>							
4.1	Организации и проведение / участие в организации и проведении мероприятий по направлениям воспитательной деятельности (патриотическое, гражданско-правовое, межнациональное, духовно-нравственное, экологическое, культурно-просветительное воспитание, профилактическая работа) на базе университета или при условии, университет является официальным организатором	<i>Очный формат</i>	<i>Дистанционный формат</i>	<i>Заочный формат</i>		Данные подтверждает проректор по ВР и СВ	1 раз в квартал
	<i>Вузовский уровень</i>	2,5	1,5	1			
	<i>Городской/региональный уровень</i>	3,5	2,5	2			
	<i>Всероссийский уровень</i>	5	3,5	3			
	<i>Международный уровень</i>	7	4,5	4			
4.2	Организация участия обучающихся во внеучебных неконкурсных мероприятиях по направлениям воспитательной деятельности (патриотическое, гражданско-правовое, межнациональное, духовно-нравственное, экологическое, культурно-просветительное воспитание, профилактическая работа)	<i>Очное участие</i>	<i>Дистанционное участие</i>	<i>Заочное участие</i>		Данные подтверждает проректор по ВР и СВ	1 раз в квартал
	<i>Вузовский уровень</i>	3	2,5	1,5			
	<i>Городской/региональный уровень</i>	4	3,5	2,5			



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 30 из 37

	<i>Всероссийский уровень</i>	5,5	4,5	3,5			
	<i>Международный уровень</i>	7,5	5,5	4,5			
		Баллы начисляются за привлечение к участию в одном мероприятии не менее 12 обучающихся					
4.3	Подготовка обучающихся и организация их участия в конкурсных мероприятиях по направлениям воспитательной деятельности (патриотическое, гражданско-правовое, межнациональное, духовно-нравственное, экологическое, культурно-просветительное воспитание, профилактическая работа)	<i>Призовое место</i>		<i>Участие</i>		Данные подтверждает проректор по ВР и СВ	1 раз в квартал
		<i>Очный формат</i>	<i>Заочный формат</i>	<i>Очный формат</i>	<i>Заочный формат</i>		
		4	3	2,5	2		
		5	4	3,5	3		
		7	5	4,5	4		
		8	6	5,5	5		
			При подготовке команды к участию в мероприятии, добавляются 2 балла к указанным показателям				
4.4	Организация проектной деятельности обучающихся для участия в грантовых конкурсах «Росмолодежи», Фонда президентских грантов, Фонда культурных инициатив, программе «Обучение служением» и др.	<i>Мероприятия из «линейки» федеральной молодежной политики</i>	<i>Всероссийский уровень</i>	<i>Городской/Региональный уровень</i>	Данные подтверждает проректор по ВР и СВ	1 раз в квартал	
		- подача заявки	30	20			15
		- одобрение заявки с последующей реализацией	55	40			35
4.5	Подготовка обучающихся и организация их участия в следующих мероприятиях		<i>Участие</i>	<i>Получение призового места</i>	Данные подтверждает проректор по ВР и СВ	1 раз в квартал	
		- Всероссийский студенческий конкурс «Твой ход»; - Всероссийский конкурс лучших добровольческих инициатив «Доброволец России»; - Международная премия «Мы вместе»; - Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов и проектов в сфере образования «Моя страна – моя Россия»; - Всероссийский конкурс «Флагианы образования»; - всероссийский конкурс «Большая перемена»; - всероссийский конкурс «Движения первых»; - иные проекты президентской платформы «Россия – страна возможностей»; - проекты Российского общества «Знание»	<i>Отборочный (вузовский / региональный этап)</i>	6			10
		<i>Финал</i>	14	25			
	<b>5. Спортивная деятельность</b>						
5.1	Подготовка студенческой команды института, занявшей призовое место в общем зачете Спартакиады СибАДИ	<i>3 место</i>		1	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал	
		<i>2 место</i>		2			
		<i>1 место</i>		3			
5.2	Подготовка команды университета для	<i>Участие</i>		2	Данные	1 раз в	





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 31 из 37

	участия в Спартакиаде образовательных учреждений высшего образования Омской области	3 место		3		предоставляет зав кафедрой ФКиС	квартал
		2 место		4			
		1 место		5			
5.3	Подготовка участников / студенческой команды университета для участия в спортивных соревнованиях разного уровня	1 место	2 место	3 место	Участие	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
	<i>Вузовский уровень</i>	3	2	1	0,5		
	<i>Городской/региональный уровень</i>	4	3	2	1,5		
	<i>Всероссийский уровень</i>	6	5	4	2,5		
	<i>Международный уровень</i>	7	6	5	3		
		При подготовке команды к участию в мероприятии, добавляются 2 балла к указанным показателям					
5.4	Подготовка обучающегося к получению спортивного звания/разряда (при условии получения)				5	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
5.5	Подготовка обучающегося к выполнению нормативов ГТО, с получением значка	Золотой			3	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
		Серебряный			2		
		Бронзовый			1		
5.6	Организация и проведение мероприятий разного уровня на базе университета	<i>Вузовский уровень</i>			2	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
		<i>Городской/региональный уровень</i>			4		
5.7	Участие в организации и проведении мероприятий Студенческого спортивного клуба «Автодор»	<i>Вузовский уровень</i>			3	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
		<i>Городской/региональный уровень</i>			5		
5.8	Участие в спортивных соревнованиях разного уровня в качестве представителя ФГБОУ ВО «СибАДИ»	<i>Вузовский уровень</i>			2	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
		<i>Городской/региональный уровень</i>			3		
		<i>Всероссийский уровень</i>			4		
		<i>Международный уровень</i>			5		
5.9	Получение спортивного звания (разряда) научно-педагогическим работником				5	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
5.10	Выполнение нормативов ГТО научно-педагогическим работником	Золотой			4	Данные предоставляет зав кафедрой ФКиС	1 раз в квартал
		Серебряный			3		
		Бронзовый			2		

\*Условия для верификации показателей по воспитательной деятельности

1) Мероприятие должно быть внесено в план воспитательной деятельности университета (годовой или ежемесячный), согласованный с проректором по ВР и СВ.

2) Не позднее 14 дней с момента проведения мероприятия/получения результата или достижения, информация об этом должна быть представлена в Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности.

3) Подтверждающими документами также (наряду с планом и распоряжением, программой проведения) могут являться: дипломы, грамоты, сертификаты, удостоверения, с обязательным указанием в нем фамилии, имени и отчества преподавателя, а также его принадлежности к ФГБОУ ВО «СибАДИ».

4) Мероприятие считается региональным, если в нем участвуют представители не менее четырех вузов Омской области; всероссийский уровень – участвуют представители не менее 4 регионов из двух и более федеральных округов; международный уровень – участвуют представители не менее 3 стран.

5) Вузовские этапы международных, всероссийских, межрегиональных/окружных, региональных/городских мероприятий оцениваются как мероприятия вузовского уровня.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 32 из 37

6) Количество участников мероприятий вузовского уровня не должно быть меньше 25 человек, обучающихся в разных институтах (не менее двух), и должно быть подтверждено документально (копией приказа/распоряжения, отчета о проведении мероприятия/итогового конкурсного протокола и т.п.).

7) Под «организацией и проведением мероприятия» понимается деятельность, требующая значительных затрат временных и организационных ресурсов и связанная с координацией всех или нескольких этапов подготовки и проведения мероприятия.

8) Понятие «общественная деятельность» подразумевает выполнение обучающимся общественно-значимой работы (действия), направленной на поддержание общественной безопасности, благоустройство и защиту окружающей среды, проведение патриотических, гражданско-правовых, духовно-нравственных и культурно-массовых мероприятий воспитательного, пропагандистского характера.

9) Информация о мероприятии (анонс, итоговый пресс-релиз) обязательно должна быть представлена в вузовских и/или иных СМИ и передана начальнику отдела по связям с общественностью.

**7. Показатели достижения особо значимых результатов деятельности научно-педагогических работников**

Таблица 7

№ п/п	Показатели	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
<b>1</b>	<b>Работа над индивидуальным квалификационным уровнем</b>		
<b>1.1</b>	Прохождение повышения квалификации в вузе (исследовательском центре) и научных стажировок по программам внутрироссийского обмена в объеме от 72 часов и выше (не более 1 повышения квалификации учитывается в зависимости от объема часов программы за исключением повышения квалификации за счет средств СибАДИ)	Работник до 10 000	Требование ФГОС
<b>1.2</b>	Защита работником СибАДИ в отчетном году (при подтверждении): - диссертации на соискание ученой степени доктора наук - диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	Институт магистратуры и аспирантуры  80 000 40 000	1-Мониторинг
<b>1.3</b>	Защита работником СибАДИ в отчетном году (при подтверждении): - диссертации на соискание ученой степени доктора наук в возрасте до 40 лет - диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в возрасте до 39 лет	Институт магистратуры и аспирантуры  100 000 50 000	1-Мониторинг Дорожная карта
<b>1.4</b>	Получение работником СибАДИ ученого звания: - профессора - доцента - вступление в профессиональный союз (архитекторов, художников, дизайнеров России)	Секретарь Ученого совета 30 000 20 000 20 000	1-Мониторинг
<b>2</b>	<b>Оценка учебно-методической и образовательной деятельности с учетом соавторов</b>		
<b>2.1</b>	Разработка новых образовательных программ (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура), делится на участников: - новое направление подготовки	Учебно-методическое управление  15 000	Решение ученого совета и/или ректората





ПОЛОЖЕНИЕ  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 33 из 37

№ п/п	Показатели	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
2.2	Открытие базовой кафедры (инициация)	Факультет/институт 10 000	Решение совета факультета/института
2.4	Разработка <b>новых</b> учебных курсов для порталов ФГБОУ ВО «СибАДИ» portal23.sibadi.org, odot.sibadi.org в соответствии с положением об электронных учебных курсах (ЦИОТ) по заказу вуза	ЦИОТ до 5 000 (сумма выплаты зависит от сложности и трудоемкости разрабатываемого курса)	Решение ученого совета и/или ректората
2.5	Подготовка и проведение интернет-тестирования. Положительная оценка учебной группы по дисциплине, при проведении интернет-экзамена	Учебно-методическое управление 2 000 (за группу)	Мониторинг качества подготовки
3	<b>Достижение индивидуальных научных результатов в научной деятельности, эффективность руководства научными и инновационными проектами</b> <b>ПО ПУБЛИКАЦИЯМ НЕОБХОДИМО ЗАПОЛНЕНИЕ ФОРМЫ НА САЙТЕ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ <a href="https://lib.sibadi.org/nauka/registr/">https://lib.sibadi.org/nauka/registr/</a></b> <b>УЧИТЫВАЮТСЯ ТОЛЬКО ТЕ ПУБЛИКАЦИИ, В КОТОРЫХ УКАЗАНО МЕСТО РАБОТЫ АВТОРА ФГБОУ ВО «СибАДИ»</b>		
3.1	Издание монографии с указанием ФГБОУ ВО «СибАДИ» как одного из правообладателей, имеющей ISBN СибАДИ, объемом не менее 10 уч.-изд.л. (тираж от 500 экз.)	Отчет редакционно-издательского отдела издательско-полиграфического комплекса 20 000	Требование ФГОС
3.2	Научные публикации в научных журналах, индексируемых в МНБД WoS и Scopus (в том числе из <u>Белого списка</u> ), имеющих квартильQ1иQ2 (с учетом доли авторского вклада)	Работник с визой заведующего кафедрой 57 000	1-Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
3.3	Научные публикации в научных журналах, индексируемых в МНБД WoS и Scopus (в том числе из <u>Белого списка</u> ), имеющих квартильQ3иQ4 (с учетом доли авторского вклада)	Работник с визой заведующего кафедрой 37 000	1-Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
3.4	Публикации в сборниках конференций, индексируемых в МНБД WoS и Scopus (с учетом доли авторского вклада)	Работник с визой заведующего кафедрой 23 000	1-Мониторинг Требования к членам диссертационных советов
3.5	Научные публикации в научных журналах, входящих в Перечень ВАК РФ, / из сформированного вузом списка, где исключены недобросовестные журналы и сборники (СВ), с учетом авторского вклада К1(СВ)/К1 К2(СВ)/К2 К3(СВ)/К3	Работник с визой заведующего кафедрой  30 000 / 27 000 27 000 / 25 000 25 000 / 20 000	Программа развития
3.6	Создание продуктов интеллектуальной собственности при условии патентообладателя СибАДИ с учетом соавторства: - изобретение (патент) - полезная модель (патент)	Научно-исследовательское управление 7400 4200	Требования к членам диссертационных советов 1-Мониторинг



ПОЛОЖЕНИЕ  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024

Страница 34 из 37

№ п/п	Показатели	Источник получения информации для подтверждения выполнения показателя	Обоснование включения показателя в перечень
	- программы для ЭВМ (свидетельство) - промышленный образец (патент) - базы данных	4200 4200 4200	
3.7	Приращение индекса Хирша <i>по ядру РИНЦ</i> (относительно показателя индекса Хирша по ядру РИНЦ, зафиксированного на 01 сентября 2024 г.)  <i>За каждое повышение на 1 пункт</i>	Работник с визой директора научной библиотеки  15000	Обеспечение влияния результатов исследований ученых, <b>аффилированных с СибАДИ</b> (группа критериев «Наука» рейтинга «Три миссии университета»)
4	<b>Качество руководства научной работой, организация проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, олимпиад), участие в работе редакционных коллегий научных журналов)</b>		
4.1	Научное руководство докторантом и аспирантом, в том числе работником СибАДИ, подготовившими и защитившими диссертацию на соискание ученой степени в отчетном году: - доктора наук / кандидата наук по программам аспирантуры СибАДИ - доктора наук / кандидата наук (защита в срок обучения)	Институт магистратуры и аспирантуры  40 000 / 20 000  60 000 / 30 000	Требования к диссертационным советам





ПОЛОЖЕНИЕ  
о рейтинговой системе оценки  
деятельности научно-  
педагогических работников  
ФГБОУ ВО «СибАДИ»

СМК П-ПрОф-2024


Страница 35 из 37

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

**Согласовано:**

Проректор по ОД

«5» июль 2024 г.

  
В.Н. Кузнецова

И.о. проректора по НРиЦТ

«5» июль 2024 г.

  
В.Н. Кузнецова


И.о. проректора по ВРиСВ

«5» июль 2024 г.

  
О.С. Охтень

Помощник ректора по ИПиВСП

«5» июль 2024 г.

  
Е.В. Садина

Главный бухгалтер

«5» июль 2024 г.

  
О.А. Коньякова


Начальник правового отдела

«5» июль 2024 г.

  
Е.А. Титова

Начальник ПЭО

«5» июль 2024 г.

  
Е.А. Вильгельм


Директор НОКО

«5» июль 2024 г.

  
С.В. Мельник

Начальник УМУ

«5» июль 2024 г.

  
А.С. Байда

И.о. директора института АДПГС

«5» июль 2024 г.

  
Е.В. Андреева


Директор института ИСиЭУ

«5» июль 2024 г.

  
Е.О. Чебакова

Директор института АТНиСТ

«5» июль 2024 г.

  
М.В. Банкет

Уполномоченный по обеспечению СМК,  
председатель ППОР СибАДИ

«4» июль 2024 г.

  
И.А. Стуцаренко





